

Michel MAURINIER
Coordinateur
BORDEAUX Métropole
et Rive droite Gironde



Emmanuelle TEXIER
Coordinatrice
BORDEAUX Métropole
et Rive gauche Gironde

contact@handamos.fr

05 47 50 07 90

Notre actualité sur et

Handamos! adhérent du Collectif France Emploi Accompagné



Handamos! est une plateforme interassociative :



PARTENAIRES :



PROJET FINANCÉ PAR :



PARCE QU'UN EMPLOI
EN MILIEU ORDINAIRE
EST UN DROIT
POUR TOUS

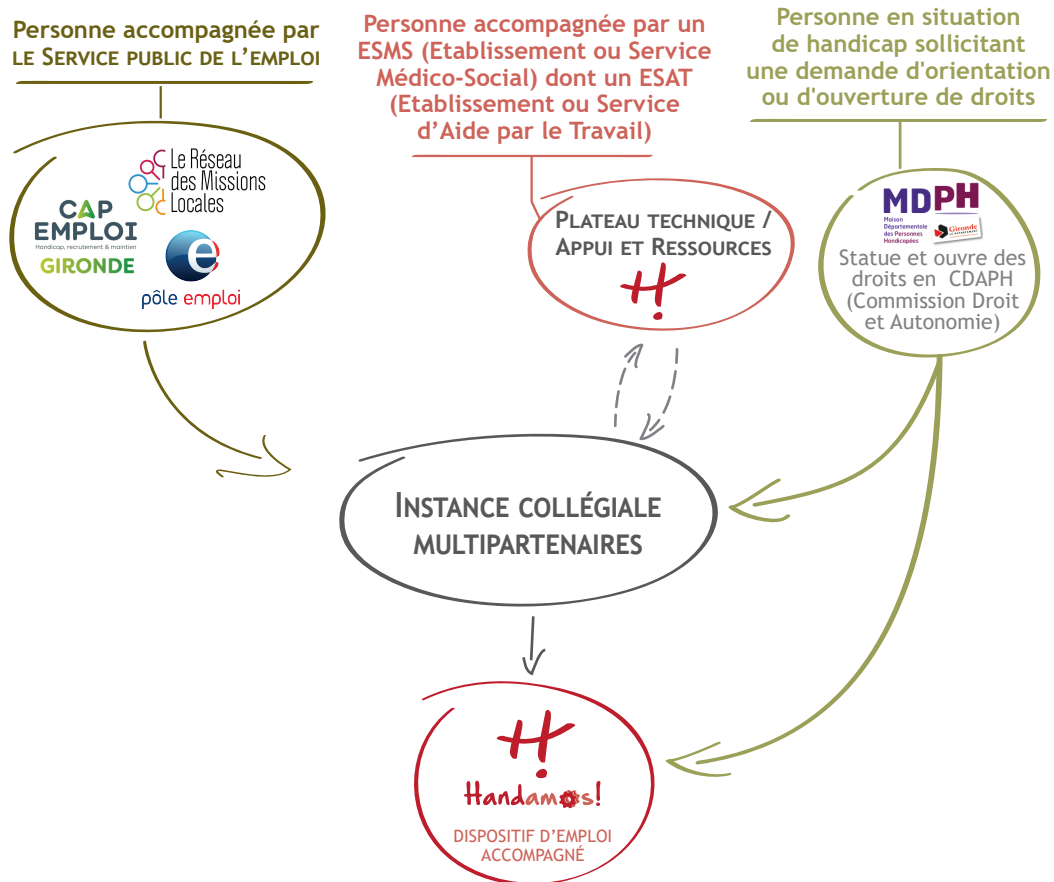
Partenaires

!!
Handamos!

Plateforme girondine d'Emploi Accompagné
pour personnes **HAND**icapées mentales, psychiques
ou porteuses de Troubles du Spectre de l'Autisme
Accompagnées en **Milieu Ordinaire Soutenu**

Mise à jour : février 2022

Processus d'entrée sur la plateforme



Je fais partie du public cible si :

- ⚙️ je dispose d'une RQTH et/ou une orientation « emploi accompagné » de la MDPH ou du Service Public de l'Emploi (Pôle Emploi, Cap emploi ou Mission Locale),
- ⚙️ j'ai plus de 16 ans et j'ai validé mon projet de travail en milieu ordinaire,
- ⚙️ je recherche un travail et je veux être soutenu pour le trouver,
- ⚙️ je suis déjà en emploi et je souhaite être accompagné pour m'y maintenir,
- ⚙️ je m'engage à prendre ma place dans mon projet.

Principes d'action

Une équipe de Conseillers Emploi Accompagné (CEA) ou jobcoach formés à l'accompagnement spécifique du public en situation de handicap mental, psychique, ou avec TSA, propose :

- ⚙️ des rendez-vous fréquents,
- ⚙️ un accompagnement individualisé sur la base de mes souhaits,
- ⚙️ une mise en relation intermédiée avec des employeurs dès que cela est possible,
- ⚙️ un accompagnement sur le terrain dans la recherche d'emploi (démarchage d'employeurs, accompagnement à l'entretien), selon ce que je définis,
- ⚙️ un suivi en emploi sans limitation de durée, en dehors ou au sein de l'entreprise, en lien direct avec l'employeur,
- ⚙️ la création ou le maintien du lien avec les équipes médico-sociales qui m'accompagnent (et/ou socio-professionnelles) pour la prise en compte de ma santé ou de mes besoins particuliers, afin de trouver un emploi adapté.

Nos principes d'action sont guidés par :

- **l'espoir** (chaque personne a le droit d'aspirer à un but),
- **le soutien** (le réseau de la personne est essentiel : famille, soignants, pairs, amis et accompagnateurs vers l'emploi),
- **le plaidoyer pour soi-même** (personne n'est mieux placée que la personne elle-même pour parler d'elle. Il est nécessaire de l'outiller et de l'appuyer en ce sens),
- **le développement du pouvoir d'agir** (la personne développe des connaissances sur sa maladie, ses droits, les traitements, afin de gagner en autonomie),
- **la responsabilisation** (prise de conscience de sa propre responsabilité dans son parcours, prises de décisions partagées en évaluant les répercussions de celles-ci).