

# LES NOUVELLES DE L'



*Le bulletin d'information des salariés de l'UGECAM BFC*

## L'édito



C'est avec un grand plaisir que je sou mets à votre lecture le deuxième numéro de notre lettre d'information. Ce dernier recèle des sujets riches et multidimensionnels, preuve indéniable d'une institution inventive, créative et dynamique.

Cette newsletter fait la part belle à la mise en œuvre de notre projet régional, à l'accès aux soins et au déploiement du dossier unique informatisé.

Je profite de cette occasion pour insister sur l'enjeu stratégique que représente notre démarche d'accès aux soins des personnes vivant avec handicap.

Cette démarche est la traduction concrète de nos ambitions en matière d'autodétermination pour nos établissements et services

médico-sociaux, et d'adaptation du monde ordinaire pour permettre l'autonomie et l'inclusion des personnes atteintes de handicaps dans la société pour nos établissements sanitaires.

Une société véritablement inclusive est une société qui s'adapte à la présence du handicap en son sein pour permettre à tout un chacun d'exploiter son potentiel et son autonomie, aussi petite soit-elle.

Le rôle de nos établissements et services médico-sociaux est d'accompagner les personnes dans leur capacité mais aussi leur volonté à s'approprier cette autonomie. Celui qui incombe à nos établissements sanitaires, consiste quant à lui à faire peser sur sa propre transformation les conditions permettant l'accès effectif aux soins des personnes vivant avec handicap. Et, ce raisonnement vaut également pour l'ensemble des populations fragiles que nous sommes à même d'accueillir.

J'ai la conviction que le socle pour tout un chacun de sa capacité à exercer son autonomie, et ce faisant, son autodétermination, passe par la capacité à faire des choix éclairés dans l'usage de son corps et de sa santé.

## *Le bulletin d'information des salariés de l'UGECAM BFC*

---

C'est avec un grand plaisir que je sou mets à votre lecture le deuxième numéro de notre lettre d'information. Cette dernière recèle des sujets riches et multidimensionnels, preuves indéniables d'une institution inventive, créative, dynamique et bien vivante.

Fidèles à nos ambitions, nos projets sont le reflet de cette pulsion de vie qui nous anime et ce, malgré un contexte difficile pour l'humanité toute entière.

Notre projet stratégique trace notre feuille de route pour les cinq années à venir. Ce projet qui a été élaboré avec une méthodologie collaborative et interdisciplinaire est en cours de présentation dans nos établissements et services.

Repenser les modalités d'accès aux soins des personnes vivant avec handicap, mais aussi la place de l'accompagnement indispensable pour se faire, c'est posé la première brique pour les personnes que nous accompagnons dans leurs capacités à faire leur propre choix, à construire leur autonomie et partant de là se sentir digne et acteur de son projet de vie.

Dans cet esprit, l'accès aux soins et à la santé n'est pas un élément parmi d'autres du projet de vie des personnes mais le socle sur lequel peut se construire l'ensemble des autres choix et les projets des personnes que nous accompagnons.

Ce faisant, il s'agit d'une obligation universelle à laquelle nous devons nous atteler tant par notre action que par celle que nous suscitons auprès de nos partenaires. Par cet apprentissage, nous contribuons davantage au développement de l'accessibilité universelle de chacun, qu'il s'agisse du travail, de la scolarité, des loisirs, des choix de famille et bien d'autres dimensions....

Je vous souhaite à tous une très bonne lecture. Nous aurons l'occasion de revenir sur ses dimensions au fur et à mesure de la présentation du projet régional et de la rédaction de vos projets d'établissements et services.

Bien cordialement.

**Christophe ALLIGIER**

## Présentation du projet régional

Le projet stratégique régional est la feuille de route régionale de l'Ugecam BFC pour les 5 ans à venir. C'est un support de travail opérationnel pour le siège et les établissements qui résume de façon concrète les orientations stratégiques régionales à la croisée du projet national et de ses déclinaisons locales.

Le projet stratégique 2022- 2027 est un outil de travail pour les collaborateurs, un document de référence vis-à-vis des tutelles et un document de communication interne et externe.

Ce document est le fruit d'un travail collaboratif, interdisciplinaire et interinstitutionnel. En effet, son élaboration a associé des groupes de travail représentatifs du spectre global de nos personnels cadres, issus du siège et des établissements.

Le projet régional est en cours de présentation dans les établissements et services de l'UGECAM BFC. Le but est de favoriser l'appropriation des orientations de cet outil stratégique par les personnels de nos structures.

Le document rappelle les enjeux de notre action : « Le projet régional de l'UGECAM Bourgogne Franche-Comté s'inscrit dans un paysage en pleine mutation tant sur les attentes et aspirations des personnes que nous accompagnons que sur les politiques publiques révélatrices de ces attentes. C'est un véritable changement sociétal auquel nous devons faire face ».

Il met en exergue l'importance de la place des personnes vivant avec un handicap, des personnes âgées dépendantes.

Le projet régional rappelle dans ses différents axes, la nécessité de la prise en compte des nouveaux paradigmes fondamentaux comme : l'autodétermination dans le secteur médicosocial, la littératie en santé, l'inclusion...

Il insiste sur la nécessaire et incontournable évolution de nos pratiques et de nos outils de travail comme : le recours à la digitalisation, les managements des nouvelles technologies et des systèmes d'information ...

L'enjeu majeur du projet stratégique consiste à placer les personnes accompagnées ou prises en charge au sein de nos dispositifs.



Présentation du projet régional aux  
personnel du siège



5 axes stratégiques de notre Projet régional

FEUILLE DE ROUTE  
 2022- 2027

- Poursuivre notre développement
- Adapter la pertinence de nos actions
- Garantir la qualité
- Encourager l'innovation
- Sécuriser notre performance



Présentation du projet régional

Nos missions

Sanitaire



- Soins de suite et de rééducation pour des :
- Adultes cérébrolésés, atteints d'affections rhumatismales, atteints de troubles de la spasticité, atteints de troubles de la douleur ;
  - Adultes ayant besoin d'appareillage, de réadaptation polyvalente, orthopédique, neurologique, psychologique et gériatrique, et rééducation fonctionnelle d'adultes ;
  - Enfants et adolescents en situation de surpoids ou d'obésité.

Médico-social



- Accompagnement pluridisciplinaire et/ ou hébergement des :
- Enfants handicapés atteints de déficience intellectuelle, de troubles du comportement, d'autisme et autres troubles envahissant du développement ou de difficultés d'apprentissage ;
  - Adultes handicapés psychiques et/ou polyhandicapés ;
  - Personnes âgées dépendantes.

Nos valeurs et engagements



Solidarité



Universalité



Adaptabilité



Engagement

# Nos expérimentations

## Expérimentation "FACILISOINS" par les établissements et services de l'UGECAM BFC

En janvier 2022, les ministères des Solidarités et de la Santé et de la Cohésion des territoires ont lancé un appel à candidatures national pour la mise en place d'une expérimentation d'un nouveau modèle de financement de l'organisation de la prévention et des soins en établissements médico-sociaux. Cette expérimentation, menée sous la houlette de la Direction Générale de la Cohésion Sociale (DGCS), s'inscrit dans le cadre de « l'article 51 » de la loi de financement de la sécurité sociale (LFSS) depuis 2018. Elle a pour objectif la mise en place d'un nouveau modèle de financement et d'organisation de la prévention et des soins pour les personnes vivant avec un handicap (enfants et adultes) accueillies en établissement médico-social et ce, afin de leur garantir un parcours de santé inclusif et coordonné, un parcours qui favorise l'articulation des ressources en santé du territoire, en particulier les soins de ville.

L'expérimentation FACILISOINS « consiste à faire sortir du budget de l'établissement les soins de ville et les produits de santé (médicaments et dispositifs médicaux individuels) pour qu'ils soient financés par l'Assurance Maladie dans le cadre du droit commun. Cependant, les soins de nursing, les activités de coordination de la prévention et des soins, l'accompagnement de la déficience et de l'autonomie des personnes concernées resteraient pris en charge sur le budget des structures et ce, dans le cadre d'un « forfait santé » (1).

L'appel à candidatures national avait pour objet de sélectionner un maximum de trente établissements souhaitant s'engager sur une période de 18 mois.

En tant qu'opérateur régional de l'accès à la santé et aux soins, l'UGECAM BFC a proposé sa candidature pour participer à l'expérimentation.

Le 2 mai dernier, le comité national de sélection nous a informés que la candidature de l'UGECAM BFC a été retenue. L'instance a salué la dimension innovante du projet qu'elle propose ainsi que la capacité de ses établissements et services à s'y impliquer.

*1: NB : Dans un arrêté publié le 22 juillet 2022, la Direction Générale de la Cohésion Sociale (DGCS) a revu les contours de l'expérimentation de la réforme du financement "Facilisoins". Celle-ci concernera désormais moins de structures (20 au lieu de 30) mais, la temporalité du financement a été augmentée (2 ans au lieu de 18 mois).*

*L'UGECAM BFC s'est engagée dans l'expérimentation pour six de ses ESMS.*



# Dossier de l'utilisateur informatisé



## ***Où en sommes-nous à Noidans ?***

Les professionnels du dispositif inclusif de Noidans-Lès-Vesoul poursuivent leur processus de formation pour le déploiement du Dossier de l'Usager informatisé (DUI).

Après la phase d'amorçage débutée en janvier 2022, ils ont suivi une deuxième vague de formation. Celle-ci s'axait sur les parties agenda / soins et prescriptions.

Airmes a permis des avancées indéniables concernant la diffusion et l'accès à l'information.

Que ce soit dans la partie administrative ou dans la gestion quotidienne, Airmes permet une traçabilité efficace et efficiente. Il est à noter que le logiciel a résolu des problèmes de fonctionnement multi-sites. Noidans étant sur plusieurs sites concernant la scolarisation et la formation des bénéficiaires, l'accès à l'information était lent et difficile. La réactivité du logiciel est un vrai gage de qualité.

Le DUI est l'occasion de revisiter nos pratiques et de remettre en cohérence celles-ci. Beaucoup de thèmes comme : le circuit du médicament, l'accès des données, ou le processus de renseignement sont réinterrogés par le biais du déploiement.

Les équipes sont mobilisées sur ces évolutions et le nouvel usage de l'outil.

Rappelons que cette démarche s'inscrit dans le cadre de la mise en œuvre de la mesure 21 de la feuille de route numérique de la Délégation du Numérique en Santé (DNS), sous la houlette de la Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie (CNSA). Rappelons également, que suite à des appels à projets lancés par les ARS pour la sélection de projets issus du programme ESMS numérique, les UGECAM Bourgogne-Franche-Comté et Occitanie avaient reçu un "AVIS FAVORABLE" et ce, pour le financement de l'acquisition d'une solution DUI au titre des crédits d'amorçage de la première vague.

# Dossier de l'utilisateur informatisé

Il est à noter que le périmètre du programme national ESMS numérique comprend plusieurs dimensions :

- L'ambition du déploiement du dossier usager informatisé interopérable (DUI) ;
- Le développement de services numériques à destination des usagers, afin de permettre à la personne accompagnée et à ses proches aidants d'être partie prenante de la définition et la mise en œuvre de son projet d'accompagnement et son parcours ;
- L'intégration et la conformité aux référentiels et services socles prévus par la stratégie du numérique en santé ;
- La mise en place d'outils de pilotage (du niveau local au niveau national, des organismes gestionnaires aux tutelles).
- L'ambition du Groupe UGECAM consiste à déployer le Dossier de l'Usager Informatisé (DUI) dans l'ensemble de nos structures accueillant des personnes vivant avec un handicap. C'est dans cette perspective que s'inscrit le projet HOLISTIC.

Le projet se déroule en 4 phases :

- La première phase de cadrage et choix de la solution vient de se terminer : Le logiciel retenu pour déployer le DUI s'appelle AIRMES. Il est géré par AIR Handicap.
- La deuxième phase de déploiement dans les établissements et services pilotes commence.

Sur la BFC, ce sont les établissements suivants qui sont engagés le déploiement du DUI : IME-SESSAD de Noidans, CMPP du Jura et SAMSAH du Jura. En parallèle, en Occitanie, le déploiement couvrira un CRIP, un IME-SESSAD et une MAS/IEM.



# Dispositif 100% inclusif de Noidans les Vesoul, acteur de son territoire!

Le dispositif 100% inclusif de Noidans-les-Vesoul contribue au déploiement du Projet de l'UGECAM relatif à l'amélioration de la santé de tous, notamment : le développement de l'accès à la santé et aux soins des personnes vivant avec un handicap, de la prise en charge des missions de prévention et d'éducation thérapeutique.

Dans cette dynamique, le dispositif est partie prenante du travail partenarial engagé sur son territoire d'action. Ce travail de nouage partenarial s'est amorcé lors de la création de la Communauté Professionnelle Territoriale de Santé (CPTS) du Bassin Vésulien en décembre 2020.

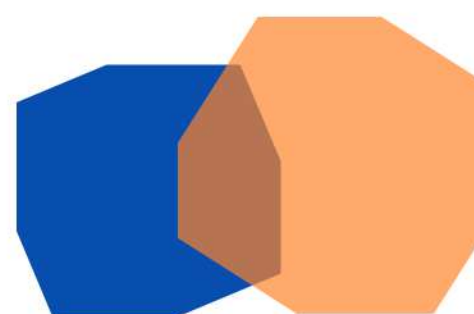
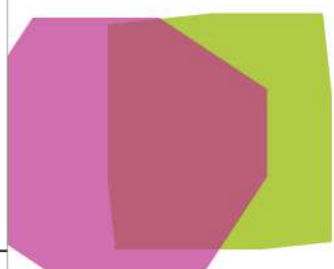
Le périmètre de la communauté concerne 202 communes qui regroupent 83 000 habitants.

Il est à noter que le territoire de la Haute-Saône est divisé en 5 CPTS : la CPTS de Luxeuil, la CPTS du Bassin Luron, la CPTS du Bassin Graylois (en construction), la CPTS d'Héricourt (en cours de construction également) ainsi que la CPTS du Bassin Vésulien.

La CPTS permet de lier la médecine de ville avec le médico-éducatif : transfert réciproque d'expertise et construction de parcours de soin à partir des ressources d'un territoire.

Fort du constat de la nécessaire articulation entre les acteurs locaux, la CPTS a formalisé des fiches actions validées par l'ARS. Le dispositif de Noidans est impliqué dans plusieurs chantiers : création de ressources documentaires spécifiques, accès aux soins, réunions pluri-professionnelles, actions de prévention, et interconnaissances...

Le travail de partenariat engagé par le dispositif de Noidans dans le cadre de la CPTS marque la volonté de l'UGECAM BFC d'être un acteur proactif dans transformation de l'offre sanitaire et médicosociale.





## L'UGECAM BFC et le CHU de Dijon, un partenariat innovant au service de l'accès à la santé et aux soins pour des personnes vivant avec TSA !

« Ce projet expérimental a pour objectif principal de préparer des jeunes porteurs de troubles du spectre autistique (TSA) à mieux vivre de futurs examens de santé.

L'habitué aux soins a lieu au sein du centre de simulation de santé du CHU. Il concerne des enfants et jeunes vivant à domicile, accompagnés en Service d'Éducation Spéciale et de Soins à Domicile (SESSAD), par un accueil de jour d'un Institut Médico Educatif (IME) et /ou par un Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées (PCPE) »

Le projet d'expérimentation porté par l'UGECAM BFC et le CHU de Dijon a intégré la banque d'expérience Coactis.

<https://coactis-sante.fr/banque-experience/>

Cette banque d'expériences, parrainée par le Secrétariat d'Etat chargé des Personnes Handicapées, rassemble sous forme de fiches synthétiques des actions et des initiatives visant à faciliter l'accès à la santé des personnes en situation de handicap.

20 initiatives sont déjà venues enrichir cette banque d'expériences que nous souhaitons continuer à alimenter grâce à d'autres projets innovants.

Nous souhaitons également utiliser cette banque comme un espace de partage d'expériences avec d'autres acteurs pour améliorer notre action en faveur de l'accès aux soins des personnes vivant avec un handicap sur nos territoires.





## Le CRRF de Bourbon-Lancy

Au CRRF de Bourbon-Lancy, la technologie est mise au service des patients.

Suite à un appel à projet pour l'accompagnement des accidentés de la route, l'établissement a été retenu pour développer une offre de service innovante à destination de ce public.

Dans ce cadre, mardi 21 juin 2022, l'établissement a été doté d'un simulateur de conduite DEVELTER, primé produit innovant 2022 par la Sécurité routière ainsi que d'autres matériels à la pointe de la technologie.

Le choix du CRRF pour développer ce projet n'est pas le fruit du hasard, mais bien l'aboutissement de plusieurs années d'implication dans le domaine de la prévention routière et de la rééducation des accidentés de la route.

Cet équipement conjugué à l'expertise du CRRF est une opportunité qui offrira aux patients de nouvelles possibilités de prises en charge pour la reprise de la conduite, un atout supplémentaire pour le développement de l'accompagnement à l'insertion sociale et professionnelle des personnes traumatisées par une maladie ou un accident.

Des journées portes ouvertes sont déjà inscrites dans le calendrier de l'établissement pour communiquer sur ce grand projet au #service de tous.

## Les échos de nos établissements et services

Les établissements et services de l'UGECAM BFC utilisent le sport comme une locomotive au service de l'accès à la santé, à la citoyenneté et à l'inclusion...

Dans ce cadre, l'IME de Villeneuve, très impliqué dans cette dynamique, ne cesse de produire de très belles initiatives (voir nos précédentes publications).

Mercredi 11 mai 2022, en partenariat avec l'UFOLEP, l'IME a organisé une journée sportive qui a permis à 200 enfants accompagnés par une dizaine d'établissements différents de découvrir plusieurs activités sportives.

Le bouquet final de cette belle journée s'est traduit par une « color-run » pendant laquelle chaque participant devait parcourir le plus de distance possible en 1 heure.

Cette partie d'endurance a été ponctuée par des lancers de couleur dans des zones cibles. La séquence a particulièrement amusé les participants, jeunes et encadrants.



IME de  
Villeneuve



# Les échos de nos établissements et services

## IME les 100 Tilleuls

Le 20 avril 2022, les jeunes de l'IME de Montaigu, notre établissement jurassien, ont participé au championnat départemental de para VTT.

L'événement a eu lieu sur le site de Montciel à Lons-Le-Saunier (39). Il a été organisé sous l'égide de la Fédération Française du Sport Adapté (FFSA), le Département du Jura et le club de "VTT Conliège".

Grâce à leur génie et à leur combativité, nos jeunes ont réalisé un grand exploit en occupant les meilleures places du podium. Ils ont raflé deux médailles d'or et deux médailles d'argent.

Du 10 au 12 juin 2022, nos jeunes ont participé au championnat de France para VTT adapté qui a lieu à Beleymas (24) et devinez quoi ? Ils ont à nouveau brillé de mille feux confirmant ainsi leur talent. Ci-après leur palmarès:

- **Victoria GUILLATAUD, championne de France, médaille d'or**
- **Ilyès KADI, vice-champion de France, médaille d'argent**
- **Rémi BUHRER, vice-champion de France, médaille d'argent**
- **Enzo BERNARD, médaille de bronze**
- **Théo REBOUL, médaille de bronze.**

Un très grand bravo à nos champions L'IME " Les Cent Tilleuls " poursuit résolument son action inclusive via le sport. Cette stratégie s'appuie sur le développement d'un partenariat de réseau très dynamique. En effet, après avoir signé le 12 mai dernier une convention de partenariat avec le Comité Départemental Rugby Jura (CDR 39), Monsieur Romain FERREUX, Directeur de l'établissement a également signé une convention de partenariat avec le club de Tennis de Lons-le-Saunier (TCBL) mardi 21 juin 2022. Plusieurs projets sont en gestation, notamment l'organisation de rencontres inter-établissements et l'inclusion des jeunes vivant avec un handicap au sein de clubs de foot, de rugby... environnants. Un grand bravo pour ces magnifiques projets au service de l'inclusion de nos jeunes.



Nos champions ont fière allure!

# Les échos de nos établissements et services



Le 16 juin dernier, le SAMSAM de Bourbon-Lancy, structure de l'UGECAM, a organisé un séminaire Inter-SAMSAM œuvrant au sein du territoire de La Saône-et-Loire. Ce rendez-vous a été honoré par de nombreux professionnels interdisciplinaires, issus de plusieurs organismes et associations, notamment, les Papillons Blancs, les Pep 71, l'APF, la Mutualité, Espace Louhans, les IMC...

La thématique centrale a porté sur :

"Les Parcours complexes et sur le virage SERAFIN PH".

La journée a débuté par l'intervention de Mme Céline SERVAIS, Référente élaboration, "Plan d'Accompagnement Global à la MDPH 71". Ensuite, l'assistance a pu entendre l'éclairage de Mme Lucile AGENOR, CREA I Bourgogne-Franche Comté, portant sur les enjeux de la réforme relative au financement SERAFIN PH.

L'événement a été pour les acteurs du terrain, une très belle opportunité d'échanges et de débats.

La réussite de cette journée a motivé les participants pour réitérer l'événement.



Lucile AGENOR, CREA I BFC



Madame SERVAIS de la MDPH 71

# Interview

de nos pilotes de projet d'accès aux soins

**Christine RAGEOT**  
Directrice du plan d'accès aux  
soins



**Johan HELFER**  
Chargé de mission accès  
aux soins

L'UGECAM BFC a été désignée par notre Direction Nationale comme pilote pour mettre en œuvre le plan national d'accès à la santé et aux soins des personnes vivant avec un handicap. Vous êtes aux avant-postes dans ce projet ambitieux, pourriez-vous nous décliner :

- les principaux axes de ce plan dans ses dimensions nationale, régionale et locale ;
- les partenaires impliqués dans cette belle aventure humaine ;
- les ambitions et perspectives de ce projet ;

Favoriser l'accès aux soins et la santé des personnes vivant avec un handicap, agir pour qu'ils bénéficient d'un parcours d'accompagnement sans rupture, figurent parmi les actions prioritaires de l'UGECAM- BFC.

Dans cette dynamique, l'UGECAM BFC a été désignée par la Direction Nationale du Groupe UGECAM (DNGU) comme pilote pour mettre en œuvre le plan d'accès à la santé et aux soins des personnes vivant avec un handicap. Ce plan est basé sur 5 axes principaux :

- Un pilotage stratégique et opérationnel du plan avec la mise en place d'une organisation interne pour écrire, alimenter et évaluer le plan. Cette organisation repose sur la mise en place de fonctions de pilotage qui nous a été dévolue et sur la nomination de référents au sein de chaque établissement et service.



# Interview

de nos pilotes de projet d'accès aux soins

- Le déploiement d'un plan de communication à destination des personnes vivant avec un handicap, leurs proches, les professionnels de l'accès aux soins, aux droits... L'objectif de cette démarche consiste à favoriser l'accès à l'information, aux outils et aux services utiles pour l'accès à la santé et aux soins des personnes concernées.

Dans ce cadre, nous participons activement à faire connaître le questionnaire Handifaction, outil conçu par notre partenaire, l'Association Handidactique dont le président est Monsieur Pascal Jacob, père de la charte Romain Jacob, charte que le Groupe UGECAM a signée le 15 septembre 2021.

Le questionnaire précité permet aux personnes vivant avec un handicap d'exprimer elles-mêmes ou avec l'aide d'une tierce personne (un proche ou un professionnel) leur ressenti et leurs points de vue sur leur accès aux soins.

- Le déploiement d'actions de prévention dans les domaines où les besoins sont repérés et touchant particulièrement les personnes vivant avec un handicap, par exemple : la prévention bucco-dentaire, à travers l'organisation d'ateliers associant des personnes adultes accompagnées par le SAMSAH, la lutte contre le surpoids et l'obésité, ou encore, la mise en place de séances d'habituance aux soins à destination des enfants vivant avec des Troubles du Spectre Autistique (TSA). Ces « séances blanches » permettent de préparer les personnes concernées à mieux vivre les séances de soins dont ils ont besoin et de permettre aux médecins ou spécialistes de les réaliser plus sereinement. ....



handifaction

# Interview

de nos pilotes de projet d'accès aux soins

- L'accès aux soins effectif en s'appuyant sur des partenaires locaux et nationaux, en particulier les structures d'exercices coordonnées, les professionnels de santé et les associations ayant pour objectif d'améliorer l'accès aux soins comme : Handiconsult, Handident... Nous développons également la télémédecine et la téléconsultation pour permettre aux personnes que nous accompagnons de simplifier leurs soins en leur évitant, lorsque cela est possible, des déplacements éprouvants, chronophages et coûteux. La télémédecine s'est développée, par exemple, pour les soins psychiatriques et la dermatologie.
- L'ensemble de notre démarche n'est possible qu'au travers d'un nouage partenarial efficient et des collaborations avec les acteurs concernés sur le territoire, notamment : l'Assurance Maladie, l'Agence Régionale de Santé (ARS), les Maisons Départementales des Personnes vivant avec un Handicap (MDPH), les CPAM, le CHU, les Communautés Professionnelles Territoriales de Santé (CPTS)...

Depuis début 2022, nous poursuivons nos missions pour le Groupe UGECAM dans le cadre d'une mise à disposition.

Pour favoriser le déploiement du plan national d'accès aux soins, nous mettons en place des actions pour soutenir les autres UGECAM dans leur projets et nous animons le réseau des référents régionaux impliqués dans ce processus.



## PLAN RÉGIONAL D'ACCÈS À LA SANTÉ ET AUX SOINS POUR LES PERSONNES VIVANT AVEC UN HANDICAP

Organiser un pilotage régional du plan d'accès à la santé et aux soins

Favoriser la prévention et l'accès aux soins

Communiquer pour améliorer l'accès aux soins

Renforcer la formation des professionnels de santé et d'accompagnement

Développer des coopérations entre les organismes de la branche maladie, leurs partenaires et les différents acteurs de l'accès aux droits et aux soins





# Mouvements des personnels de l'Ugecam bfc

Les ressources humaines de UGECAM BFC se sont enrichies et renforcées par l'arrivée de nouveaux personnels interdisciplinaires, un capital humain au service de l'accès à la santé et aux soins de tous

1	Etablissement	Nom	Prénom	Libellé emploi	Date entrée CC
2	CRF BOURBON LANCY	MEUNIER	JULIE	Masseur(se) Kinésithérapeute	11/07/2022
3	CRF BOURBON LANCY	PORTIER	HONORINE	AGENT SERV.RESTAURATION	09/05/2022
4	CRF BOURBON LANCY	TINEL	MEGANE	Ergothérapeute	13/06/2022
5	CRF BOURBON LANCY	PIERRE	XAVIER	Médecin spécialiste	23/06/2022
6	EAM MONTEAU	SCHUELLER	ALAIN	Directeur(trice) d'établissement	20/06/2022
7	FAM CHARNAY LES MACON	MAS	ANDREA	AGENT DE SERV. HOTELIER / HOSPITALIER.	01/06/2022
8	FAM CHARNAY LES MACON	FERREN	JACQUES	MEDECIN COORDINATEUR	10/05/2022
9	FAM CHARNAY LES MACON	LAGOUTTE	HELENE	Aide soignant(e)	10/06/2022
10	FAM CHARNAY LES MACON	HOUMADI	FATIMA	Auxiliaire de vie sociale	04/07/2022
11	FAM CHARNAY LES MACON	CABOT	MARINA	Aide Médico -psychologique	23/06/2022
12	FAM CHARNAY LES MACON	BOUATMANE	SAMIRA	Directeur(trice) d'établissement	29/06/2022
13	IME RENE NAUROY	VARLET	CHRISTELLE	RESPONSABLE EDUCATIF	01/07/2022
14	IME RENE NAUROY	LARDIER	LAURENCE	MAITRE(SSE) DE MAISON	08/06/2022
15	ITEP 21 DOMOIS	JELLAL	MOULAY-OTHMAN	Educateur(trice) spécialisé(e)	02/05/2022
16	SAMSAH BOURBON LANCY	MORAND	JULIANE	Médecin généraliste	13/05/2022
17	SESSAD DU LAC	DUSZA-MARKIEWIEZ	ISABELLE	Secrétaire	02/05/2022



*Soyez les bienvenus au sein de l'UGECAM BFC*

# Portraits

## **Monsieur SCHUELLER a pris ses fonctions de Directeur des Établissements et Services de l'Yonne le 20 juin 2022.**

Monsieur SCHUELLER travaille dans le social et le médico-social depuis 30 ans.

Il a spécifiquement travaillé et accompagné des personnes en vivant avec un handicap sensoriel (malentendant, mal voyant avec handicap associé comme la déficience intellectuelle Handicap mental et psychique (enfants, ados, adultes)

Il y a 16 ans, Il décidé de s'engager dans l'encadrement en occupant un poste de chef de service dans un Foyer d'Accueil Spécialisé, puis Directeur adjoint de plusieurs établissements dans la même association.

Après une formation spécifique, il a occupé son premier poste de Directeur en 2017.



**Alain SCHUELLER**  
Directeur des Etablissements et Services de l'Yonne

## **Mme BOUATMANE a pris la direction de l'EAM-EANM de Charnay-Lès-Mâcon le 6 juillet 2022**

Madame BOUATMANE Samira a pris son poste de Directrice au sein de l'établissement de Charnay-Lès-Mâcon le 6 juillet 2022.

Titulaire d'un Master 2 Gestion des Ressources Humaines parcours Management territorialisé des Ressources Humaines, obtenu à l'Université d'Artois en 2018, Madame BOUATMANE possède une expérience dans le secteur médico-social, notamment en EHPAD où elle a assuré la fonction d'adjointe de Direction de 2019 à 2021.



**BOUATMANE Samira**  
Directrice de l'EAM-EANM