

## C'ÉDITO

Par Christophe ALLIGIER



C'est un réel plaisir que de réaliser le premier éditto de notre nouvelle « newsletter UGECAM BFC ».

Celle-ci est à notre image, pleine d'enthousiasme, de propositions et d'envies et ... largement perfectible. Je souhaite de tout cœur qu'elle devienne un outil important de notre communication interne et compte sur chacun d'entre vous pour l'alimenter des informations importantes à partager ensemble mais aussi la faire évoluer et atteindre une forme qui nous apporte à tous.

Ce début d'année est riche d'informations et de nouveautés pour l'UGECAM BFC. Nous avons d'abord le plaisir d'accueillir des collègues, des établissements et services de l'association Boisseaux Espérance Yonne en notre sein, et si nous espérons leur apporter les bénéfices de l'appartenance à l'UGECAM BFC, nous comptons aussi sur eux pour nous enrichir de leur expérience sur le handicap

psychique et ceci dans un partage Inter établissements et services fructueux, tel que nous savons le faire depuis de nombreuses années.

L'année 2022 sera également l'année du déploiement pour tous les établissements du secteur médico-social handicap du dossier unique informatisé via le logiciel AIRMES. Il va s'agir d'une véritable révolution dans nos pratiques et je vous invite fortement à la lecture de l'article correspondant sur ce projet dont l'UGECAM BFC est également pilote national avec l'UGECAM Occitanie. Bien plus qu'une informatisation de nos pratiques, il s'agit d'une transformation totale de notre rapport aux personnes accompagnées visant à déployer des projets personnalisés co-construits avec elles et animés avec nos partenaires.

Pour ce premier numéro, nous avons fait le choix d'une présentation soit sous forme PDF, soit sous forme de vidéo permettant ainsi l'encart d'autres documents dont nous vous proposons le visionnage.

Je vous invite fortement à faire vos retours et propositions d'évolution auprès d'Hassane Sifer, notre chargé de communication afin de nous aider à faire évoluer cet outil et qu'il réponde à nos besoins en matière de communication interne au sein des établissements et services de l'UGECAM BFC.

Je vous souhaite une bonne lecture.

Bien cordialement.

Christophe ALLIGIER

L'UGECAM BFC a intégré au 1er janvier 2022 plusieurs ESMS à orientation handicap et troubles psychiques dans le département de l'Yonne. Ces établissements étaient jusqu'alors gérés par l'association Bourgogne Espérance Yonne (BEY) ; ils regroupent : un EAM à Monéteau,

un EANM dit Service d'Accueil et d'Hébergement (SAH) à Auxerre, un SAVS à Tonnerre, un ESAT à Monéteau, 2 GEM à Auxerre et Sens, un Service d'Accompagnement à l'Insertion Professionnelle incluant un Dispositif d'Emploi Accompagné à Auxerre , et enfin une Résidence Accueil de personnes en situation de précarité ou d'exclusion, ayant des troubles psychiques à Tonnerre. L'ensemble des établissements représente 85 salariés en CDI, 155 places et 5,8 millions d'euros de chiffre d'affaires.

Cette intégration fait suite à la validation fin octobre 2021 par l'ARS BFC et le Conseil Départemental de l'Yonne du projet de reprise rédigé durant l'été, les équipes du siège ont pu s'appuyer sur notre expérience en matière de reprise d'établissements.

Le calendrier cible des autorités publiques était en effet fixé au 1er janvier 2022 et constituait par conséquent un nouveau défi pour l'UGECAM.

La forte mobilisation de l'ensemble des acteurs a permis de le relever et d'être au rendez-vous, en s'inscrivant dès le mois de novembre dans une dynamique de conduite de projet, coordonnée par le directeur général, la directrice comptable et financière et associant les responsables de services du siège.

Une directrice de transition, Madame Valérie Caralp-Faurot est missionnée depuis le 3 janvier par l'UGECAM, pour assurer l'organisation et l'accompagnement des personnes accompagnées sur l'ensemble des établissements repris et ce, en vertu des objectifs et les valeurs de l'UGECAM BFC.

## Intégration d'un nouveau dispositif médico-social



### Bienvenue aux collègues de l'Yonne !



# Le passage en dispositif de nos établissements et services

## Dispositif Intégré des Instituts Thérapeutiques Éducatifs et Pédagogiques de l'UGECAM BFC

La convention cadre régionale pour la Région Bourgogne-Franche-Comté relative au fonctionnement en dispositif intégré des ITEP et des SESSAD a été conclue à compter du 1er janvier 2019 et pour une durée de 5 ans entre l'UGECAM BFC et ses partenaires.

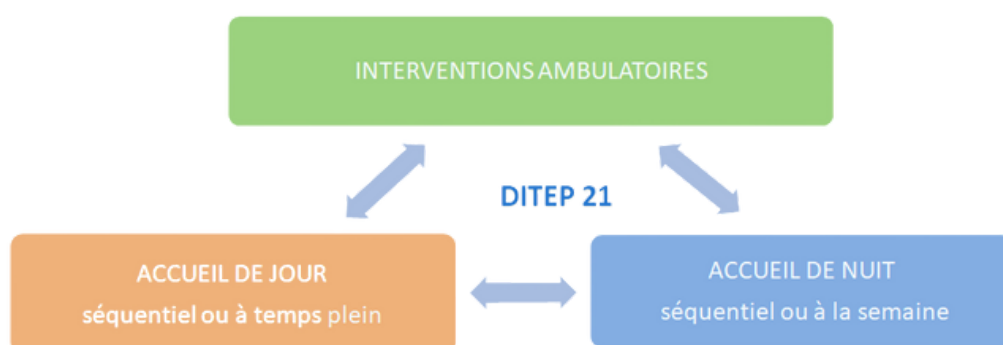
Les professionnels de l'ITEP et du SESSAD TC ont été mobilisés, pour rédiger le projet du DITEP 21. La rédaction de ce projet participative et interdisciplinaire a été réalisée avec l'appui d'un chargé de mission de l'Association des ITEP et de leurs Réseaux (AIRE/Champ Social Formation).

Le projet s'inscrit dans une démarche d'adaptation de notre offre aux besoins des territoires en privilégiant le virage ambulatoire et inclusif.

Concrètement, il s'agit de passer d'une logique de places dédiées vers une logique de parcours coordonnés, permettant une réponse réactive et plus adaptée aux besoins des publics accueillis. Pour cela, il conjugue différentes réponses sous forme de modalités d'accompagnement diversifiées et coordonnées.

Les modalités de scolarité sont elles aussi diversifiées pour faciliter le maintien ou le retour à l'école, l'accès à un centre de formation ou des immersions en entreprise.

Pour l'ensemble des modalités d'accompagnement proposées, chaque enfant a un emploi du temps hebdomadaire construit et réajusté, chaque fois que l'évolution de la situation le nécessite, avec le souci de favoriser son inclusion ou son insertion que ce soit sur le plan de sa scolarité, de sa pré-professionnalisation, de ses loisirs ou encore de sa vie familiale.



# Dispositifs d'accompagnement médico éducatif – DAME



À compter de janvier 2022, en vertu de la législation en vigueur, l'ensemble des ESMS enfance ayant un agrément pour l'accompagnement de la déficience intellectuelle doivent fonctionner en dispositif.

Le fonctionnement en dispositif intégré vise à faciliter les passages des enfants et des jeunes entre les modalités d'accompagnement proposées par les IME et les services d'éducation spéciale et de soins à domicile (SESSAD). Ainsi, la MDPH notifie en « dispositif AME » et l'établissement ou le service accueillant l'enfant

ou le jeune peut, ensuite, procéder à des changements de modalités d'accompagnement sans nouvelle notification de la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH), sous certaines conditions. Une souplesse est également rendue possible pour les changements de modalités de scolarisation. Il s'agit de permettre une meilleure fluidité des parcours des enfants et des jeunes accompagnés au sein du dispositif et ainsi, une meilleure adaptation de la prise en charge à leurs besoins.

Dans ce cadre, une convention cadre départementale a été rédigée et est en cours de signature par l'ensemble des acteurs en charge du public précité sur le territoire de Côte d'Or

(UGECAM BFC, ARS, CD21, MDPH21, CAF21, CPAM21, EN, ACODEGE, PEP-CBFC)



# Dossier de l'utilisateur informatisé

## UN PROJET HOCISTIC

### Handicap – Outil Logiciel d'Informatisation des Structures médicosociales InterConnectées

Dans le cadre de la mise en œuvre de la mesure 21 de la feuille de route numérique de la Délégation du Numérique en Santé (DNS), sous la houlette de la Caisse

Nationale de Solidarité pour l'Autonomie (CNSA), les Agences Régionales de Santé (ARS) ont lancé des appels à

projets pour la sélection de projets issus du programme ESMS numérique.

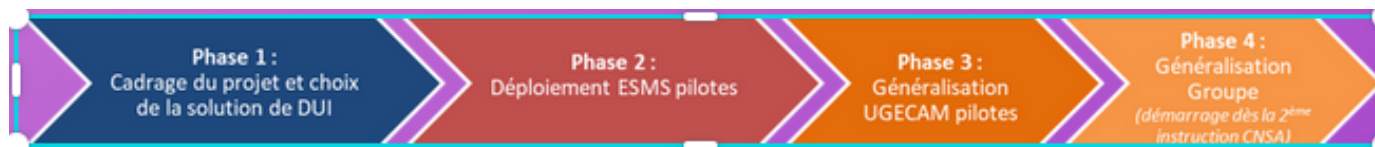
Les UGECAM Bourgogne-Franche-Comté et Occitanie, sous l'égide de la Direction Nationale du Groupe UGECAM, ont répondu à ces appels à projets.

Après instruction de ces projets, les administrations de tutelle ont d'accordé à l'UGECAM un "AVIS FAVORABLE" et ce, pour le financement de l'acquisition d'une solution DUI au titre des crédits d'amorçage de la première vague.

Il est à préciser que le périmètre du programme national ESMS numérique comprend plusieurs dimensions :

- Le déploiement du dossier usager informatisé interopérable (DUI) ;
- Le développement de services numériques à destination des usagers, afin de permettre à la personne accompagnée et à ses proches aidants d'être partie prenante de la définition et la mise en œuvre de son projet d'accompagnement et son parcours ;
- L'intégration et la conformité aux référentiels et services socles prévus par la stratégie du numérique en santé ;
- La mise en place d'outils de pilotage (du niveau local au niveau national, des organismes gestionnaires aux tutelles).

L'ambition du Groupe UGECAM, consiste à déployer le Dossier de l'Usager Informatisé (DUI) dans l'ensemble de nos structures accueillant des personnes vivant avec un handicap. C'est dans cette perspective que s'inscrit le projet HOCISTIC.



# Dossier de l'utilisateur informatisé

- Le projet se déroule en 4 phases :
- La première phase de cadrage et choix de la solution vient de se terminer : Le logiciel retenu pour déployer le DUI s'appelle AIRMES. Il est géré par AIR Handicap.
- La deuxième phase de déploiement dans les établissements et services pilotes commence.

Sur la BFC, ce sont les établissements suivants qui engageront le déploiement : IME-SESSAD de Noidans, CMPP du Jura et SAMSAH du Jura. En parallèle, en Occitanie, le déploiement couvrira un CRIP, un IME-SESSAD et une MAS/IEM.



## Focus sur la phase pilote du projet HOLISTIC

Vagues prévisionnelles de déploiement en UGECAM pilotes

*NB : une phase de conception par typologie de site*

	UGECAM Occitanie	UGECAM BFC
ESMS pilotes	CRIP (CRP, CPO, ESAT, UEROS) Castelnaud-le-Lez	IME-SESSAD René Nauroy Noidans-lès-Vesoul
ESMS Vague 1	IME-SESSAD Fontcaude	IME-SESSAD Essey IME-SESSAD Montaigu
ESMS Vague 2	ITEP-SESSAD La Tour du Crieu	DITEP Dijon ITEP Domois ITEP Aisy
ESMS Vague 3	CAMSP-CMPP-SESSAD Alexandre Jollien Béziers	CMPP du Jura SESSAD RESAM AUTISME
ESMS Vague 4	IEM-MAS Lamalou MAS Le Nid Cerdan	SAMSAH du Jura SAMSAH du Bourbon EAM CHARNAY-LES-MACON

# Dossier de l'utilisateur informatisé

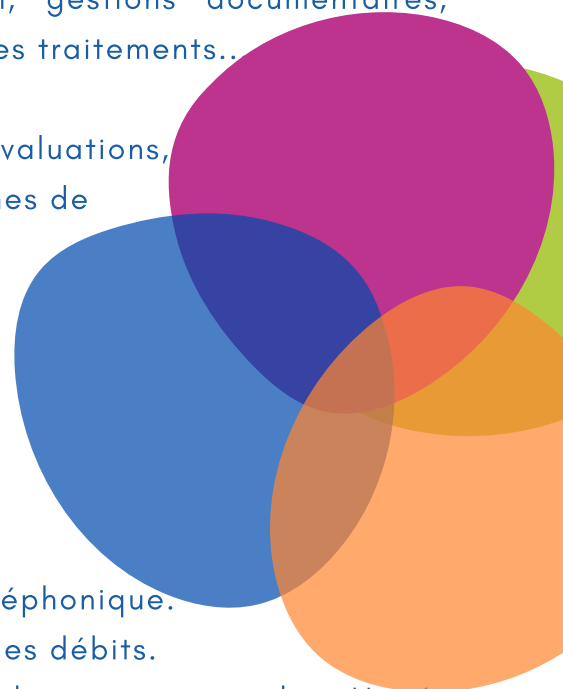
La solution retenue présente des points forts, notamment : AirHandicap est un éditeur atypique qui porte les valeurs du secteur médico-social. Un comité éditorial et scientifique gouverne l'évolution du logiciel. Cette gouvernance s'appuie sur les cadrages nationaux mais aussi les bonnes pratiques nationale et internationale nées en matière d'accompagnement médico-éducatif. Airmès est un outil informatique adaptable et facile d'accès. Il ne se limite pas à une simple gestion administrative. Air handicap, c'est aussi une société qui a une offre de formations « métiers » très complète s'inscrivant dans le sens des évolutions du secteur. Le déploiement va s'organiser en plusieurs phases : La journée de détermination animée par l'éditeur. Ce temps de travail visera à recueillir les besoins des professionnels, comprendre leur mode de fonctionnement et l'organisation des structures. En amont, nos documents, les listes des agents et des enfants seront transmis. L'éditeur paramétrera le logiciel pour l'adapter au site. Certains paramétrages étant locaux, d'autres régionaux ou nationaux. Cette proposition servira de support aux formations. Le déploiement se fera ensuite par pallier sur un semestre et permettra la formation des agents concernés. Module 1 : transmissions, troubles, compte rendus, messagerie, suivis correspondances, pour TOUS ! Module 2 : dossier de l'utilisateur, recherches, listings, notification, gestions documentaires, agendas Médical : transmissions, suivis sanitaires, suivi des traitements..

- Modules 3 & 4 : présentation et usages des grilles d'évaluations, analyse, comparaison et grilles personnalisées / démarches de projet, synthèse et élaboration, suivi des objectifs.

Des facilitateurs-terrain seront spécifiquement formés pour permettre une Pair-aidance ou alerter l'équipe d'Airmès d'un éventuel besoin d'accompagnement.

Avec l'aide du service informatique de l'UGECAM BFC, le site de Noidans a réorganisé son parc informatique et téléphonique. Un raccordement à la fibre optique a permis d'optimiser les débits.

L'équipement des professionnels sur le champ ambulatoire et sur les Unités d'Enseignements Externalisées (école, collège, lycée et ateliers professionnels) est en cours avec des ordinateurs associés à un Smartphone. Ils pourront désormais se connecter à distance et se raccorder aux réseaux de l'assurance-maladie et au DUI.

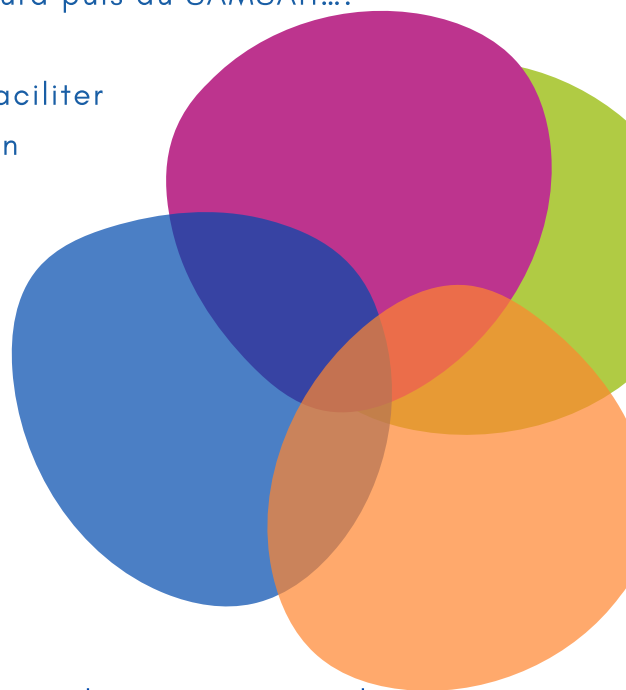


# Dossier de l'utilisateur informatisé

Des tablettes viendront compléter l'équipement. Elles permettront d'enregistrer rapidement des informations telles que les présences, les prises de traitement mais aussi de consulter les transmissions, les informations administratives et rendez-vous... Un mois après Noidans, ce sera au tour du CMPP du Jura puis du SAMSAH...

Ce logiciel va impacter nos pratiques mais va aussi faciliter notre activité. Il va nous faire gagner en efficacité, en organisation et donc en qualité d'accompagnement.

Alors prêt à relever le défi ?



## Où en sommes-nous à Noidans ?

Concernant le site de Noidans-les-Vesoul, 14 professionnels ont été réunis la journée du 31 janvier pour échanger avec l'éditeur. Chacun a pu présenter sa méthodologie afin de pré-paramétrer le logiciel. Cette première étape permettra d'être formé sur le DUI qui sera en usage sur Noidans.

L'éditeur a sélectionné les parties en présentant déjà certaines interfaces du DUI. Ainsi les professionnels ont pu avoir une première vue sur la solution retenue. Ils ont pu constater que l'outil était clair et concis.

Les fonctions d'agendas ou de gestions par thèmes (tags) ont paru particulièrement intéressantes.

Ces journées ont permis d'organiser les phases de formations. Dès la mi-mars, l'ensemble des professionnels seront formés au maniement des modules de transmissions. Ensuite, l'usage du DUI sera engagé.

La journée de détermination a abouti sur la construction de l'arborescence du logiciel qui retrace l'organisation du pôle médico-éducatif.

Les équipes ont aussi été confrontées à la nécessité de définir certains usages. L'exercice est difficile, sachant que nos organisations sont en constantes évolutions. . Ainsi, d'une logique d'établissements, nous passons à une logique de prestations et de services. Le logiciel est prévu pour s'adapter à ces évolutions.



# Dossier de l'utilisateur informatisé

En parallèle, les documents en usage sur le site ont été transmis à l'éditeur pour intégrer ceux-ci dans le logiciel. Les listings agents et bénéficiaires ont été envoyés avec les informations de base.

Un retour d'expérience est engagé avec le groupe projet. Il concernera les structures pilotes de l'Occitanie et de la BFC... L'objectif étant de lever les éventuels freins repérés et de permettre une amélioration de l'approche.

## **Et maintenant ?**

Le personnel présent à la journée de détermination a pu avoir un premier aperçu de l'outil. L'éditeur présentera le logiciel AIRMES lors de la prochaine réunion institutionnelle de l'équipe le 04 mars 2022.

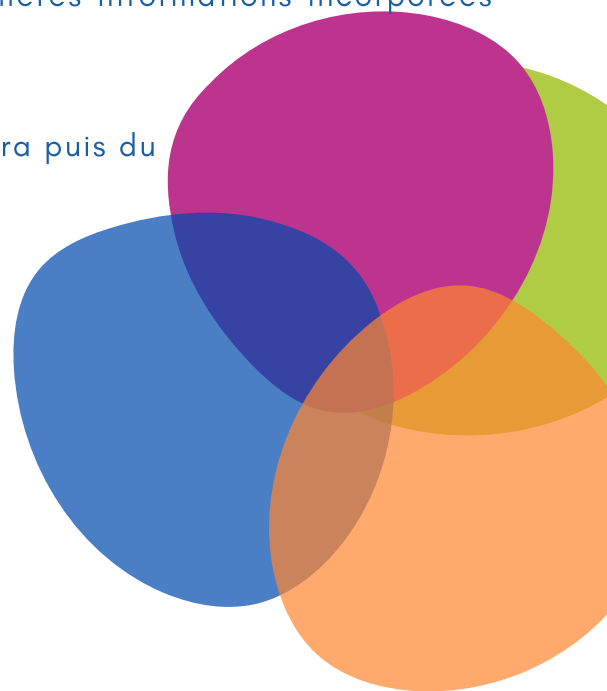
La première vague de formations s'engagera ensuite sur la première quinzaine de mars et touchera tout le personnel du site : 48 personnes sont concernées.

Les thèmes sont les écrits et les transmissions.

Suite à cette formation, le DUI sera en usage sur le site. Il sera activé et fonctionnera avec les modules pour lesquels le personnel est formé.

Une partie saisie permettra de venir enrichir les premières informations incorporées dans le logiciel.

Un mois après Noidans, ce sera au tour du CMPP du Jura puis du SAMSAH....



# Dispositif 100% inclusif de Noidans les Vesoul

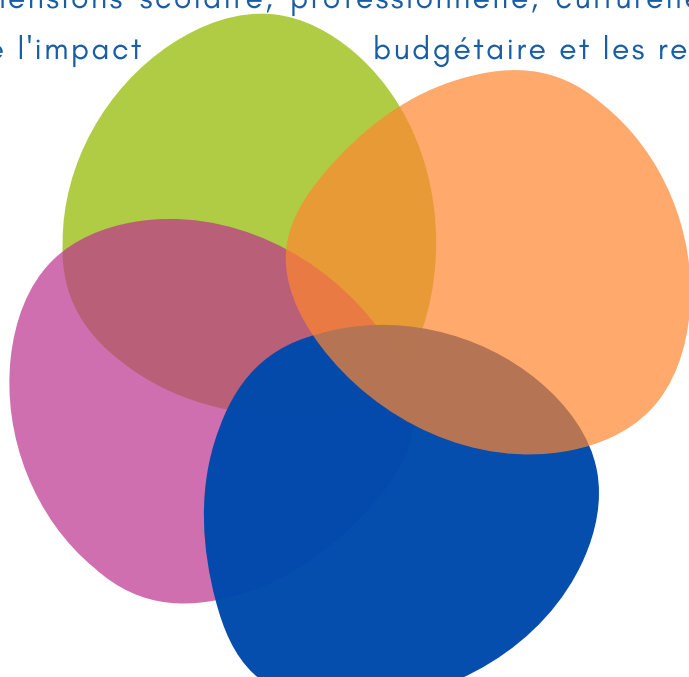
Début 2021, Mme Lacroix, Directrice de l'IME de Noidans-lès-Vesoul, a été sollicitée par la Direction Nationale du Groupe Ugecam (DNGU) pour organiser un Retour d'Expérience (RETEX) portant sur le dispositif 100% inclusif de Noidans-Lès-Vesoul. Ce RETEX a eu lieu les 14 et 15 octobre 2021, sur deux demi-journées, en distanciel et ce, en raison de la crise sanitaire. Il était destiné aux directions des IME et SESSAD des différentes structures du Groupe UGECAM, soit environ 40 professionnels.



Mis en place en septembre 2017, ce dispositif est désormais bien implanté sur l'agglomération vésulienne. Il propose une offre médicosociale multimodale et diversifiée qui conjugue les prestations d'un IME, d'un SESSAD et d'un PCPE.

Le dispositif 100% inclusif de Noidans-Lès-Vesoul est une organisation souple et modulable qui permet une meilleure fluidité des parcours d'enfants, d'adolescents et de jeunes vivant avec un handicap. Cette démarche inclusive est fondée sur un réel nouage partenarial dans le cadre de la démarche «une réponse accompagnée pour tous »

Ce RETEX a ainsi été l'occasion d'exposer la conduite de projet qui a été menée pour inscrire nos établissements et services dans une démarche 100% inclusive associant les dimensions scolaire, professionnelle, culturelle et sociale. Le RETEX a également évoqué l'impact budgétaire et les ressources humaines.



# Dispositif 100% inclusif de Noidans les Vesoul

Fort de ses quatre années d'expérience, le dispositif a pu dresser un bilan de l'état actuel de l'inclusion dans son aspect multidimensionnel, et ce, avec ses réussites, ses difficultés, les ajustements qui ont été nécessaires mais également les points de vigilance à avoir lorsque l'on met en place un projet d'une telle envergure.

Durant ces deux demi-journées, la parole a été donnée aux professionnels du dispositif qui ont été impactés par ce changement de pratiques professionnelles : personnel éducatif, psychologue, coordinateur pédagogique, Directrice adjointe et Directrice.

Une vidéo a également été réalisée mettant en valeur le travail inclusif effectué par le dispositif, notamment au niveau de l'inclusion scolaire. Par ce canal, la parole a été donnée aux jeunes, principaux concernés par ces changements.

Durant ce RETEX, les partenaires ont également été invités, telles que les directions des établissements de l'Éducation Nationale. Elles ont pu ainsi faire leur propre retour d'expérience de l'inclusion de nos jeunes au sein de leurs établissements scolaires (école, collège et lycée).



# CPAM du Jura

## Antenne de Champagnole

L'antenne du CMPP du Jura doit souffler sa première bougie après un emménagement, en février 2021, dans des locaux refaits à neuf !

Les locaux clairs et confortables sont très agréables et les professionnels s'y sentent bien.

Les lieux sont partagés avec la CPAM. Petit à petit, les professionnels des 2 entités se sont découverts, ont appris à se connaître et cohabitent dans un bel échange dynamique et bienveillant. Le site est encore bruyant aujourd'hui car les travaux d'isolation par l'extérieur sont en cours de finalisation. Ceci est parfois compliqué lors des séances où les professionnels accueillent les enfants. Toutefois, patience est reine, les travaux ne dureront pas éternellement !

Le bâtiment est très fonctionnel avec accès pour les personnes à mobilité réduite, ce qui a considérablement favorisé l'accès de certains parents qui se déplacent avec difficulté (cadre de marche ou fauteuil roulant). Nous souhaitons poursuivre nos accueils dans cet élan de convivialité et de sérénité dans un espace apaisant et convivial.



# EAM-EANM

Même si, comme tous les ESMS de l'UGECAM, l'EAM EANM de Charnay est impacté par la pandémie liée au COVID 19 et que de nombreux projets ont pris du retard, notre projet « qualité et gestion des risques » est dynamique. Son suivi est effectif et les actions sont en cours.

En 2021, le livret d'accueil et la plaquette de présentation de l'établissement ont été réalisés.

La qualité ne concerne pas uniquement l'actualisation des outils de la loi 2002-2 même s'ils sont importants quand ils servent de guides pour notre action au quotidien. Ainsi, l'établissement poursuit ses démarches dans le sens de l'amélioration de la qualité de son fonctionnement et de ses accompagnements. En 2021, l'écriture du DUERP a pu avancer avec la mise en place de plusieurs groupes de travail. Sa finalisation est en cours et sa présentation aux IRP aura lieu dans les prochaines semaines.

La démarche d'évaluation interne et l'écriture du projet d'établissement sont menées de concert. La première est pilotée par Mylène ROUX, directrice adjointe en



collaboration avec Cindy BOISDUR, responsable qualité du siège. La seconde est animée par Justine CARNEIRO, stagiaire CAFDES au sein de l'établissement.

Groupes de travail, questionnaires, comités de pilotage... sont de mises pour permettre l'avancée des travaux et impliquer tous ceux qui sont concernés.

Des thématiques particulières sont ciblées, notamment, l'amélioration du circuit du médicament, l'accès aux soins et à la santé. La qualité de vie au travail fait l'objet d'un travail spécifique mené par Charlotte BRAYMAND, étudiante en MASTER 2 RH et alternante au sein de l'établissement.

Le chemin est encore long mais la ligne est tracée. Que 2022 permettent l'amélioration souhaitée pour tous, en particulier résidents, proches et salariés.



### La qualité de vie au travail

Veiller sur la qualité de vie au travail (QVT) de nos personnels nécessite des actions qui permettent de concilier à la fois, l'amélioration des conditions de travail et la performance globale de la qualité du service rendu à nos bénéficiaires.

Dans l'esprit des valeurs de l'Assurance Maladie qui nous guident, nous prenons en compte l'ensemble des facteurs sociaux, psychologiques, environnementaux, organisationnels qui caractérisent l'environnement de travail de nos personnels.

Les contraintes physiques sont parfois étroitement liées aux tâches à effectuer. C'est pourquoi, une bonne ergonomie d'un poste de travail afférent s'avère incontournable.

Dans nos établissements jurassiens, notamment à Lons-Le-Saunier, certains de nos personnels nous ont fait part de leur souhait d'aménagement de leur poste de travail. Par conséquent, chaque professionnel éligible à un aménagement de son poste a pu bénéficier d'une étude individualisée de sa situation. Dans ce cadre, une entreprise spécialisée en fourniture de matériel ergonomique a mis à disposition de nos personnels des produits appropriés et ce, suite à des phases de tests et de réajustements pendant quelques semaines. Des bilans réguliers ont permis de procéder aux adaptations nécessaires.

In fine, nos personnels concernés ont été équipés de fauteuils à assise évidée pour soulager le coccyx, des fauteuils à dossier favorisant le maintien lombaire, des portes documents, des souris « roller mouse » pour éviter les tendinites des poignets.

Il est à rappeler que l'Organisme de Prévention et de Santé au Travail (OPSAT) peut apporter aux établissements engagés dans une démarche QVT, une aide très précieuse, surtout, quand les professionnels concernés bénéficient de la reconnaissance en qualité de travailleur handicapé (RQTH) délivrée par la Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH). Outre les aides techniques, l'employeur peut bénéficier d'aides financières pour investir dans l'acquisition de matériel approprié. Cependant, il est à préciser qu'il y a un petit effort à faire. Concernant nos services, le coût d'achat de l'ensemble des produits correspond à environ 5000 euros TTC. Dans ce projet spécifique, l'Association de Gestion du Fond pour l'Insertion Professionnelle (GEFIPH) prend en charge plus de 4000 euros. Le reste à charge pour les services est inférieur à 1000 euros.

Dans ce cadre, nous tenons à remercier chaleureusement, Marion BOURGET, chargée de mission au Cap Emploi du Jura. Outre les conseils prodigués, elle a géré pour nous l'intégralité de la demande d'aide auprès de l'AGEFIPH. Une professionnelle efficace et agréable avec qui nous avons eu plaisir à travailler.

# Ce partenariat au service de l'accès à la santé et aux soins des personnes vivant avec un handicap



Afin de les préparer à mieux vivre de futurs examens de santé, des jeunes porteurs de troubles du spectre autistique (TSA), accompagnés par le SESSAD RESAM Autisme 21 de St Apollinaire et l'IME de d'Essey Villeneuve, bénéficient d'un suivi hebdomadaire par le centre de simulation de santé U-SEEM du CHU de Dijon.

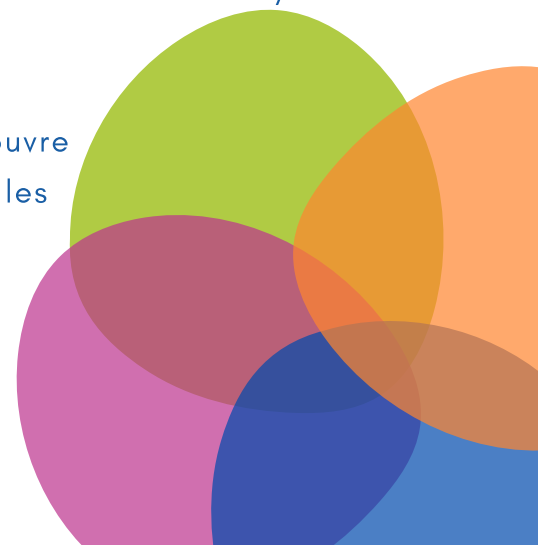
Ce partenariat, construit dans le cadre du projet régional d'accès à la santé et aux soins des personnes vivant avec un handicap et piloté par l'UGECAM BFC, propose aux jeunes accompagnés des « séances blanches » visant à les habituer aux différents examens de santé auxquels ils peuvent être confrontés. Ces « séances blanches » ont vocation à faciliter le déroulement des examens de santé et à prévenir les procédures invasives ou lourdes liées à l'absence de suivi régulier.

Débuté depuis la rentrée de septembre, ce projet a été élaboré par une équipe interdisciplinaire œuvrant au sein du SESSAD RESAM 21, composée par : Aurélie LECOUCVEY, éducatrice spécialisée, Marie DA COSTA FERRER, psychologue et Marie DUFOUR, ergothérapeute.

Ce partenariat avec le CHU de DIJON a été rendu possible grâce à l'écoute et à la mobilisation de la responsable de l'U-SEEM, Mme AMICO et du docteur TERNOY, pédiatre qui participe à la sensibilisation des jeunes.

Ce type d'initiative est voué à être reproduit sur d'autres territoires et/ou avec d'autres publics.

Mille mercis à tous les acteurs de cette belle initiative qui ouvre de nouveaux horizons à l'accès à la santé et aux soins pour les personnes vivant avec un handicap.



# La participation de l'UGECAM BFC au REJAD

L'UGECAM BFC s'est engagé depuis plusieurs mois pour favoriser l'accès aux droits sur toute la région et dans le Jura.

Pour permettre un meilleur accès aux droits des publics en situation de précarité ou de vulnérabilité, l'UGECAM participe depuis le mardi 17 Juin 2021 au réseau jurassien d'accès aux droits (REJAD).

Le REJAD réunit, entres autres acteurs, les centres hospitaliers, les CCAS, la CAF, la MSA et la CARSAT du Jura.

Il est coordonné par la CPAM 39.

Ses objectifs sont :

- De faire bénéficier les personnes en risque ou en situation de précarité ou de vulnérabilité de tous leurs droits, selon le champ de compétences, la réglementation et les missions principales et la déontologie de chaque partenaire.
- De détecter les situations d'exclusion, de non-recours, d'incompréhension, de ruptures.
- De repérer les besoins en information et en prévention pour que les institutions compétentes mettent en place des réponses adaptées.

En intégrant le REJAD, l'UGECAM BFC souhaite renforcer son action dans le cadre d'un partenariat constructif. L'intégration de ce réseau a permis d'ores et déjà de présenter le questionnaire Handifaction. De futures collaborations sont engagées pour amplifier sa diffusion et sensibiliser les membres du REJAD au handicap en général et à l'accès aux soins en particulier.

La participation de l'UGECAM à ce réseau a été rendue possible grâce au partenariat UGECAM / CPAM qui permet de mettre en œuvre de façon concrète notre signature institutionnelle : Agir ensemble, protéger chacun.



# Interview

## Docteur Rindra Narison



**NL:** Le 08 décembre 2021, vous avez obtenu avec brio votre doctorat en psychologie cognitive et neuropsychologie. Encore félicitation pour ce magnifique travail...

Ce résultat est le fruit d'un long travail de recherche qui s'est porté sur la création d'un nouvel outil d'évaluation cognitive et d'une nouvelle approche de remédiation cognitive pour les patients post-AVC. Pourriez-vous nous parler des coulisses de cette belle aventure scientifique ?

**RN :** C'est l'aboutissement d'un important travail qui a été initié en 2016 avec le Pr Laurence CONTY (Pr. en psychologie cognitive et neurosciences, directrice du

laboratoire « Fonctionnement et Dysfonctionnement Cognitifs » et directrice de la fédération de Recherche « Education, Psychologie, Neurosciences » de l'Université Paris Nanterre). Tout a commencé avec un simple partenariat que j'avais initié avec elle afin de trouver de nouvelles approches cognitives pour les patients post-AVC présentant une négligence spatiale unilatérale gauche (trouble de la prise en compte de l'espace gauche après une lésion cérébrale droite) pour aider ces patients à mieux explorer l'espace négligé.

Au fil de la collaboration, en parallèle de mon activité, l'envie de réaliser une thèse doctorale sur ce sujet de recherche grandissait. Avec l'accord et le soutien de M. Philippe NEBOUT (ancien directeur du CRRF et SAMSAH de Bourbon Lancy), j'ai candidaté et été retenu à la formation doctorale de l'Université de Paris Nanterre. Après l'obtention des autorisations de recherche (CPP, CNIL, ANSM...), nous avons remporté l'appel à projet de l'Université Paris Lumière en 2019 afin de financer ce projet de recherche. J'ai mené les passations de l'expérience auprès des patients du CRRF de Bourbon Lancy. Les patients étaient enthousiastes pour participer à une recherche qui pourrait, à long terme, aider d'autres patients et faire avancer les connaissances scientifiques sur ce syndrome.

# Interview

## Docteur Rindra Narison

En parallèle, comme nous travaillons sur la création d'un nouvel outil d'évaluation cognitive, nous devons le normaliser auprès d'une population sans AVC. Ce premier étalonnage a été effectué par des étudiants de master de neuropsychologie en région parisienne que nous avons co-encadré. Enfin, sur la dernière période du travail de thèse, la majorité du temps de recherche était consacrée à l'écriture d'articles scientifiques, du manuscrit de thèse et à la préparation de la soutenance. C'était un travail intense, avec, parfois, des moments difficiles, mais cela fait partie intégrante de la démarche de recherche. S'il fallait le refaire, je le referai sans hésiter !

**NL:** L'innovation en santé est un objectif inscrit dans la stratégie relative à « l'innovation en santé 2030 - Faire de la France la 1ère Nation européenne innovante et souveraine en santé ». En collaboration avec le Dr RIBET-REINHART (responsable médicale de la DNGU), vous êtes impliqué dans d'autres projets plus ambitieux visant à ancrer plus fortement l'UGECAM dans la recherche et l'innovation, pourriez-vous nous parler de ces belles perspectives ?

**RN :** Le Dr RIBET-REINHART a fait partie du jury de la soutenance de notre thèse, aux côtés d'autres personnalités : Pr AZOUVI (médecin chef de service PU-PH à l'Hôpital Raymond Poincaré à l'APHP), Dr MICHEL (maître de conférences HDR en neurosciences à l'Université de Bourgogne et laboratoire INSERM U1093), Pr BOUVET (Pr de psychopathologie à l'Université Paris Nanterre), Dr TOBA (maître de conférences HDR en neurosciences à l'Université d'Amiens) et Pr CONTY. Dans un premier temps, nous avons pour projet avec le Dr RIBET-REINHART, d'échanger, en lien avec la DNGU, la Direction UGECAM BFC ainsi que la Direction du CRRF et SAMSAH, sur les modalités de transposition de notre travail de recherche à une plus grande échelle. Ce projet pourrait concerner les patients des établissements sanitaires et les personnes accompagnées par les établissements et services médico-sociaux du groupe UGECAM. Le projet impliquerait plusieurs corps de métiers.

Nous avons pour ambition, en collaboration avec le Pr CONTY d'aller plus loin sur cet outil en l'exportant sur d'autres pathologies ou situation de handicap, comme par exemple le Trouble déficitaire de l'attention avec ou sans hyperactivité.

Ce qui est motivant aussi, c'est la perspective de démocratisation de l'accès à l'innovation et à la recherche pour la population, surtout pour la plus éloignée des grandes villes et donc des CHU ou des universités.

# Interview

## Docteur Rindra Narison

L'enjeu majeur est d'exporter l'innovation et les connaissances scientifiques sur des territoires enclavés ou ruraux qui font face à la désertification de l'offre de soin.

Nous voulons positionner les UGECAM en complémentarité avec les CHU et les Universités pour une recherche clinique au plus près de la personne et de ses problématiques

biopsychosociales. Pour cela, l'implication de notre Groupe

dans des partenariats nationaux sur le plan de la recherche et de l'innovation est nécessaire.

Nous avons le souhait d'inscrire durablement le groupe UGECAM dans les avancées scientifiques et d'être force de proposition pour alimenter les connaissances scientifiques au bénéfice de nos concitoyens.



# Ces journées d'intégration au sein de l'UGECAM BFC

L'intégration de nouveaux collaborateurs au sein d'une institution est un symbole de sa vitalité, de son enrichissement et de son développement. C'est également un moment très important dans le parcours d'un salarié, un moment où les premiers liens se tissent avec son organisme d'accueil.

Les journées d'intégration sont organisées tous les semestres sur une demi-journée.

Ce sont des temps forts consacrés à la présentation de

l'UGECAM, de son projet stratégique, de ses établissements et services, de ses missions, de ses valeurs...

Les journées d'intégration sont animées par Céline

Marcou et Fabienne Mathieu du service RH. Elles peuvent compter sur

l'appui de Hassane Sifer du service

communication. Ces journées se traduisent par des moments d'échanges, de questionnements et de projection dans un avenir commun.

**Nous souhaitons la bienvenue à nos nouveaux collaborateurs !**



# Bienvenue

En fin d'année 2021 l'UGECAM BFC a accueilli sa nouvelle directrice comptable et financière, Rachel Blanc, dont le recrutement entérine définitivement l'autonomie de l'UGECAM BFC, ce poste de DCF étant le dernier lien historique nous réunissant à l'UGECAM Alsace.

Dans sa fonction de directrice comptable et financière, Madame Blanc exerce les responsabilités suivantes : - Management des services comptabilité et contrôle de gestion - Management du pôle Immobilier, Qualité et Développement, - Management de projets transverses tels que la reprise des établissements de l'Association Boisseaux Espérance Yonne - Négociation du futur CPOM de l'UGECAM BFC. Bienvenue à Rachel BLANC dans notre belle institution



Madame Blanc a rejoint L'UGECAM BFC après un beau parcours dans l'institution :

- Directrice de Parcours Santé Personnes Âgées à l'ARS Bourgogne Franche-Comté depuis Janvier 2016,
- Adjointe au directeur de l'Autonomie à partir de janvier 2020,
- Directrice par intérim des Ressources Humaines et Moyens à l'ARS Bourgogne Franche-Comté d'octobre 2014 à décembre 2015,
- Manager Ressources et Moyens à la DRSM Bourgogne Franche-Comté de Mai 2006 à Septembre 2014,
- Responsable du Service Gestion des Ressources Humaines à la DRSM Bourgogne-Franche-Comté de juillet 1994 à mai 2006