



# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

# Sommaire

● Edito

03

● Présentation de l'UGECAM PACA et Corse

04

● Les temps forts de l'année 2022

06

● Des expertises reconnues

10

● Les établissements sanitaires et médicosociaux

22

● L'UGECAM, un acteur socialement responsable

42

● La Gouvernance

50



**Anne Dumontel**  
Directrice Générale UGECAM  
PACA et Corse



**Stéphane Gavelle**  
Président du Conseil

## Les mots de...



C'est avec fierté que nous vous présentons le rapport d'activité de l'UGECAM PACA et Corse pour l'année 2022. Cette période a été marquée par de nombreux défis, mais aussi par des accomplissements exceptionnels. Ensemble, nous avons fait preuve d'engagement, de résilience et de détermination pour continuer à offrir des services de qualité à nos usagers, malgré un contexte parfois difficile.

Le Conseil de l'UGECAM PACA Corse a été grandement renouvelé en juillet 2022 et s'est attaché, en lien avec la Direction Générale, à accompagner les enjeux actuels et à construire l'avenir de notre organisme.

Dans le domaine de la santé, nous avons consolidé nos partenariats avec les établissements de soins des régions PACA et Corse et développé de nouvelles initiatives pour améliorer la qualité de services. Nos équipes, médicales, paramédicales et médico-sociales ont déployé des efforts considérables pour offrir des soins et accompagnements personnalisés adaptés à chacun.

Nous avons développé des solutions innovantes pour favoriser l'autonomie et l'inclusion. Nous avons intensifié nos actions en faveur des personnes en situation de handicap en travaillant en étroite collaboration avec nos partenaires. Dans le secteur de l'emploi et de la formation professionnelle, nous avons continué à œuvrer pour l'insertion des personnes en situation de handicap et des publics éloignés de l'emploi.

Le contexte économique et géopolitique en 2022 a mis en lumière la nécessité pour notre Organisme de s'engager de manière volontariste dans des pratiques de sobriété durables et responsables pour répondre aux enjeux environnementaux. Des initiatives notables ont pu être mises en place, telles que la réduction de la consommation d'énergie de nos bâtiments, l'utilisation de matériaux durables et recyclables, et la gestion efficace de nos déchets.

L'année passée a également été marquée par des avancées significatives dans la modernisation de nos infrastructures et de nos outils numériques. Nous avons renforcé notre investissement dans des technologies, afin d'améliorer l'efficacité de nos services et de faciliter l'accès à l'information pour nos bénéficiaires. Notre objectif est de rester à l'avant-garde de l'innovation, en tirant parti des opportunités offertes par le numérique pour améliorer l'expérience de nos bénéficiaires et optimiser nos processus internes.

Ces réalisations sont le fruit du travail quotidien de nos équipes, de la confiance de nos partenaires et de la volonté commune de faire progresser notre mission.

C'est grâce à votre engagement et à votre confiance que nous avons pu réaliser ces accomplissements remarquables. Ensemble, nous continuerons à nous investir pleinement dans notre mission, avec passion et détermination avec la volonté renforcée d'agir ensemble pour protéger chacun.

Merci à tous, et bonne lecture !



## L'UGECAM PACA et Corse

● L'UGECAM PACA et Corse est un organisme de l'Assurance Maladie qui vise à améliorer l'accès aux soins pour les personnes fragilisées médicalement et socialement par la maladie ou le handicap.

Notre mission est de préserver et de restaurer l'autonomie des personnes accueillies, en s'engageant dans une prise en charge globale de la personne pour un retour dans un milieu familial, social ou professionnel adapté.

L'Organisme regroupe 23 structures sanitaires et médico-sociales qui sont principalement positionnées dans les domaines des Soins Médicaux et de Réadaptation, du polyhandicap, de l'enfance en situation de handicap ou en besoins spécifiques, de la réinsertion sociale et professionnelle, et de l'accompagnement des personnes handicapées vieillissantes.

L'UGECAM PACA et Corse est présente dans 7 départements : Alpes-Maritimes, Alpes-de-Haute-Provence, Bouches-du-Rhône, Hautes-Alpes, Vaucluse, Var et Corse.

L'organisme est constitué de 1 496 salariés qui accompagnent chaque année plus de 7 000 usagers avec pour ambition la proximité et l'excellence dans la qualité des prestations et des partenariats.

### Chiffres clés 2022

 **139 M**  
d'euros de chiffre d'affaires 2022

 **1 496**  
Salariés / ETP rémunérés

 **23**  
Établissements et services dont :

**7** Établissements  
sanitaires  
**16** Établissements  
médico-sociaux

 **7 535**  
Patients, usagers accueillis

 **1 608**  
Lits et places installés sans hébergement  
(accueil sans hébergement, en milieu ordinaire)

 **240 618** Journées en hébergement complet ou internat  
**107 169** Journées en hébergement de jour ou semi-internat et autres

### Gouvernance

Le siège régional regroupe l'équipe de direction et assure la coordination de l'ensemble des fonctions nécessaires au bon fonctionnement de notre réseau d'établissements. La direction régionale se situe à Marseille.

Le Conseil de l'UGECAM PACA et Corse valide les orientations stratégiques de l'organisme ainsi que les budgets, il a aussi une mission d'orientation, de suivi et d'évaluation de la politique de l'UGECAM PACA et Corse. Cette instance est composée de 34 Conseillers désignés parmi les Conseils des Caisses Primaires d'Assurance Maladie des régions PACA et Corse et de la CARSAT du Sud-Est.

## Les temps forts de l'année 2022



### Les plateaux techniques de nos établissements sanitaires proposent les derniers équipements de pointe

Au cours de cette année 2022, l'UGECAM PACA et Corse a souhaité compléter ses plateaux techniques des derniers équipements innovants, permettant ainsi aux usagers et professionnels de bénéficier des nouvelles technologies.

La réalité virtuelle se retrouve désormais sous différentes formes au sein de nos plateaux de rééducation, notamment à l'IUR Valmante Sud à Marseille qui utilise les casques de réalité virtuelle ou dans nos établissements médico-sociaux avec les tables Towertafel.



Le Centre Hélio-Marin à Vallauris dispose de plusieurs systèmes d'assistance robotisée à la fonction de locomotion pour la rééducation fonctionnelle, dont les derniers arrivés sont la plateforme d'équilibre Hunova et le Vibramoov.

À La Gaude, le centre médico-social Le Coteau dispose d'un tout nouveau simulateur de conduite. Ces nouveaux matériels permettent aux établissements sanitaires et médico-sociaux de l'UGECAM PACA Corse de proposer des activités qui améliorent le confort des personnes accompagnées et qui permettent aux personnes prises en charge de se projeter dans des activités quotidiennes.

### Un Nouveau Schéma Directeur du Système d'Information

L'UGECAM PACA et Corse a projeté au travers de son Schéma Directeur du Système d'Information (SDSI) les orientations et les priorités en matière de systèmes d'information à mettre en place jusqu'en 2027.

Au cours du 1<sup>er</sup> semestre 2022, le SDSI a été élaboré en collaboration avec les différentes parties prenantes de l'organisme, au travers de questionnaires et de nombreuses réunions de travail.

Il prend en compte les besoins et les contraintes de chaque service et équipe afin d'apporter une réponse aux différents impératifs de fonctionnement, tout en répondant aux exigences sécuritaires des systèmes de traitement de données. Son but est de mieux organiser et de sécuriser les systèmes d'information de l'organisme, notamment en appliquant des normes de sécurité renforcées et des procédures de sauvegarde des données.



Plus concrètement, l'infrastructure de la salle serveur du site de Collobrières a été entièrement changée. De plus, le renouvellement du matériel des salles de visio et le changement de 300 postes fixes mobiles sur plusieurs de nos sites ont été effectués, ainsi que le lancement du projet de récupération des factures de manière automatique sur Chorus.

Au travers de la mise en place de nouveaux outils il va permettre de mieux gérer les flux d'informations entre les différents services, en favorisant une meilleure coordination et une plus grande efficacité. C'est pourquoi, avec une mise en œuvre efficace, le SDSI va améliorer la qualité des services de l'UGECAM PACA et Corse en optimisant son organisation interne.

### Le Défi SEP EN SELLE

Soutenu par l'association Sourire en permanence et de nombreux partenaires, Philippe Verhée patient de l'UGECAM PACA et Corse, accompagné d'une équipe pluridisciplinaire souhaitait récolter des fonds au profit de la recherche contre la Sclérose en plaques. Pour faire entendre sa cause, il a effectué un tour à vélo électrique de 9 établissements sanitaires et médico-sociaux de notre Organisme.

Le départ a eu lieu le lundi 30 mai à l'occasion de la journée mondiale de la lutte contre la Sclérose en plaques. Il a cumulé plus de 1000 km en 16 étapes de 65 km en moyenne. L'arrivée a eu lieu le lundi 27 juin à l'hôpital Européen de Marseille, en présence notamment de Michèle Torr et de nombreux bénéficiaires du programme Sport Santé.

Cette belle aventure humaine a permis de faire un don de 10000€ aux équipes de La Timone du Professeur PELLETIER et des Dr RICO et Dr MAAROUF par l'association « Sourire En Permanence ».



### Le renouvellement du Conseil

Après une mandature, sous la présidence de Mme Marie-Pierre HOUEMER, le Conseil de l'UGECAM PACA et Corse a été renouvelé. Composé majoritairement de conseillers nouveaux venus au sein des UGECAM, lors de la première séance de travail, le 8 juillet, Stéphane GAVELLE a été élu Président et 3 vice-présidents ont été désignés :

Madame Patricia MARCAGGI,  
Monsieur Joël GILLES,  
Madame Odile TARIZZO.

# Les temps forts de l'année 2022

## La Valorisation de notre Marque Employeur

En 2022, l'organisme a multiplié les actions pour développer sa marque employeur et pallier aux difficultés de recrutement dans les emplois identifiés en tension.

Pour atteindre cet objectif, l'organisme a appliqué une politique de recrutement orientée vers la réalisation d'actions couvrant des champs multiples et mobilisant des leviers d'activités complémentaires.

Ces travaux visent à gagner en visibilité et en attractivité auprès d'un large public de personnels soignants.

### Un partenariat prometteur avec Pôle Emploi

En février 2022, la Direction des Ressources Humaines a élargi son réseau de partenaires avec succès en établissant un partenariat avec la Direction Régionale de Pôle Emploi PACA.



Ce partenariat a pour but de soutenir notre recherche de professionnels de santé.

Depuis sa mise en place, de nombreuses actions ont été entreprises, telles que la création d'une équipe de « Pôle Emploi Entreprise » dédiée à l'UGECAM, qui offre des recherches personnalisées et des campagnes de mailing aux demandeurs d'emplois.

Le service recrutement a participé à des webinaires organisés par Pôle Emploi sur des sujets liés à notre domaine d'activité. Le premier webinar a eu lieu en avril 2022 et a présenté nos emplois à des jeunes personnes à la recherche de formations dans le domaine sanitaire et médico-social.

Un salon de l'emploi en ligne a été créé spécifiquement pour l'UGECAM sur le site de Pôle Emploi afin de centraliser et de promouvoir nos offres auprès des demandeurs d'emploi.



### Des qualifications et des formations adaptées

Le service RH a participé aux Rencontres de l'Innovation RH sur la thématique de l'attractivité et de l'innovation en recrutement, avec la présence du Directeur Régional de Pôle Emploi PACA.

Ces actions ont déjà porté leurs fruits. Grâce à la mobilisation de « Pôle Emploi Entreprise » et des équipes de l'UGECAM PACA et Corse, nous avons constaté une plus grande présence de l'organisme sur les territoires, mais surtout plusieurs recrutements ont été conclus.

La signature du partenariat avec Pôle Emploi PACA a été un excellent moyen pour l'UGECAM PACA et Corse de trouver des candidats qualifiés et de bénéficier d'un accès à une base de données de candidats ou de programmes de formation pour aider les chercheurs d'emploi à acquérir les compétences nécessaires pour les postes disponibles.

### Recruter au plus près dans les territoires

Pour se positionner au plus près des territoires, l'organisme a participé à des manifestations organisées par des partenaires, telles que le Salon de l'emploi de la formation et des entreprises à Mandelieu, ou encore le Forum intercommunal de l'emploi à Cuers-Pierrefeu-Collobrières en Mai 2022.

L'UGECAM était également présente sur les réseaux sociaux pour relayer ces actions.



Plusieurs ambassadeurs de l'UGECAM PACA et Corse ont participé à divers événements pour promouvoir l'organisme, notamment au Job Dating - IFAS GRETA Côte d'Azur à Nice en novembre 2021, à l'Atelier HUB La Provence et au Salon TOP DRH à Marseille en Mars 2022, à la Journée de rencontres employeurs / étudiants - IFSI du CH de Cannes en Avril 2022 et au Salon pour le recrutement des seniors à la cité des métiers à Marseille en Décembre 2022.

Ces actions multiples visent à renforcer la présence de l'UGECAM PACA et Corse sur le marché de l'emploi et à améliorer sa capacité à recruter les personnels soignants nécessaires à l'exercice de ses missions.

Ainsi, l'organisme s'engage à trouver les meilleurs professionnels qualifiés et continue également à mettre en œuvre des programmes de développement professionnel et de formation continue, pour un développement professionnel de ses collaborateurs tout au long de la vie.

**DES EXPERTISES  
RECONNUES**





## L'UGECAM PACA et Corse lauréate de plusieurs appels à projet

Portée par le souhait constant d'adapter son offre aux besoins des territoires, l'UGECAM PACA et Corse a candidaté à plusieurs appels à projet. Reconnue pour son dynamisme et ses savoirs faire, différents projets ont ainsi pu aboutir et permettre à notre Organisme de proposer de nouvelles prises en charge : les équipes mobiles spécialisées en médecine physique et de réadaptation, la communauté 360 et les Plateformes de Coordination et d'Orientation pour les plus jeunes de nos usagers. C'est aussi au travers de ces appels à projet que l'UGECAM PACA et Corse a pu renforcer les installations de ses plateaux techniques et de ses espaces d'accompagnement.



Rencontre avec  
le Pr Laurent BENSOUSSAN

### Quelles sont les orientations de l'UGECAM PACA au regard de la mise en œuvre des services de Soins Médicaux et de Réadaptation ?

L'autorisation de Soins Médicaux et de Réadaptation impose un niveau d'exigence aussi bien dans l'offre proposée par les établissements que dans les partenariats à développer.

*Afin de répondre au plus près des besoins de chaque patient, différents modes de prise en charge (hospitalisation complète, hospitalisation de semaine et hôpital de jour), dont dispose les établissements de l'UGECAM PACA, doivent être proposés.*

*La création, en 2022, des équipes mobiles de MPR est venue renforcer ce panel d'offre et permet de proposer une expertise « hors les murs » qui doit encore se développer.*

*Ces autorisations de spécialité nécessitent surtout une expertise particulière que les établissements de l'UGECAM ont su développer et doivent maintenir auprès de leurs équipes mais également en entretenant des partenariats de qualité avec des établissements comme l'APHM, le CHU de Nice et différents Centres Hospitaliers des territoires.*

### Quelles est la place de la robotique dans ces prises en charge ?

*Les avancées technologiques actuelles constituent de véritables atouts pour les services de Soins Médicaux et de Réadaptation.*

*L'UGECAM PACA et Corse dispose sur ses plateaux techniques de nombreux équipements robotiques, qu'elle a notamment pu acquérir en étant lauréate de plusieurs appels à projet.*

*Ainsi, les patients ont accès à des équipements innovants qui leur permettent de récupérer une certaine autonomie et ce, plus efficacement. Mais attention, le robot ne supprime pas une rééducation conventionnelle, il s'y associe et l'amplifie.*

*Actuellement, des travaux sont à l'étude pour développer cette innovation et*

*intégrer davantage les patients dans des environnements propices à leur réadaptation.*

*La recherche et l'innovation sur la robotique au sein de l'IUR Valmante en est un axe central du partenariat entre l'UGECAM, l'APHM et l'Université d'Aix-Marseille. Une étude menée par nos équipes à l'IUR Valmante Sud a permis d'obtenir des résultats très probants sur l'association de la robotique au traitement de la spasticité par injection de toxine botulique.*

*Cet article a été publié récemment dans l'une des meilleures revues mondiales de MPR.*



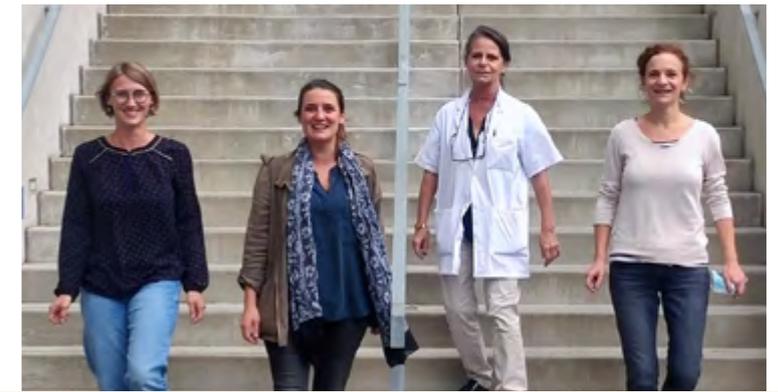
### BRÈVES

#### Robotiques et nouvelles technologie améliorent la rééducation et le confort des patients

##### Au CHM VALLAURIS une plateforme novatrice pour réapprendre l'équilibre

« HUNOVA » est une plateforme robotisée dédiée à la rééducation et l'évaluation de l'équilibre, dotée de fonctions sensori-motrices des membres inférieurs et du tronc. Financée dans le cadre de l'appel à projet pour les accidentés de la route pour un montant total de 132 600 €, cette Plateforme fait partie des premières à être installée en France.

Avec cet outil, les patients en rééducation travaillent leur équilibre et leur posture grâce à des jeux et des signaux visuels et sonores. En fonction du profil du patient, le thérapeute peut sélectionner différents modes, en position assise ou debout et ainsi adapter la difficulté à chaque patient.



## Nos équipes mobiles de Médecine Physique et de Réadaptation

L'UGECAM PACA et Corse a créé deux équipes mobiles spécialisées en médecine physique et de réadaptation, qui ont pour objectif d'offrir leurs expertises en dehors des murs traditionnels des établissements de soins de suite et de réadaptation.

Ces équipes établies au CHM de Vallauris et à l'IUR Valmante interviennent auprès de personnes atteintes de pathologies neurologiques ou d'affections de l'appareil locomoteur.

Elles évaluent, formulent des recommandations, donnent des conseils et coordonnent la réadaptation grâce à la spécialisation et à la pluridisciplinarité de leurs professionnels.

Elles sécurisent les parcours de soins et de vie des personnes en situation de handicap, en intervenant à toutes les étapes du parcours lorsque des difficultés fonctionnelles dans la vie quotidienne sont engendrées par leur état de santé.





## La coordination des parcours, un engagement majeur

L'accompagnement du handicap tout au long de la vie nécessite une analyse régulière et partagée des besoins et attentes de la personne. En travaillant de façon pluridisciplinaire aussi bien en interne qu'avec les partenaires du territoire, l'UGECAM PACA et Corse souhaite proposer aux personnes accompagnées la bonne prise en charge au bon moment. C'est pour mieux coordonner les parcours que la mission de coordonnateur de parcours a été mise en place au sein des établissements et qu'une participation active a été engagée sur les plateformes de territoire.



Rencontre avec  
**Alexandre GAUTHIER**  
directeur d'activité à l'UGECAM  
PACA et Corse

### Pouvez-vous nous expliquer la mission de coordonnateur de parcours ?

La mission principale du coordonnateur de parcours est d'accompagner la personne accueillie dans son projet de vie, basé sur le principe d'autodétermination. Pour cela, nous nous appuyons sur le projet personnalisé d'accompagnement, ainsi que sur les

différentes ressources du territoire médico-social et du droit commun. La position de coordonnateur garantit un accompagnement à 360 degrés qui facilite et fluidifie le parcours de la personne.

### Quelle est la plus-value pour la personne accompagnée et son environnement ?

La plus grande plus-value réside dans le fait qu'un seul et même interlocuteur assure le suivi du parcours de la personne accompagnée. Cela est largement reconnu et apprécié par les familles, la personne accueillie et les partenaires. Cela contribue à la fluidité et à la facilitation du parcours, comme je l'ai mentionné précédemment. Les retours d'expérience des partenaires mettent en évidence cet aspect positif d'interlocuteur unique.

### Quelles sont les prochaines actions que vous envisagez

### de mettre en place dans votre mission de coordonnateur ?

Au fur et à mesure de l'expérimentation, nous avons constaté que les situations les plus complexes nécessitent notre intervention. Dans les prochaines actions que je prévois de mettre en place, je souhaite me concentrer principalement sur ce type de situations. Le besoin est important et souvent l'accompagnement implique plusieurs partenaires. La coordination prend alors tout son sens. J'aimerais également travailler en étroite collaboration avec l'éducation nationale et la MDPH (Maison Départementale des Personnes Handicapées) pour les situations nécessitant une coordination et un soutien dans le projet d'accompagnement. J'ai déjà eu l'occasion d'intervenir de manière ponctuelle à ce sujet et j'aimerais que cela devienne une mission pérenne.

## Des dispositifs innovants en PACA



Engagés dans l'expérimentation de dispositifs innovants, les établissements médico-sociaux du Var ont été reconnus pour leur expertise et ont obtenu deux appels à projets concernant la mise en place de dispositifs à vocation départementale : la Communauté 360 Cible (C360) et la Plateforme de coordination et d'orientation (PCO) 7-12 ans. C'est ainsi que notre Organisme a été intégré comme pilote au sein des communautés 360 de la région.

Après plusieurs mois d'animation de la communauté 360 Covid, les équipes des établissements médico-sociaux du var ont été retenues dans le cadre de l'appel à projet lancé par l'ARS et ont ouvert La communauté 360 cible.

Accessibles via le numéro 0 800 360 360, elle a pour vocation d'agencer des solutions concrètes inclusives en proximité du lieu de vie des personnes en situation de handicap et de prévenir les risques de rupture de parcours en développant la logique de « l'aller vers ».



La communauté 360 soutient l'expression et les aspirations des personnes en situation de handicap en favorisant la démarche d'autodétermination. De même, riches de l'expérience dévelop-

pée dans la PCO 0/6 ans, les établissements du Var ont créé une nouvelle plateforme destinée aux enfants de 7 à 12 ans. Cette PCO vise à accompagner le parcours des enfants en facilitant l'accès à un diagnostic précis tout en soutenant les parents dans l'aboutissement du parcours scolaire et de soins de leur enfant.

Elle a pour mission de structurer sur le territoire, une communauté de professionnels compétents en matière d'évaluations et d'accompagnement pour l'ensemble des TND.

### Une démarche étendue à la Communauté 360 du territoire des Hautes Alpes

Au regard de cette dynamique de développement, le Centre de Coordination situé à Briançon a été retenu dans le cadre de l'appel à projet « Communauté 360 cible », en co-portage avec l'Association UNAPEI Alpes Provence et l'APF France Handicap.

Forts de ces expériences, ces structures ont souhaité développer leur collaboration, dans le cadre de la Communauté 360 Cible des Hautes-Alpes, au bénéfice des personnes en situation de handicap et de leurs aidants en coordonnant et fortifiant les collaborations entre tous les acteurs.

Ainsi l'UGECAM PACA et Corse pilote 2 des 6 Communautés 360 de la Région, participe aussi comme membre « cœur » de la communauté des Alpes Maritimes et se positionne comme acteur phare de la prise en charge médico-sociale.



Lors de la visite de la Secrétaire d'Etat chargée des personnes handicapées, Mme Sophie CLUZEL le 6 mai 2022 dans le VAR, les nouveaux dispositifs (PCO, PCPE, Communauté 360..) ont été mis en avant.

Le déploiement des politiques publiques et la notion de parcours sans rupture des personnes en situation de handicap ont été appréciés.



## Un Savoir-faire confirmé pour les programmes Sport Santé

Notre implication sur des actions SPORT SANTE s'est accrue. Elle est révélatrice d'un savoir-faire que nous avons développé aussi bien pour l'accompagnement d'enfants, que pour la rééducation de personnes âgées ou de publics porteurs de maladies chroniques. Dans le souci de renforcer cette politique de promotion du sport et de la santé et de réaffirmer nos engagements, une référente régionale sport santé a été mandaté depuis janvier 2022. Pascale RAMON présente cette mission transversale qui lui a été confiée au sein de l'UGECAM PACA et Corse.



Rencontre avec Pascale RAMON

### Quelles sont vos missions en tant que référente régionale ?

Dans un premier temps, l'objectif était de réaliser un audit de l'ensemble des pratiques et de recenser toutes les initiatives mises en œuvre dans nos établissements. Puis, l'idée est de faciliter la construction de futurs programmes en apportant un appui

méthodologique aux porteurs de projets, d'encourager les dynamiques partenariales sur les territoires en promouvant nos actions et notre engagement pour faciliter la pratique sportive en dehors de la prise en charge en établissement. Le projet a aussi pour ambition de faciliter la pratique sportive des salariés de l'UGECAM PACA et Corse dans le cadre de la qualité de vie au travail et du plan d'action RSO.

### Quels sont vos premiers constats ?

L'UGECAM PACA et Corse déploie depuis plusieurs années des programmes de réadaptation orientés vers le sport qui ont été labellisés en 2018 programmes Sport Santé. Le premier est celui déployé au CSSR Valmante HE pour les patients porteurs

de la sclérose en plaques puis celui du Centre Hélio-Marin de Vallauris pour permettre aux patients atteints de la maladie de Parkinson de bénéficier d'une activité physique encadrée et adaptée. Pour l'IUR Valmante Sud à Marseille, un programme axé sur la thématique de l'AVC est mis en place. Dans le département du Var, les structures médico-sociales développent le programme EMOnSport. Enfin, pour les Alpes-Maritimes, c'est la mise en place du programme «Etude-Sport» qui est lancée.

Plus globalement, on peut constater au sein des établissements de fortes dynamiques des professionnels en faveur du sport santé. De nombreuses actions sont également mises en place dans les établissements médico-sociaux pour permettre aux enfants comme aux adultes en situation de

handicap de pratiquer des activités sportives adaptées, à la fois dans les établissements et à l'extérieur, contribuant ainsi à l'objectif d'inclusion qui passe souvent par le sport.

Par ailleurs, l'HAS a mis en place une palette d'outils pour mieux accompagner les médecins sur leur prescription pour qu'ils puissent informer au mieux leur patient sur les bénéfices d'une pratique.

Un groupe de travail national UGECAM sous forme de webinaire se mobilise pour la mise en place d'un référentiel pour convaincre et aider les médecins dans leur prescription selon l'état du patient.

Le but est d'identifier les patients, usagers et résidents inactifs par les médecins et de prescrire, quelques soient leur pathologie ou leur handicap, une A.P.A adaptée.

La promotion de l'APA aux fins de santé et de prise en charge non médicamenteuse figure parmi les priorités de la mission sport santé.

### Quelles sont les perspectives à venir ?

Au cours des 2 prochaines années, nous espérons développer de nouveaux programmes et partenariats au service des personnes prises en charge et faciliter la pratique d'une activité sportive dans des clubs sportifs pour nos patients après leur prise en charge dans nos structures.

Nous réfléchissons aussi, dès à présent à nos possibles engagements en lien avec les Jeux Olympiques de 2024, puisque la région PACA sera le terrain de jeu de plusieurs disciplines olympiques !



### BRÈVES

#### ▲ Création d'une équipe mobile d'inclusion sociale EMONSPORT

L'UGECAM PACA et Corse a mis en place une initiative novatrice appelée EMONSPORT, financée par l'ARS PACA, visant à favoriser l'inclusion sociale des enfants et adolescents en situation de handicap dans le Golfe de Saint-Tropez. Ce service mobile d'inclusion sociale utilise le sport comme moyen pour accompagner et permettre l'accès au sport à des enfants ayant une notification MDPH (Maison Départementale des Personnes Handicapées), qui sont pris en charge par les services du SESSAD (Service d'Education et de Soins Spécialisés À Domicile) et de la SEES (Section d'Education et d'Enseignement Spécialisés) La Bastide situés à Cogolin. EMONSPORT propose un accompagnement personnalisé pour chaque enfant en fonction de ses capacités et besoins, et travaille en collaboration avec les différents clubs de sport du Golfe de Saint-Tropez pour permettre à un total de 50 enfants en situation de handicap de pratiquer une activité sportive. Cette initiative a été mise en place grâce à la collaboration de l'UGECAM PACA et Corse, de l'association JALC (Juste Avec Le Coeur), du Comité Départemental du Sport Adapté (CDSA) du Var, de la fédération du sport Para olympique, ainsi que de l'implication des différents clubs de sport de la région



### BRÈVES

#### ▲ A Vence, le DITEP VOSGELADE s'engage pour le sport

Depuis septembre 2021, l'unité sport du DITEP VOSGELADE de l'UGECAM PACA et Corse a pour objectif principal de faciliter le retour stable vers les apprentissages et l'inclusion par le biais du sport, des enfants et adolescents accueillis et pour qui le sport a un intérêt majeur. L'activité physique facilite l'apprentissage des règles et une identification à un groupe de pairs. A partir des valeurs du sport, l'équipe pluridisciplinaire travaille sur les difficultés de socialisation des enfants, sur leur frustration, sur leurs difficultés à respecter les règles, sur leur confiance en eux, etc... Ainsi, de nombreux partenariats autour du sport ont été mis en place tout au long de l'année 2022, ce qui témoigne de l'importance accordée par le DITEP à la promotion des activités sportives auprès des enfants. En effet, l'unité sport du DITEP VOSGELADE s'engage à offrir aux enfants l'opportunité de participer à des activités sportives qui contribuent à leur développement physique et à leur bien-être général.



## Garantir la bientraitance et l'écoute de nos usagers

Accompagner nos usagers dans un environnement bienveillant qui sait organiser leur écoute et le recueil permanent de leurs besoins est un engagement majeur pour l'UGECAM PACA et Corse. C'est au travers de la Signature de la Charte Romain JACOB que notre Organisme a souhaité, cette année, réaffirmer cette position. De plus, en développant le rôle des « patients experts », de nouvelles modalités d'accompagnement sont proposées aux patients en rééducation

### Signature de la Charte Romain JACOB : Changer de regard sur le handicap dans l'accès aux soins !

Le lundi 28 mars 2022 à Marseille, Madame Anne Dumontel, Directrice Générale de l'UGECAM PACA et Corse, ainsi que l'ensemble des acteurs de l'Assurance Maladie en région Provence-Alpes-Côte d'Azur ont signé la Charte Romain Jacob en présence de Pascal Jacob, Président de l'association Handidactique, et de Philippe De Mester, Directeur Général de l'Agence régionale de santé - Provence-Alpes-Côte-d'Azur (ARS Paca). Cette signature témoigne de l'engagement des organismes d'Assurance Maladie pour améliorer l'accès aux droits et aux soins pour les personnes vivant avec un handicap, à l'échelon régional.

Cette charte avait déjà été signée en juin 2021 par Thomas Fatôme, directeur général de la Caisse Nationale d'Assurance Maladie (CNAM) et de l'Uncam, puis en septembre

2021 par Anne Moutel-Seiller pour le groupe UGECAM, avec la volonté de déployer des pistes d'amélioration au niveau national mais aussi local. Cette stratégie se fonde sur trois axes :

- Renforcer et développer les partenariats avec Handidactique et d'autres associations agissant dans le champ du handicap.
- Développer une culture du handicap via une formation en e-learning pour que les collaborateurs en relation directe avec les publics handicapés aient une connaissance des acteurs et de ce qu'est le handicap.
- Renforcer l'efficacité des actions, modéliser ce qui fonctionne dans le réseau notamment à partir des questionnaires reçus par HANDIFACTION, qui procède à l'évaluation des actions par des personnes vivant avec un handicap, sans filtre.

Pour Pascal Jacob, grâce au travail accompli par la CNAM et par la réunion de ces acteurs du soin et de l'accompagnement en région, il sera possible d'atteindre trois objectifs pour Handidactique :

- Faire en sorte que toutes les personnes vivant avec un handicap aient un médecin traitant.
- Prendre en compte et être attentif aux handicaps psychique, cognitif, mental, autistique, car ce sont ceux qui font le plus peur et qui sont les plus mal soignés.
- Accompagner et aller vers ces personnes vivant avec un handicap.

Cette initiative est très importante pour changer de regard sur le handicap dans l'accès aux soins et permettre une amélioration significative de la qualité de vie des personnes concernées.

## Un « Patient-Expert » nous accompagne

Sous l'impulsion du Professeur Laurent BENSOUSSAN, médecin coordonnateur à l'UGECAM PACA et Corse et responsable de l'enseignement du diplôme universitaire « Patient-Expert » à la faculté des sciences médicales et paramédicales de Marseille, un patient-expert, Monsieur Richard FASSERO, a rejoint l'IUR Valmonte Sud pour mieux accompagner les patients.



Rencontre avec  
Richard FASSERO

### Pouvez-vous vous présenter en quelques mots ?

Je m'appelle Richard FASSERO, j'ai 47 ans, marié et j'ai une fille de 16 ans. Je suis agent SNCF et du fait de ma pathologie, Patient-Expert.

Je préside l'association « Humaid by Avc & Après ».

### Que signifie Patient-Expert ?

Un Patient-Expert, ou patient partenaire, est un individu qui est concerné comme patient ou parent par une maladie chronique et développe au fil du temps une connaissance fine de la maladie.

### Depuis combien de temps et où êtes-vous Patient-Expert ?

- En 2019, j'ai passé à la Faculté de Médecine de Marseille, le Certificat Universitaire de Patient-Expert.
- En 2021, j'ai passé à la Faculté de Droit d'Aix-en-Provence, le Diplôme Universitaire d'Accompagnant et droit des aidants.
- En 2022, j'ai passé à la Faculté de Médecine de Marseille, le Diplôme Universitaire de Patient-expert/Maladie Chronique.

Mon association intervient dans des établissements, accueillant des personnes en situation de handicap ou atteintes de maladies chroniques.

### Comment êtes-vous devenu Patient-Expert ?

À l'hôpital de la Timone, je me suis inscrit à l'ETP « Éducation Thérapeutique du Patient » en qualité de patient, j'ai beaucoup appris et ça m'a passionné. Je posais beaucoup de questions, je voulais savoir le maximum sur ma maladie chronique. Plus je posais des questions, plus ça m'intéressait.

Un jour, une kinésithérapeute m'a orienté vers la Faculté de Médecine, juste à côté. Et j'ai appris que je pouvais passer le diplôme universitaire pour connaître ma maladie, et, légitimement, écouter celle d'autres patients, dans l'empathie.

### Pourquoi êtes-vous devenu Patient-Expert ?

Je ne pense pas que je le suis devenu, mais plutôt que je l'ai toujours été.

Dès mon plus jeune âge, j'ai toujours été une personne à qui les gens se sont confiés ; je les ai toujours écoutés raconter leurs tracas ... Leurs angoisses, leurs peurs... Mais aussi leurs projets, leurs envies... L'empathie fait partie de moi. Je ne me l'explique pas, peut-être parce que je parle peu, avant car c'était mon caractère et aujourd'hui peut être aussi à cause de mon aphasie. En définitive je dirais que je ne me suis pas dirigé vers le Patient-Expert, mais plutôt l'inverse.

Mon association intervient avec une Accompagnante Education Sociale dans divers lieux, avec des personnes atteintes d'AVC.

### Quels sont selon vous les atouts pour devenir Patient-Expert ?

Je pense qu'il faut avoir fait le deuil de sa maladie et puis être un minimum assidu. La Faculté c'est sûrement une étape pour certains, mais pour moi c'est une autre histoire, pas évident pour une personne qui s'oriente dans un milieu inconnu, sachant que je n'avais jamais étudié à la faculté. La détermination et la soif d'apprendre ont été mes atouts. D'ailleurs je remercie le corps enseignant, qui a su être empathique devant les diverses difficultés de la maladie chronique.

### Tous les Patients-Experts sont-ils formés ?

Il y a des Patients-Experts qui se forment par l'université de Médecine, et qui ont un « vrai » diplôme à la fin de leurs études. Et il existe aussi des formations par d'autres biais, qui sont non diplômantes, sans doute intéressantes et constructives.

### Quels sont les objectifs de ce projet ?

Les objectifs se déclinent en 3 axes :

- acculturer le personnel soignant à la notion de Patient-Expert,
- accompagner les prises en charge patients,
- pour la direction, collaborer avec le patient expert sur les orientations stratégiques de la vie de l'établissement.

### Que faites-vous pour atteindre ces objectifs ?

J'organise au sein de l'établissement des groupes de paroles, participe à la CDU et poursuit mon cycle de conférences.



## Le renforcement de notre place dans les territoires

Dans le cadre de son appartenance à l'Assurance Maladie, l'UGECAM PACA et Corse s'engage activement dans l'animation de l'offre des territoires et porte les messages et expérimentations de la CNAM. Forte de ces valeurs, l'Union encourage la transversalité et enrichit de ses expériences les travaux réalisés avec les fédérations et les comités représentatifs professionnels. De même, par une représentation régulière à différents colloques, nos établissements partagent leurs expertises et œuvrent pour l'Innovation.

Pour développer son offre sanitaire et médico-sociale, l'UGECAM PACA et Corse a veillé au cours de cette année 2022 à renforcer sa veille et son audience, en intensifiant ses représentations institutionnelles et ses communications aux niveaux national, régional et local.

Ainsi notre Organisme participe aux travaux de la FEHAP en qualité de membre associé.

Parallèlement, les établissements ont participé au déploiement des Mission d'Accès aux Soins portés par l'Assurance Maladie.

Pour développer son offre sanitaire et médico-sociale, l'UGECAM PACA et Corse a veillé au cours de cette année 2022 à renforcer sa veille et son audience, en intensifiant ses représentations institutionnelles et ses communications aux niveaux national, régional et local.

Ainsi notre Organisme participe régulièrement aux travaux de la FEHAP en qualité de membre associé.

De même l'Organisme a choisi d'adhérer au CREAI pour œuvrer au service de l'intérêt général en faveur des personnes en situation de vulnérabilité. Lieu de rencontres, d'échanges, de réflexions et de co-construction, le CREAI constitue un véritable lieu tiers à l'interface des pouvoirs publics, des différents acteurs sanitaires, sociaux, médico-sociaux, et des usagers.

Porté par cette dynamique collective, l'UGECAM PACA et Corse a participé, le vendredi 23 septembre 2022, au travaux du CIUS (Centre d'Innovation et d'Usages en Santé) lors d'une journée d'innovation collaborative à Marseille sur le thème « Réenchantons le Care grâce à l'innovation ».

Cet événement a rassemblé plus de 300 participants venus notamment de

l'ARS Provence-Alpes-Côte d'Azur, la Région Sud, la Fédération hospitalière de France, la FHP Sud-Est, le CREAI PACA et Corse, l'APF France handicap, le Gérontopôle Sud, les URPS infirmière PACA, l'URPS Médecins Libéraux PACA, l'URPS PACA sages-femmes et l'URPS Masseurs Kinésithérapeutes PACA.

Plusieurs salariés de l'UGECAM PACA et Corse ont pris part à cette journée, notamment sur les thèmes de faire du territoire un grand tiers-lieu d'innovation, la santé par le sport et le mouvement, et les équipes mobiles au service du collectif.

Parallèlement, les établissements ont participé au déploiement des Mission d'Accès aux Soins portés par l'Assurance Maladie.



## Des comptes certifiés

Engagée depuis 2016 dans une procédure de certification des comptes, l'UGECAM PACA et Corse présente des comptes 2022 certifiés sans réserve. Comme chaque année, les différents audits et contrôles réalisés sur l'organisation du contrôle interne, la maîtrise des risques financiers et la comptabilité garantissent que nos comptes sont réguliers, sincères et présentent une image fidèle de l'entreprise.

Ainsi l'année 2022 se termine avec un résultat de 3 955 101 euros marqué notamment par la vente des anciens sites du CMRA de Briançon et du CSSR le Mylord à Sarriens.

Le résultat d'exploitation s'élève à - 1 360 105 € pour le pôle sanitaire et 2 533 166 € pour le pôle médico-social du fait d'un niveau d'activité en légère augmentation dans les établissements médico sociaux mais en retrait dans les établissements sanitaires à cause principalement de tensions sur le recrutement des effectifs soignants et médicaux.

Parallèlement l'intégration des dispositions du Ségur de Santé pour la revalorisation salariale et les impacts de l'inflation particulièrement sur l'énergie ont entraîné une hausse des dépenses de 7%.

Au-delà du caractère réglementaire, la certification des comptes est un véritable levier de progrès en interne pour la maîtrise de nos process financiers, en intégrant la sécurité de nos systèmes d'information ainsi que la régularité de nos procédures de facturation des prestations effectuées auprès des publics accueillis.

Grace à des procédures et des comptes certifiés nous utilisons une information financière robuste pour définir nos orientations stratégiques et nous engager dans leur mise en œuvre.

Sur ces bases, l'UGECAM PACA et Corse continue de conserver une capacité d'investissement importante et engage chaque année 4 millions d'euros d'investissements courants et projette sur les 5 prochaines années la rénovation complète de 2 de ses principaux sites, le Centre Hélios Marin de Vallauris et la MAS les Collines à Collobrières.



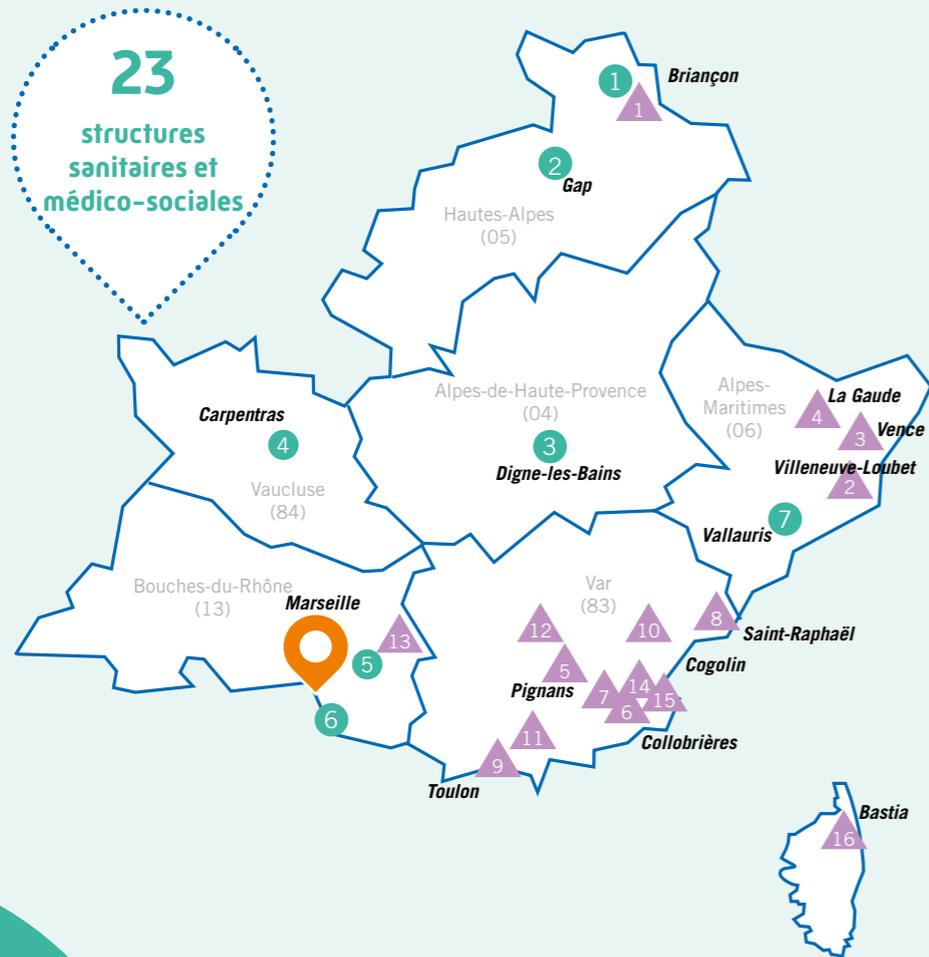
**LES  
ETABLISSEMENTS  
SANITAIRES  
ET MEDICOSOCIAUX**



# L'organisation territoriale

L'UGECAM PACA et Corse regroupe 23 structures sanitaires et médico-sociales.

Elles sont essentiellement positionnées dans les domaines des Soins de Suite et de Réadaptation spécialisés, la réinsertion sociale et professionnelle et l'accompagnement des personnes handicapées [enfants, adolescents et adultes].



## 23 structures, 1 siège

<p><b>SIÈGE</b> UGECAM PACA-Corse À MARSEILLE (13)</p>		<p><b>1</b> CENTRE MÉDICAL RHÔNE-AZUR À BRIANÇON (05)</p>	
<p><b>5</b> IUR VALMANTE SUD À MARSEILLE (13)</p>		<p><b>2</b> CENTRE MÉDICAL RHÔNE-AZUR À GAP (05)</p>	
<p><b>6</b> CSSR VALMANTE - HE À MARSEILLE (13)</p>		<p><b>1</b> CENTRE DE COORDINATION RHÔNE-AZUR À BRIANÇON (05)</p>	
<p><b>13</b> SAMSAH VALMANTE À MARSEILLE (13)</p>		<p><b>4</b> SITE MÉDICO- SOCIAL LE COTEAU À LA GAUDE (06)</p>	
<p><b>7</b> IME ET EEAP JEAN ITARD À COLLOBRIÈRES (83)</p>		<p><b>3</b> DITEP VOSGELADE À VENCE (06)</p>	
<p><b>10</b> SESSAD ET SEES LA BASTIDE À COGOLIN (83)</p>		<p><b>2</b> INSTITUT HENRI WALLON À VILLENEUVE-LOUBET (06)</p>	
<p><b>8</b> CAMSP À ST-RAPHAËL (83)</p>		<p><b>7</b> CENTRE HÉLIO-MARIN À VALLAURIS (06)</p>	
<p><b>11</b> SESSAD LES PIÉRIDES ET SEES LES FARFADETS À LA VALETTE (83)</p>		<p><b>3</b> CSSR LE COUSSON À DIGNE-LES-BAINS (04)</p>	
<p><b>9</b> CAMSP À TOULON (83)</p>		<p><b>4</b> CSSR LE MYLORD À CARPENTRAS (84)</p>	
<p><b>12</b> SEES LE CIGALON ET CAMSP À BRIGNOLES (83)</p>		<p><b>16</b> MAS U PAMPASGIOLU BASTIA (20)</p>	
<p><b>5</b> MAS LA SOURCE À PIGNANS (83)</p>		<p><b>● Secteur Sanitaire</b> <b>● Secteur Médico-social</b> <b>● Siège</b></p>	
<p><b>6</b> MAS LES COLLINES À COLLOBRIÈRES (83)</p>			
<p><b>15</b> PCPE À COLLOBRIÈRES (83)</p>			
<p><b>14</b> FAM LES CHATAIGNIERS À COLLOBRIÈRES (83)</p>			

## HAUTES-ALPES



## CENTRE DE COORDINATION RHÔNE-AZUR BRIANÇON

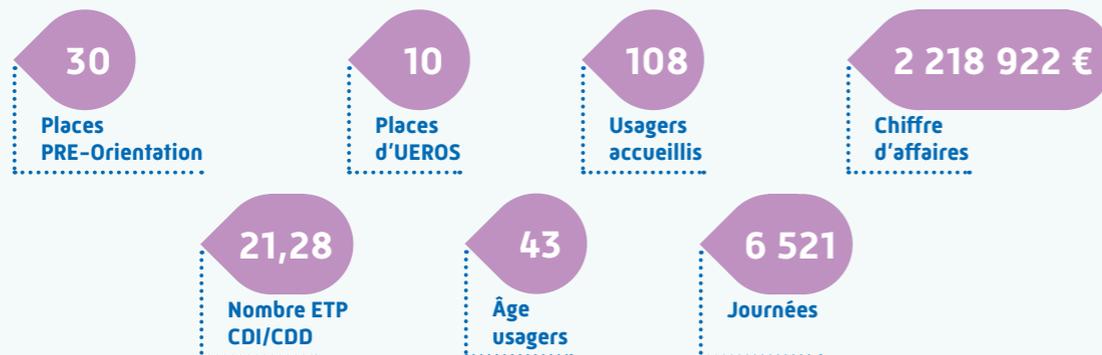


Le Centre de coordination est un établissement médico-social qui accueille des personnes adultes en situation de handicap.

Ces deux services que sont la Préorientation et l'UEROS proposent un accompagnement sur plusieurs semaines auprès des personnes reconnues travailleur handicapé, qui ont une notification d'orientation de la MDPH de leur domicile.

La Préorientation accompagne les bénéficiaires sur le reclassement professionnel et l'unité UEROS (unité d'évaluation et de réentraînement et d'orientation sociale et/ou professionnelle pour cérébro-lésés).

## Chiffres clés 2022



## CENTRE MÉDICAL RHÔNE-AZUR BRIANÇON ET GAP

Le Centre Médical Rhône Azur est spécialisé dans la prise en charge rééducative des affections neurologiques, de l'appareil locomoteur, respiratoires et cardio-vasculaires.

Son activité se répartit sur deux sites : Briançon et Gap.

Le Centre Médical Rhône Azur est labellisé « Programme d'Éducation Thérapeutique » pour les pathologies respiratoires chroniques. Chaque site dispose d'un plateau technique spécialisé, adapté aux besoins de rééducation des patients pris en charge.

L'établissement travaille en étroite collaboration avec les partenaires du territoire, dans une logique de parcours et de filières de prise en charge au service des patients.

De nombreuses synergies et mutualisations ont été développées dans une logique d'efficacité des fonctions logistiques et médico-techniques, notamment avec le Centre Hospitalier « Les Escartons » de Briançon ou le CHICAS de Gap.



### ÉTABLISSEMENTS SANITAIRES

**Président de CME :**  
Dr David CHAPUIS

#### Adresses :

#### CMRA BRIANÇON

2, Avenue Adrien Daurelle,  
05100 Briançon

**Tél. :** 0806 231 038 (numéro vert)

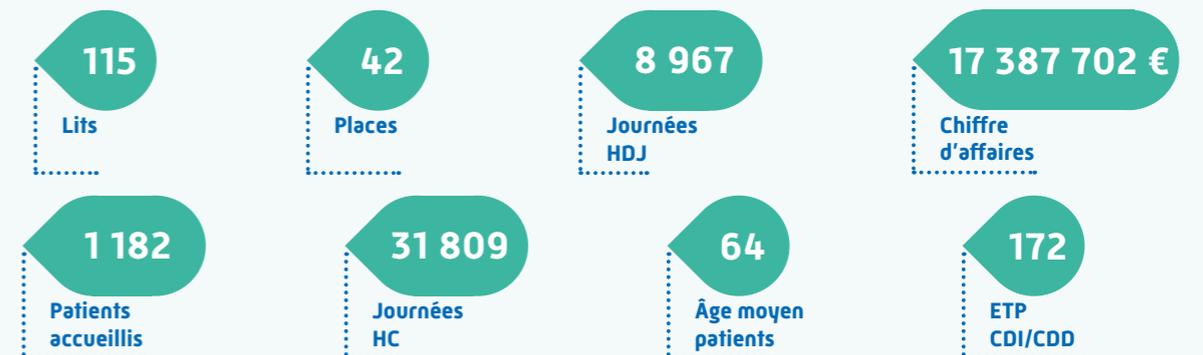
#### CMRA GAP

2, Chemin des Peupliers, Lieu-dit  
les Aurouzes, 05000 Gap

**Tél. :** 08 26 46 46 55

**E-mail :** cmra.contact.ug-pacac@ugecam.assurance-maladie.fr

## Chiffres clés 2022



## ALPES-MARITIMES



- CENTRE HÉLIO-MARIN
- IME HENRI WALLON
- DITEP VOSGELADE
- SITE MÉDICO-SOCIAL LE COTEAU

**ÉTABLISSEMENT SANITAIRE**

**Directeur :**  
Jean-Marc MÉLIS

**Médecin Coordinateur :**  
Dr Virginia SABAU

**Président de CME :**  
Dr Cédric BAILET

**Adresse :**  
1090, voie Julia,  
06220 Vallauris

**Tél. :** 0806 231 037 (numéro vert)

**E-mail :** chm.direction.ug-paca@ugecam.assurance-maladie.fr

## CENTRE HÉLIO-MARIN VALLAURIS



Le Centre Hélio-Marin de Vallauris est le premier établissement de soins de suite et de réadaptation spécialisé pour la prise en charge des affections du système nerveux et de l'appareil locomoteur des Alpes-Maritimes. Il offre des prises en charge de haute qualité grâce à des professionnels qualifiés et un plateau technique performant. Le CHM prend en charge, dans le cadre de filières formalisées avec le CHU de Nice et les centres hospitaliers du territoire, après la phase aiguë de leur pathologie, à l'issue d'une hospitalisation ou en

provenance du domicile, les patients adultes dont l'état de santé nécessite des soins actifs et des traitements nécessaires à la réadaptation dispensés sous surveillance médicale. Une Unité d'Insertion Socioprofessionnelle COMETE est présente dans l'établissement afin d'accompagner les patients dans la construction et la mise en œuvre de leur projet professionnel. En 2022, le plateau technique a été complété avec l'acquisition d'un dispositif de rééducation HUNOVA.



## IME HENRI WALLON VILLENEUVE-LOUBET

L'IME Henri Wallon a pour mission d'accueillir et d'accompagner des enfants, adolescents et jeunes adultes en situation de handicap de l'ordre de la déficience intellectuelle avec ou sans trouble associé.

Il possède l'ensemble des modalités d'accueil afin de garantir la fluidité et l'adaptabilité des parcours, réparti sur 2 sites géographiques :

- Un site principal à Villeneuve-Loubet (accueil de jour, hébergement)
- Un site secondaire à la Gaude (accueil de jour et hébergement)

Cette offre est complétée par un Service d'Éducation Spéciale et de Soins à Domicile (SESSAD).



### ÉTABLISSEMENT MÉDICO-SOCIAL

**Directrice :**  
Aurélie AUREGLIA-CAUNEILLE

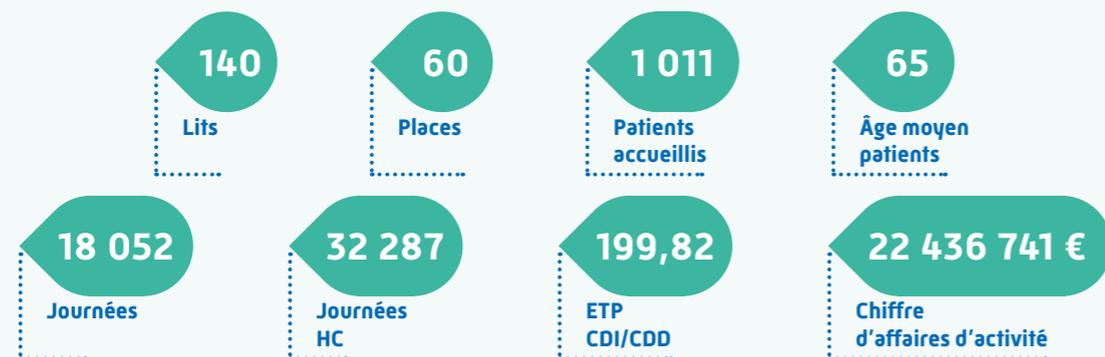
**Médecin Coordinateur :**  
Dr Andrea BASA

**Adresse :**  
Chemin des Hautes Ginestières,  
06270 Villeneuve-Loubet

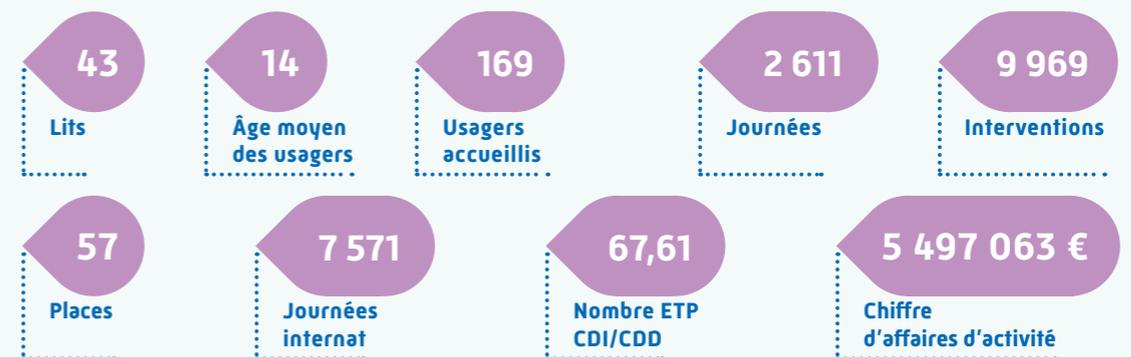
**Tél. :** 04 92 02 53 00

**E-mail :** institut.henriwallon.pacac@ugecam.assurance-maladie.fr

## Chiffres clés 2022



## Chiffres clés 2022



**ALPES-MARITIMES**

**DISPOSITIF EMPLOI INSERTION  
LE COTEAU - LA GAUDE**

Le site médico-social « Le Coteau » accueille des adultes en situation de handicap, adressés par la Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH), dans le cadre des services et prestations orientés vers l'insertion socio-professionnelle.

Les services sont :

- La réadaptation professionnelle qui dispense des formations qualifiantes et des prestations de remobilisation et de remise à niveau, dans la perspective d'une reconversion professionnelle ;
- La Préorientation, qui accompagne des usagers, quel que soit leur handicap, dans l'élaboration de leur projet professionnel ;



**ÉTABLISSEMENTS MÉDICO-SOCIAUX**

**Directrice :**  
Aurélie AUREGLIA-CAUNEILLE

**Médecin Coordinateur :**  
D<sup>r</sup> Andrea BASA

**Adresse :**  
Route de Saint-Laurent du Var,  
Le Plan du Bois, 06610 La Gaudé

**Tél. :** 04 92 11 25 00

**E-mail :** gde.crp.nice.ug-pacac@ugecam.assurance-maladie.fr

- L'UEROS qui propose des activités d'évaluation et de réentraînement aux personnes cérébrolésées ;
- Le DEA Dispositif Emploi Accompagné, qui vise l'accès à l'emploi de personnes en situation de handicap ayant besoin, non seulement d'un accompagnement vers mais aussi dans l'emploi. Le processus s'inscrit, en conséquence, dans une temporalité durable en faveur de l'emploi (préparation sécurisation, maintien). Ainsi, le DEA veillera à proposer un accompagnement évolutif et modulable en fonction des besoins de la personne accueillie, dans le cadre de parcours coordonnés, grâce au travail de coopération initié avec différents partenaires. Le DEA a aussi une mission d'information des publics pour limiter les risques de rupture. Il coordonne ainsi les acteurs, pour accompagner chacun dans le respect de leur libre choix.



**VENCE**

Le DITEP Vosgelade est un dispositif intégré depuis septembre 2019. Il s'organise autour de 3 sites géographiques offrant un accueil de 210 jours par an :

- Un site principal sur Vence (accueil de jour, hébergement)
- Un site secondaire sur Villeneuve (accueil de jour)
- Un site secondaire sur la Gaudé (accueil de jour et hébergement).

Cette offre est complétée par un Service d'Education Spéciale et de Soins A Domicile (SESSAD) sur le site de Villeneuve-Loubet, ainsi que par un SESSAD Préprofessionnel sur le site de Vence.

Le DITEP accueille des enfants, adolescents et jeunes adultes qui présentent des difficultés psychologiques dont l'expression notamment l'intensité des troubles du comportement, perturbe significativement la socialisation et l'accès aux apprentissages.

Ces enfants, adolescents et jeunes adultes se trouvent, malgré des potentialités intellectuelles et cognitives préservées, engagées dans un processus handicapant qui nécessite le recours à des actions coordonnées et à un accompagnement personnalisé.

Cette transversalité permet de diversifier l'offre de service et de



**ÉTABLISSEMENT MÉDICO-SOCIAL**

**Directrice :**  
Aurélie AUREGLIA-CAUNEILLE

**Médecin Coordinateur :**  
D<sup>r</sup> Andrea BASA

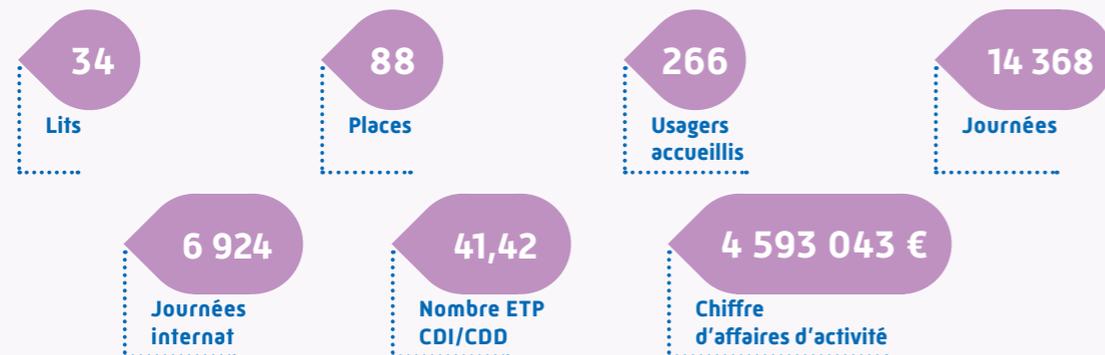
**Adresse :**  
1028, chemin de Vosgelade,  
06140 Vence

**Tél. :** 04 93 58 49 00

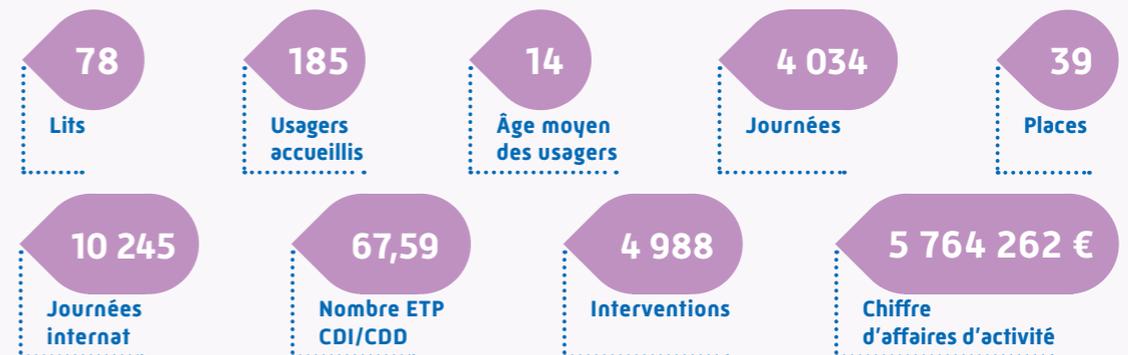
**E-mail :** vos.itep.ug-pacac@ugecam.assurance-maladie.fr

proposer différentes modalités d'accompagnement (hébergement, accueil de jour, ambulatoire) adaptées, indispensables à la modularité et l'adaptabilité des parcours de personnes.

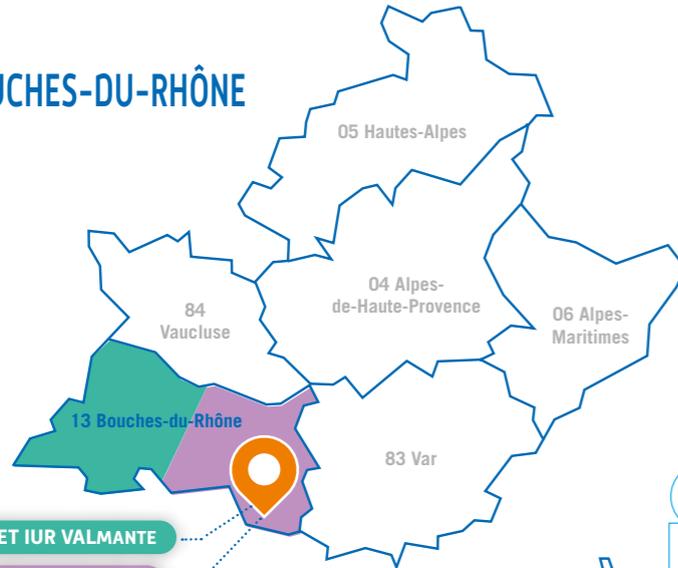
**Chiffres clés 2022**



**Chiffres clés 2022**



## BOUCHES-DU-RHÔNE



CSSR ET IUR VALMANTE

SAMSAH VALMANTE

## SAMSAH VALMANTE MARSEILLE



Le SAMSAH Valmante est un service d'accompagnement, qui intervient au domicile des personnes en situation de handicap moteur, avec ou sans troubles associés, après orientation par la commission de la Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH).

Il a pour objectif d'accompagner le maintien à domicile dans des conditions adaptées à l'évolution des besoins des personnes prises en charge.



### ÉTABLISSEMENT MÉDICO-SOCIAL

**Directeur :**  
Jean-Paul PHILIPPE

**Adresse :**  
42, Boulevard de la Gaye,  
13009 Marseille

**Tél. :** 0806 231 039 (numéro vert)

**E-mail :** samsah\_valmante@  
ugecam.assurance-maladie.fr



## IUR VALMANTE SUD - CSSR VALMANTE HE MARSEILLE



### ÉTABLISSEMENTS SANITAIRES

**Directeur :**  
Jean-Paul PHILIPPE

**Médecin coordonnateur :**  
Pr Laurent BENSOUSSAN

**Président de CME :**  
Dr Olivier KNEBELMANN

#### Adresses :

**IUR Valmante Sud**  
42, Boulevard de la Gaye,  
13009 Marseille

**Tél. :** 0806 231 039 (numéro vert)

#### CSSR Valmante Hôpital Européen

3, Rue Melchior Guinot  
13003 Marseille cedex 3

**Tél. :** 04 13 42 73 91

**E-mail :** iur.bureau.des.entrees@  
ugecam.assurance-maladie.fr

Les établissements de Valmante, implantés à Marseille regroupent 2 structures de prise en charge en SSR :

- l'Institut Universitaire de Réadaptation Valmante sud
- le CSSR Valmante - Hôpital Européen.

Ils assurent une prise en charge spécialisée dans le traitement des affections du système nerveux et de l'appareil locomoteur pour des patients adultes en hospitalisation complète, partielle ou de jour. Chaque site dispose d'un plateau technique spécialisé et adapté aux besoins de rééducation qui comprend des

espaces de balnéothérapie, gymnase, salles de kinésithérapie.

L'établissement est également équipé d'un appareil d'isocinétisme, d'un exosquelette des membres inférieurs électro mécanisé et d'un atelier d'appareillage facilitant la prise en charge précoce des patients amputés. Le plateau technique a été complété par des appareils de dernière génération : un Vibramoov, un robot Arméo et un Alter G.

Intégré dans différentes filières de prise en charge, l'établissement fait figure d'expert sur le territoire et dispose d'une équipe mobile.

## Chiffres clés 2022

25

Places

74

Usagers  
accueillis

701 832 €

Chiffre  
d'affaires d'activité

10 687

Journées  
réalisées

7,72

Nombre  
ETP CDI

46

Âge moyen  
patients

## Chiffres clés 2022

155

Lits

1 358

Patients  
accueillis

62

Âge moyen  
patients

40 254

Journées  
HC

85

Places

26 889

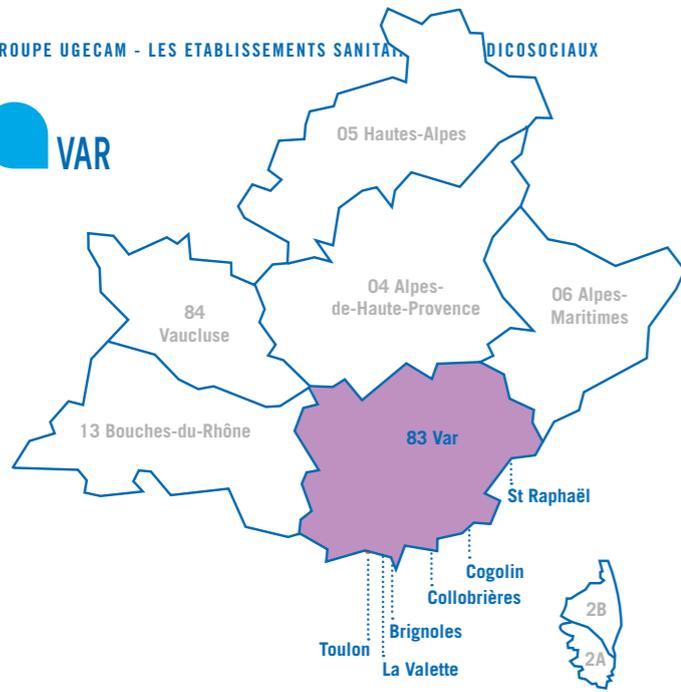
Journées  
HDJ

264,92

Nombre ETP  
CDI/CDD

25 706 897 €

Chiffre  
d'affaires d'activité



**ÉTABLISSEMENTS MÉDICO-SOCIAUX**

**Directeur :**  
MICHEL BOLLA

**Adresse :**  
Établissements Médico-Sociaux du Var,  
759, chemin de Camp Bourjas  
83610 Collobrières

**Tél. :** 04 94 13 55 00

**E-mail :** col.grp-contact-dir83.ug-pacac@ugecam.assurance-maladie.fr

Au sein de 13 structures réparties sur le département, les établissements médico-sociaux du Var accompagnent plus de 1 000 personnes en situation de handicap, ainsi que leurs familles et proches aidants.

Ils délivrent des prestations reposant sur 210 à 365 jours d'ouverture par an, suivant des modalités d'accueil d'hébergement à temps complet, d'accueil en journée, d'accueil de répit séquentiel, prises en charge ambulatoires et de prestations externalisées.

**SECTEUR ADULTE**

Les MAS « Les Collines », « La Source » et le FAM « Les Châtaigniers » accueillent des personnes handicapées adultes nécessitant une surveillance médicale et des soins constants.

Ces établissements apportent non seulement une réponse aux besoins de la vie courante (hébergement, repas...)

mais aussi l'assistance qu'appelle leur absence d'autonomie.

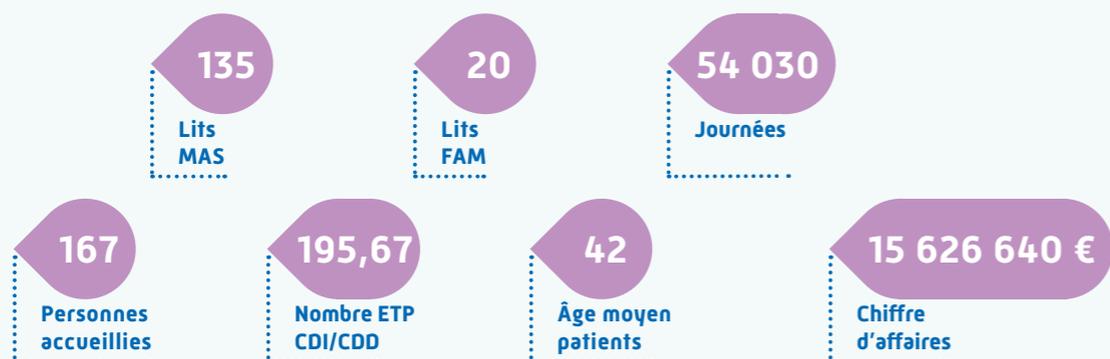
Ces structures offrent un accompagnement permanent sur 365 jours et un accueil temporaire de maximum 90 jours par usager, accueil dédié à l'aide aux aidants (hospitalisation, voyage, repos et un accueil de jour).

**MAS Les Collines**  
759 Chemin de Camps Bourjas  
83610 COLLOBRIÈRES

**MAS La Source La Source**  
Grand Rue  
83790 PIGNANS

**FAM Les Châtaigniers**  
759 Chemin de Camps Bourjas  
83610 COLLOBRIÈRES

**Chiffres clés 2022**



**Institut Médico-Éducatif et Établissements pour enfants et adolescents polyhandicapés**

L'IME Jean ITARD est le seul IME d'accueil à 365 jours du Var.

Il prend en charge des enfants et adolescents déficients intellectuels nécessitant une éducation spécialisée.

Il accueille également ces enfants ou adolescents lorsque leur déficience intellectuelle s'accompagne de troubles associés de toutes origines.

Cet établissement comprend :

- section d'initiation et de première formation professionnelle (SIPFP),
- section d'enseignement et d'éducation spécialisée pour adolescents(es) (SEES),
- section d'enseignement et d'éducation spécialisée pour enfants (SEES).

L'EEAP Jean ITARD accueille des enfants et adolescents présentant un polyhandicap.

Cette structure accueille et accompagne des enfants et adolescents présentant une association d'une déficience mentale grave et une déficience motrice importante, entraînant une réduction notable de leur autonomie.

**IME Jean Itard**  
759 Chemin de Camp Bourjas  
83610 COLLOBRIÈRES

**EEAP Jean Itard**  
759 Chemin de Camp Bourjas  
83610 COLLOBRIÈRES



**L'OFFRE SANS HÉBERGEMENT OU HORS LES MURS**

**Section d'Éducation et d'Enseignement Spécialisé**

Les trois SEES prennent en charge l'enfant ou l'adolescent dans sa globalité. Les équipes assurent, en liaison avec la famille, une éducation et un enseignement adaptés à ces enfants, qui ne peuvent momentanément ou durablement plus être pris en charge par des SESSAD. Une part de ces actions est organisée en collaboration avec des établissements scolaires.

**SEES Les Farfadets**  
235 Avenue Pierre et Marie Curie Val Espace - bât 1  
83160 LA VALETTE

**SEES Le Cigalon**  
2 Ter Rue des Casernes  
83170 BRIGNOLES

**SEES La Bastide**  
574 Chemin de Radasse  
83310 COGOLIN



### Plateforme de Coordination et d'Orientation

#### La PCO pour les enfants de 0-7 ans :

Ce service, ouvert en septembre 2019 coordonne le parcours des enfants révolus porteurs de TND. Il permet de servir d'appui aux professionnels de 1<sup>ère</sup> ligne, d'établir un diagnostic en coordonnant les professionnels libéraux, d'évaluer les besoins d'intervention, de coordonner le parcours précoce afin d'orienter vers la bonne offre de service. Le service apporte également information, conseil et soutien aux familles.

#### Création de la PCO enfants 7-12 ans :

Plateforme créée en septembre 2022, par le déploiement et l'extension du forfait d'interventions précoces ; dispositif d'appui à l'éducation Nationale et aux médecins libéraux de 1<sup>ère</sup> ligne. En coordonnant les actions de bilans et d'interventions avec les professionnels libéraux, la PCO Var permet d'établir un diagnostic pour les enfants porteurs d'un trouble du Neurodéveloppement (TND). Elle évalue les besoins d'interventions, coordonne le parcours précoce mis en place, apporte les informations et le soutien nécessaire aux familles et oriente l'enfant vers l'offre de service approprié.

PCO Zup La Rode - le Toucan 2  
224, Rue Émile Ollivier  
83000 TOULON

### Les Centres d'Action Médico-Sociale Précoce

Les CAMSP ont pour objet le dépistage, le diagnostic précoce et la rééducation des enfants du 1<sup>er</sup> et du 2<sup>ème</sup> âge (0 à 6 ans), qui présentent des déficits sensoriels, moteurs ou mentaux, en vue d'une adaptation sociale et éducative dans leur milieu ordinaire et avec la participation de celui-ci. Ils exercent des actions préventives et assurent également, soit au cours des consultations, soit à domicile, une guidance familiale dans les soins et l'éducation spécialisée nécessaire à l'enfant.

CAMSP Toulon - Zup La Rode  
le Toucan 2 - 224, Rue émile Ollivier  
83000 TOULON (1 antenne à Hyères)

CAMSP St Raphaël  
1319 Boulevard Jean Moulin - Z.A. Les Genêts Lot 25  
83700 SAINT RAPHAËL  
(3 antennes à Cavalaire, La Croix Valmer et St Tropez)

CAMSP Brignoles  
12 Boulevard Saint-Louis  
83170 BRIGNOLES (1 antenne à Saint Maximin)

### Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées

Le PCPE est habilité à accompagner des enfants, adolescents et adultes en « situation complexe » vivant à domicile, au domicile de tiers, en famille d'accueil, ou en établissement bénéficiant d'une notification MDPH. Ce service innovant a pour mission de rendre le parcours des personnes accompagnées plus fluide et de prévenir toutes ruptures de prise en charge. Il favorise la coordination des acteurs institutionnels, des professionnels libéraux et / ou des prestataires de service intervenant auprès de la personne dite en « situation complexe ».

PCPE - 759 Chemin de Camp Bourjas  
83610 COLLOBRIÈRES

### Équipe Mobile d'Appui Médico-Social à la Scolarisation

L'EMASCO est sollicitée par l'éducation Nationale et a pour missions :

- de déployer des actions pour les professionnels des établissements scolaires accueillant un élève en situation de handicap, cette démarche pouvant être étendue à l'environnement de la classe (parents & enfants) ;
- d'apporter appui et conseil à un établissement scolaire, en cas de difficultés avec un élève, en situation de handicap ou avec le collectif d'accueil ;
- d'aider la communauté éducative à gérer une situation difficile, dans le cadre d'une intervention d'urgence ou d'un soutien suivi ;
- de conseiller l'équipe pluridisciplinaire de la MDPH ;
- de participer à l'accès aux droits et à la fluidité des parcours par l'information des familles et l'accompagnement des situations.

Les interventions s'appuient sur les PIAL (Pôles Inclusifs d'Accompagnement Localisés) du Département dans les secteurs de Provence verte, Centre-Var et de Toulon Est.

EMASco - 759 Chemin de Camp Bourjas - 83610 COLLOBRIÈRES

### Communauté 360

Accessible via le numéro vert national 0 800 360 360, la Communauté 360 a pour vocation d'agencer des solutions concrètes inclusives et de proximité à destination des personnes en situation de handicap, des aidants et professionnels, voici ses principales missions :

- l'organisation de solutions concrètes au bénéfice des personnes en situation de handicap en privilégiant le milieu ordinaire ;
- la mise en œuvre d'une démarche d'« aller-vers » ;
- le soutien à l'expression des personnes en situation de handicap en favorisant leur autodétermination ;
- la recherche de l'innovation et de la transformation de l'offre ;
- assurer une fonction d'observatoire des parcours et des dynamiques du territoire du Var.

La Communauté 360 est constituée de « Membres Cœurs » (partenaires conventionnés), dont la collaboration favorise le partage de ressources et de compétences. Cette coopération vise à fluidifier les réponses, éviter les ruptures de parcours et de répondre de façon efficiente à des situations complexes.

Communauté 360  
PCPE - 759 Chemin de Camp Bourjas 83610 COLLOBRIÈRES

### EMAPE (Équipe Mobile d'Appui à la Protection de l'Enfance)

L'EMAPE est un dispositif d'accompagnement pour des enfants et des adolescents de 6 à 17 ans, en situation de handicap et confiés à l'aide sociale à l'enfance.

L'équipe mobile est constituée de professionnels qualifiés et formés dans le domaine du handicap, plus particulièrement dans l'accompagnement des situations complexes. Il mobilise les différents acteurs du département du Var dans le cadre de partenariats. Elle intervient sur tout le département du Var.

Ce dispositif vient compléter une organisation fonctionnelle et territoriale, pour concevoir et organiser une réponse transitoire, souple et adaptée, pour des mineurs en situation complexe.

L'équipe mobile accompagne :

- 20 situations de crise majeure sur les différents lieux d'accueil et d'hébergement ;
- des mineurs dont l'accompagnement est problématique avec une notion de risque de rupture de parcours ;
- des mineurs nécessitant une expertise pour répondre à des besoins de répit.

## Chiffres clés 2022

73

Lits

224

Places

13 354

Journées

19 455

Journées  
internat

9 585

Interventions

1 124

Personnes  
accueillies

155,39

Nombre ETP  
CDI/CDD

13 442 422 €

Chiffre  
d'affaires d'activité



## CSSR LE MYLORD CARPENTRAS

Intégré au Pôle Santé de Carpentras, le Centre de Soins de Suite et de Réadaptation Le Mylord prend en charge les patients âgés en suite d'hospitalisation ou sur demande du médecin traitant.

La spécialité de prise en charge de la personne âgée dépendante ou à risque de dépendance répond au besoin du territoire, 96 % des patients hospitalisés entrant dans cette catégorie.

Le développement des partenariats en amont comme en aval intègre

l'établissement dans le parcours territorial de prise en soins de la personne âgée.

Depuis juillet 2020, l'offre de prise en charge s'est développée avec l'ouverture de l'hôpital de jour dédié à la personne âgée.

Au fil des années, l'établissement a développé une expertise dans l'accompagnement des personnes en fin de vie. Ainsi, trois lits dédiés en soins palliatifs ont été identifiés par l'ARS en 2019.



### ÉTABLISSEMENT SANITAIRE

**Directeur :**  
Hélène BERTIN

**Président de CME :**  
Dr Alexandre WILMOT

**Adresse :**  
30, rond-point de l'amitié,  
84200 Carpentras

**Tél. :** 04 88 84 70 14

**E-mail :** myl.accueil.ug-pacac@ugecam.assurance-maladie.fr



## CSSR LE COUSSON DIGNE-LES-BAINS

Le CSSR Le Cousson, situé à Digne-les-Bains, est un établissement de Soins de Suite et de Réadaptation spécialisé dans :

- la prise en charge des personnes âgées polypathologiques dépendantes ou à risque de dépendance ;
- l'accueil des personnes atteintes de maladie d'Alzheimer ou apparentée, dans une unité cognitivo-comportementale fermée de 10 lits ;
- la prise en charge des patients en État Pauci-Relationnel.

L'équipe pluridisciplinaire propose en complément des soins courants, différentes activités thérapeutiques comme le jardin potager, la stimulation multisensorielle, la gymnastique douce...

L'établissement dispose également de quatre lits dédiés à la prise en charge des personnes en fin de vie.



### ÉTABLISSEMENT SANITAIRE

**Directeur :**  
Denis COMAS

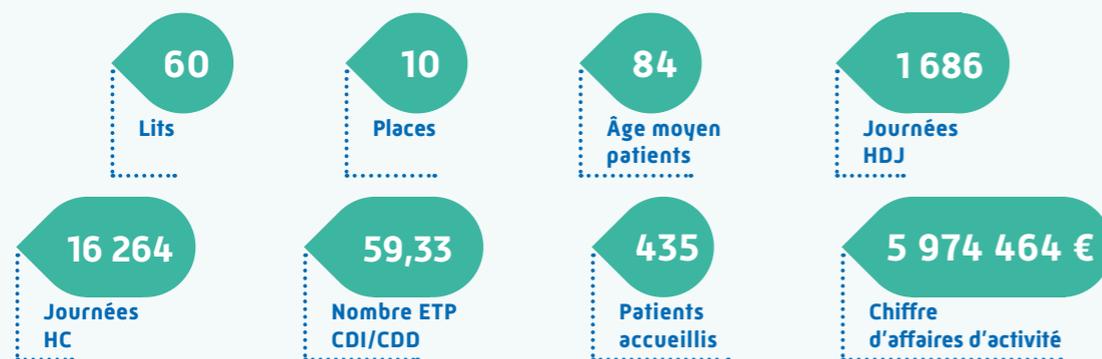
**Président de CME :**  
Dr Olivier BROCCQUE

**Adresse :**  
Route de Nice,  
04000 Digne-les-Bains

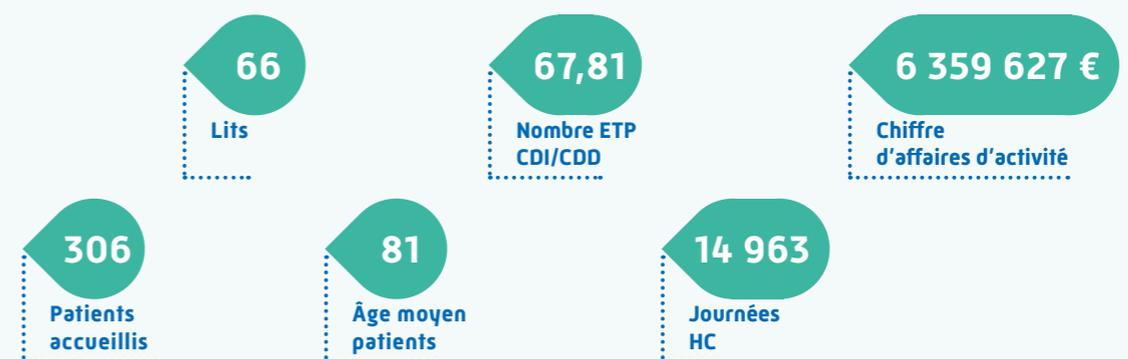
**Tél. :** 0806 231 042 (numéro vert)

**E-mail :** cou.direction.ug-pacac@ugecam.assurance-maladie.fr

## Chiffres clés 2022



## Chiffres clés 2022





**ÉTABLISSEMENT MÉDICO-SOCIAL**

**Responsable d'établissement :**  
Magali GOTTA

**Adresse :**  
Mas U PAMPASGIOLU  
Chemin d'Agliani  
20600 BASTIA

**Tél. :** 04 20 06 20 02

**E-mail :** accueil.mas.bastia@ugecam.assurance-maladie.fr

**MAS U PAMPASGIOLU LE COQUELICOT  
BASTIA**

La MAS U PAMPASGIOLU accueille des adultes en situation de handicap et plus spécifiquement porteurs de troubles du spectre autistique (TSA) ou de polyhandicap.

Ce lieu de vie dispose de chambres individuelles et d'une chambre double permettant d'accueillir 23 usagers en hébergement permanent, deux places sont réservées aux accueils temporaires permettant le répit des aidants.

L'équipe pluridisciplinaire propose des accompagnements en lien avec le projet personnalisé répondant aux attentes et aux besoins de l'utilisateur et de sa famille.

L'autodétermination, le maintien de l'autonomie et de l'inclusion sociale sont au cœur des pratiques professionnelles.



**Chiffres clés 2022**

**25**  
Lits

**26**  
Usagers accueillis

**6 816**  
Journées

**25,24**  
Nombre ETP CDI/CDD

**33**  
Âge moyen patients

**2 332 732 €**  
Chiffre d'affaires d'activité



**L'UGE CAM,  
UN ACTEUR  
SOCIALEMENT  
RESPONSABLE**





## La QVT, une garantie pour nos salariés

Porter la responsabilité sociale interne est un enjeu fondamental pour l'UGECAM PACA et Corse. En effet, une politique sociale ambitieuse ne peut se réaliser sans l'identification d'enjeux forts destinés à accompagner les salariés dans leurs parcours professionnels, riches de leurs diversités, expériences et savoir-faire. Forte de ses convictions, l'UGECAM PACA et Corse affirme et affiche depuis de nombreuses années la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT) comme un élément essentiel de sa politique de Ressources Humaines.

Après les perturbations engendrées par l'épidémie de COVID, la Direction de l'UGECAM PACA et Corse et les organisations syndicales représentatives ont décidé d'œuvrer de concert sur l'évolution de la QVT, au travers notamment de la signature d'un Protocole d'Accord sur la QVT.

Dès lors, différentes actions ont été menées pour atteindre ces objectifs et visent à promouvoir la démarche QVCT en accompagnant les initiatives mais également en sensibilisant les acteurs à l'intérêt de cette démarche.

Plus particulièrement pour prévenir, agir et lutter contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes au travail, l'UGECAM PACA et Corse s'est dotée d'une organisation transversale qui constitue un véritable réseau de référents.

Le réseau des référents « lutte contre le harcèlement sexuel et agissements sexistes » est composé d'un référent régional employeur et d'un référent élu du personnel nommé au sein de chaque CSE.

Les objectifs principaux sont d'informer et d'accompagner les salarié(e)s en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes. Le réseau des référents se réunit plusieurs fois par an, participe à l'élaboration des documents régionaux, suit des formations lui permettant d'assurer une veille sur ce thème.

Les Référentes harcèlement sexuel et agissements sexistes ont réalisé un plan d'action régional qui a débuté par une campagne d'information et d'affichage à destination de l'ensemble des professionnels.

### BRÈVES

#### Index égalité femmes-hommes 95/100 en 2022 !

Ces résultats sont calculés au travers de 5 indicateurs :

- Ecart de rémunération par catégorie socioprofessionnelles entre les femmes et les hommes : 40/40
- Ecart de taux d'augmentation par catégorie socioprofessionnelles entre les femmes et les hommes : 20/20
- Ecart de taux de promotions par catégorie socioprofessionnelles entre les femmes et les hommes : 15/15
- Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité : 15/15
- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations : 5/10



## DUO DAY, l'UGECAM engagée dans la lutte contre les discriminations

Aujourd'hui, 1 Français sur 6 est en situation de handicap. Sur ces 12 millions de personnes, 80 % vivent avec une forme de handicap invisible. Agir pour le recrutement et l'adaptation au poste de travail des personnes en situation de handicap, c'est l'objectif de DUO DAY.

L'opération DUO DAY qui a maintenant 5 ans trouve pleinement sa place dans le fonctionnement de l'UGECAM PACA et Corse et est à l'image de ses missions et ses valeurs.

Avec 24 duos formés au sein de l'Organisme, complétés par l'accueil de 42 stagiaires du Dispositif Emploi Insertion c'est une très belle mobilisation, qui progresse d'année en année.

C'est une opération importante, vecteur d'intégration de personnes dans la société et dans l'emploi.

C'est l'occasion de reconnaître les différences et de faire tomber encore davantage les préjugés sur le handicap en entreprise et favoriser l'inclusion. Cela constitue également un moment de partage, humain et chaleureux.

Pour cette édition 2022 des DuoDay, le Mylord a accueilli six personnes en situation de handicap.

Après la visite de l'établissement, les duos se sont formés à la découverte des métiers de la maintenance, la qualité, la logistique, ceux de secrétaire médicale, assistante de service médico-social et animatrice.



### BRÈVES

#### Le Dispositif Emploi Accompagné (DEA) c'est quoi ?

Le Dispositif Emploi Accompagné (DEA) est une initiative destinée à soutenir les personnes en situation de handicap dans leur recherche et maintien d'un emploi rémunéré sur le marché du travail. Mis en place par l'UGECAM PACA et Corse dans son établissement de La Gaude, ce dispositif vise à sécuriser le parcours professionnel des individus en situation de handicap en milieu ordinaire de travail.

L'objectif principal du DEA est de permettre à ces personnes d'accéder et de se maintenir dans l'emploi grâce à un accompagnement médico-social et un soutien à l'insertion professionnelle.

Le DEA offre ainsi un appui aussi bien au salarié en situation de handicap qu'à l'employeur, afin de favoriser une intégration harmonieuse et durable sur le lieu de travail.



## Sobriété énergétique : Réduire durablement nos consommations

La réduction de la consommation d'énergie est un objectif important pour l'UGECAM PACA et Corse, qui est déjà engagée dans des actions de performance énergétique et de rénovation de ses bâtiments.

Dans le contexte actuel de crise énergétique, le gouvernement a fixé un objectif de réduction de 10% des consommations d'énergie d'ici 2024. Ainsi, l'organisme a déterminé diverses actions à mettre en œuvre à court terme pour l'hiver 2022/2023, en collaboration avec le COPIL RSO élargi aux responsables hôteliers et à des représentants des établissements.

Ces actions s'articulent autour de trois axes :

- la bonne tenue de nos installations,
- la gestion de nos déplacements
- et l'évolution des pratiques quotidiennes.

Des mesures concrètes ont été prises pour optimiser la régulation des installations techniques et prévenir les risques de rupture énergétique, comme la révision des procédures relatives aux coupures électriques et la maintenance des groupes électrogènes.

Pour agir sur la mobilité, un programme de déploiement de bornes électriques a été initié dans les établissements et des initiatives pour l'optimisation des trajets professionnels et le covoiturage ont été proposées.

Enfin, la mobilisation des équipes et la sensibilisation des usagers et patients aux éco-gestes sont des facteurs clés pour ancrer ces modifications de pratiques dans la durée. Des campagnes de communications récurrentes sont donc réalisées pour interpeler chacun.

Ces premières actions de court terme sont le préalable des travaux de fond engagés pour répondre aux enjeux de la transition écologique dans le cadre d'une démarche environnementale responsable.

## Le vélotaf : une pratique écologique pour l'environnement

Dans le cadre des Semaines Européennes du Développement Durable (SEDD), qui se sont déroulées du 17 septembre au 8 octobre 2022 et dans la continuité de notre démarche en lien avec la responsabilité sociétale des organisations (RSE/RSO), du 3 au 8 octobre, l'UGECAM PACA et Corse s'est fortement mobilisée et a souhaité mettre en valeur les actions entreprises par ses personnels au sein des établissements ou de manière individuelle pour le bien du plus grand nombre. Nous avons rencontré Laurent qui pratique le vélotaf.



Interview de  
Laurent BALBIANI

### Depuis combien de temps venez-vous en vélo travailler ? Combien de jours dans la semaine ?

Je viens en vélo au travail de manière régulière (3 à 4 fois/semaine) depuis 10 ans et de manière « exclusive » depuis 5 ans environ.

### Quels ont été les éléments déclencheurs ?

Tout d'abord un ras-le-bol des embouteillages, une prise de conscience des enjeux environnementaux des déplacements carbonés et enfin le vol (il y a 15 ans) de ma voiture !

### Combien de kilomètres faites-vous dans la journée ?

Je fais 6 km par trajet, soit 12 km au total pour mes seuls déplacements du domicile à mon lieu de travail aller-retour.

### Quels sont pour vous, les points positifs de cette pratique quotidienne ?

En moyenne, mon véhicule, sans prendre en compte les frais d'entretien, me coûtait pour ce trajet 2 € en carburant sans embouteillage, donc un coût nettement sous-évalué.

Mais les véritables points positifs sont : Les temps de déplacements constants (pas tributaire de grèves, embouteillages...), l'entretien physique, le dynamisme, on évite ainsi le côté soporifique des trajets véhiculés (embouteillages, lassitudes...), l'impact favorable sur la santé.

Pour les petites courses du quotidiens, les activités de loisir en semaine, aucun problème de stationnement. Nous avons la possibilité de prendre une douche sur l'établissement quand le climat est plus chaud et surtout le point le plus important « Être en adéquation avec mes convictions notamment en matière d'écologie. »

### Est-ce qu'il y a des points négatifs ?

D'un point de vue général dans notre société mais aussi sur le centre, un manque d'équipements collectifs (voirie, stationnements sécurisés), même si cela avance... Doucement. Le vol, une nécessité absolue de bon antivol, et d'équipements collectifs et les trajets peuvent être dangereux (surtout à Marseille !). Il faut rester très vigilant.



## Notre implication sociétale dans les territoires

Il y a une chose sur le plan philosophique et humain c'est que le handicap n'est certainement pas quelque chose qui nous divise : « Venez avec vos différences, repartez avec vos ressemblances ! ».

Serge Dahan

Acteur de santé publique, l'UGECAM PACA et Corse s'implique dans les territoires en relayant les actions de l'Assurance Maladie, telles que le déploiement de mon espace Santé, les campagnes de vaccination (grippe, COVID...) ou les campagnes d'informations pour lutter contre les maux de dos. De même, pour améliorer l'offre de soins, l'organisme participe également aux ateliers de la Mission d'Accès aux Soins. En outre, en réponse à ses valeurs de solidarité, l'UGECAM PACA et Corse a poursuivi ses actions en partenariat avec diverses associations, notamment le Téléthon et la Course Algernon, qui rassemble des personnes handicapées et valides.

**Rencontre avec les organisateurs de la course ALGERNON :** Arnaud CHIKLI Directeur Sportif, Christian Gil en charge du Mécénat et du sponsoring et Serge DAHAN Directeur et fondateur de la course.

Interview de Serge Dahan

### Pourquoi le nom d'Algernon a été choisi ?

Algernon est issu d'un long brainstorming pour trouver un nom un peu original. On avait lu un ouvrage de Daniel Keyes, « Des fleurs pour Algernon », qui nous a inspiré. Celui-ci raconte l'histoire de Charlie, une personne déficiente intellectuelle que des scientifiques voulaient à tout prix rendre intelligente comme si le handicap mental n'était pas irrémédiable...

Algernon c'est la souris du laboratoire à qui on a fait des injections et qui suit un traitement miracle. La souris évolue grâce au traitement. Charlie, la personne handicapée mentale suit le même traitement,

évolue elle aussi et va même vers un haut potentiel intellectuel. Pourtant au bout d'un moment la souris n'est plus réceptive au traitement et elle va décliner. Charlie va voir dans la souris son futur retour en arrière, sa dégénérescence annoncée...

Voilà en résumé l'idée du livre. C'est un ouvrage qui tourne autour de l'idée qu'on ne guérit pas de déficience intellectuelle.

### Quand et pourquoi a été créée la Course Algernon ?

Algernon a été créé en mars 1983, on vient juste de fêter nos 40 ans, pour permettre à des adolescents qui étaient accueillis en IME, donc déficients intellectuels, de participer aux 1ers

jeux nationaux organisés à Roanne par la Fédération Française du Sport Adapté.

Il fallait avoir un club pour pouvoir y participer donc la première démarche a été de créer cette association sportive au sein d'un établissement. Nous avons créé la course à la suite d'une anecdote marquante. J'étais toujours en IME et un samedi je suis allé à la piscine municipale avec les ados qui étaient en internat, mais les personnes qui se baignaient-là ne voulaient pas de nous et nous avons été obligés de quitter l'endroit. Ils disaient que c'était un « scandale » que nous soyons là, qu'ils avaient « payé leur place » etc... il était hors de question qu'ils nagent avec des « baveux »... on a été expulsé de la piscine, pas par les employés mais par

les usagers.

La réflexion qui a suivi a été de se dire que pour faire changer un peu les mentalités et les regards il fallait créer une course qui intègre valides et handicapés.

On avait déjà des relations parce que avant la Fédération, on organisait des journées athlétisme, des journées parcours moteurs etc., avec des établissements du médico-social. On s'est retrouvé après au centre de la fédération et Christian GIL est venu nous rejoindre tout naturellement dès la création de la course dans cette méga organisation et le projet a pu être viable.

L'année prochaine on fêtera les 40 ans de la course puisque on a commencé en 84 et la course, symboliquement, traversait Marseille. On partait de Luminy pour les 16 km, il y en a d'autres qui partaient du Stade Vélodrome et d'autres qui partaient du Pharo.

Le principe à l'époque c'était de dire trois départs à la même heure et les coureurs qui étaient très entraînés et valides allaient rejoindre sur le parcours les personnes les plus handicapées et elles arrivaient toutes

en même temps sur les plages. Depuis vous imaginez qu'avec les contraintes sécuritaires etc... on n'a plus l'autorisation de partir de Luminy.

### Quelles sont selon vous les valeurs qui nous réunissent, L'UGECAM PACA et Corse et Algernon ?

Je serais tenté de dire la qualité de l'accompagnement et le souci permanent de l'autre. L'autre n'est pas qu'une personne en manque c'est aussi la considérer comme une entité à part entière, où on est alter ego. Le handicap de certains n'est pas une cause qui nous sépare mais plutôt qui nous rassemble.

Il y a une chose sur le plan philosophique et humain c'est que le handicap n'est certainement pas quelque chose qui nous divise : « Venez avec vos différences, repartez avec vos ressemblances ! ».

### Algernon en quelques chiffres-clés

**2<sup>ème</sup> plus important club de France** au niveau du sport adapté avec **564 licenciés** cette année.

**750 bénévoles mobilisés** pour l'édition 2022, avec **6198 coureurs**. La date pour l'édition 2023 c'est le **8 octobre !**

**52 participants** de l'UGECAM PACA et Corse

**3 types de parcours :** une marche de 5km et 3 courses de 5, 10 et 15 km.



Association **ALGERNON**

Adresse :  
272 avenue de Mazargues  
13008 MARSEILLE

Tél. : 04 91 23 37 92

Site : [www.algernon.fr](http://www.algernon.fr)

# LA GOUVERNANCE



Joël-Gilles JUSTIN  
CPS-CSC

PRESIDENCE  
CPS-CSC

Anne DUMONTEL  
PRESIDENTE GENERALE  
CPS-CSC

# Le conseil

Présidé par Stéphane GAVELLE, le Conseil de l'UGECAM PACA et Corse est composé de 34 Conseillers désignés parmi les Conseils de la Caisse d'Assurance Retraite et de la Santé (Carsat) et des Caisses Primaires d'Assurance Maladie (CPAM) de notre région administrative, toutes adhérentes à l'Union. Le Conseil a pour mission de valider les orientations stratégiques de l'organisme ainsi que son budget. De plus, les conseillers siègent aux 10 commissions d'établissement des structures sanitaires et médico-sociales.

Le 8 juillet 2022, David MUNOZ, Chef d'Antenne de la Mission de Contrôle et d'Audit des Organismes de Sécurité sociale, a ouvert la séance à 10 heures afin d'installer le nouveau Conseil de l'UGECAM des régions Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse, au nom du Préfet de Région.

Lors de la séance, le Conseil a élu le Président du CONSEIL de l'UGECAM PACA-Corse ainsi que trois Vice-Président(e)s :

1<sup>ère</sup> Vice-Présidente : **Patricia MARCAGGI**

2<sup>ème</sup> Vice-Président : **Joël GILLES**

3<sup>ème</sup> Vice-Présidente : **Odile TARIZZO**

**DATES DES RÉUNIONS DU CONSEIL** : 4 mars 2022 (dernier Conseil de la mandature précédente) / 08 juillet 2022 (installation du nouveau conseil) / 20 octobre 2022 / 13 décembre 2022.

## COMPOSITION

### CONSEILLERS REPRÉSENTANTS DES ASSURÉS SOCIAUX

#### CGT-FO

Titulaires : Stéphane GAVELLE, Bernard LICCIA  
Suppléants : Nicolas BUENO, Gérard CIANNARELLA

#### CFDT

Titulaires : Jean-François KERHOAS, Coraline TEYSSIE  
Suppléants : Roger DESCHAUX-BEAUME et 1 à désigner

#### CGT

Titulaires : Patricia CURCIO, Thierry SALERNO  
Suppléants : Denis CAUCHY, Thomas TYRNER

#### CFTC

Titulaire : Patrice BRONZI  
Suppléant : à désigner

#### CFE-CGC

Titulaire : Joël-Gilles JUSTIN  
Suppléant : Didier CHAINTREUIL

### REPRÉSENTANTS DES EMPLOYEURS

#### MEDEF

Titulaires : Cécile ALLAUZEN, Denis CHEVALLIER, Philippe PINEAU-VALLIN, Odile TARIZZO

Suppléant(e)s : Christian DONZEL-GARGAND, Lionel DOUCET, Valérie TITON et 1 à désigner

#### CPME

Titulaires : Sylvie GALEA, Jean-Pierre KOLLER, Benoît LARGE

Suppléant(e)s : Carmen AVRAM, Fabrice RAFFO, Guy SAINT-LEGER

#### U2P

Titulaire : Patricia MARCAGGI  
Suppléante : Aurélie ANGLES

### REPRÉSENTANTS DE LA FÉDÉRATION NATIONALE DE LA MUTUALITÉ FRANÇAISE

Titulaires : Maddy FOROT, Nathalie MEHATS  
Suppléants : Jean-Paul SADORI, Philippe VAUTRIN

### REPRÉSENTANTS DU PERSONNELS

Titulaires : Véronique DE PALMAS, Christian MESSAT, Michel BOLLA

Suppléants : Ingrid COGNET, Tamara BAYLE, Jean-Marc MELIS

## LA COMMISSION FINANCIÈRE ET DE GESTION

Lors de la réunion de la Commission Financière et de Gestion (CFG), le 17 octobre 2022, ont été élu(e)s :

Présidente : **Odile TARIZZO**

Vice-Président : **Patrice BRONZI**

**DATES DES RÉUNIONS DE LA CFG** : 17 octobre 2022 / 8 décembre 2022.

## COMPOSITION

### CONSEILLERS REPRÉSENTANTS DES ASSURÉS SOCIAUX

#### CGT-FO

Titulaire : Stéphane GAVELLE  
Suppléant : Bernard LICCIA

#### CFDT

Titulaire : Jean-François KERHOAS  
Suppléante : Coraline TEYSSIE

#### CGT

Titulaire : Thierry SALERNO  
Suppléante : Patricia CURCIO

#### CFTC

Titulaire : Patrice BRONZI  
Suppléant : à désigner

#### CFE-CGC

Titulaire : Joël-Gilles JUSTIN  
Suppléant : Didier CHAINTREUIL

### REPRÉSENTANTS DES EMPLOYEURS

#### MEDEF

Titulaires : Cécile ALLAUZEN, Odile TARIZZO, Christian DONZEL-GARGAND

Suppléant(e)s : Denis CHEVALLIER, Valérie TITON, Philippe PINEAU-VALLIN

#### CPME

Titulaire : Sylvie GALEA  
Suppléant : Benoît LARGE

#### U2P

Titulaire : Aurélie ANGLES  
Suppléante : Patricia MARCAGGI

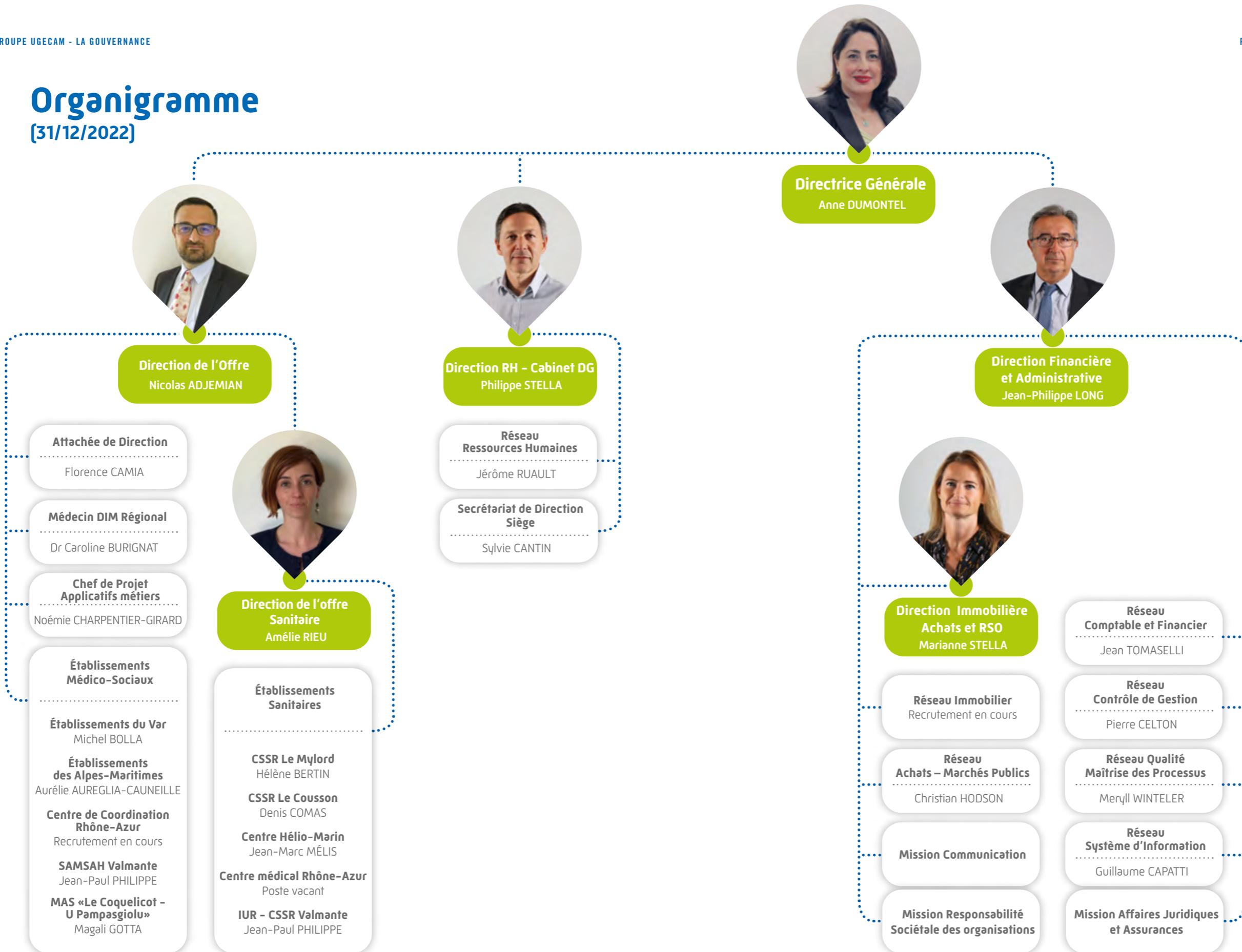
### REPRÉSENTANTS DE LA FÉDÉRATION NATIONALE DE LA MUTUALITÉ FRANÇAISE

Titulaire : Nathalie MEHATS  
Suppléante : Maddy FOROT



# Organigramme

(31/12/2022)



## L'offre du Groupe UGECAM

### ● L'offre sanitaire

Les 81 établissements sanitaires développent des programmes spécialisés de rééducation et de réadaptation pour permettre aux enfants, adultes, personnes âgées et travailleurs en situation de handicap de recouvrer leur autonomie dans le respect de leur projet de vie. Ils disposent de plateaux techniques spécialisés de pointe, adaptés aux situations médicales des patients, en fonction des spécialités et des besoins de rééducation et de réadaptation, dans le domaine de la neurologie, de l'orthopédie, de la cardiologie et des besoins spécifiques des personnes âgées dépendantes ou à risque de dépendance.

Le Groupe UGECAM s'inscrit dans une stratégie visant à inscrire ses établissements dans la mise en œuvre de la gradation des soins, en cohérence avec les expertises détenues et les besoins des territoires. Engagés dans le virage ambulatoire depuis plusieurs années, les établissements sanitaires sont également porteurs de projets innovants (mise en place d'équipes mobiles de médecine physique et de réadaptation - MPR, développement de l'hospitalisation à domicile, l'accès aux consultations spécialisées de MPR...).

### ● L'offre médico-sociale

Les 171 établissements et services médico-sociaux proposent un accompagnement personnalisé aux personnes en situation de handicap, de la petite enfance jusqu'à l'âge adulte. Opérateur reconnu au sein des territoires, le Groupe s'est résolument engagé dans la transformation de l'offre médico-sociale, en privilégiant l'autodétermination quant à la définition du parcours de vie, en favorisant l'inclusion et la participation à la vie sociale et citoyenne. Le Groupe UGECAM gère également 13 EHPAD et accompagne les personnes âgées en situation de dépendance et de fragilité.

### ● L'offre en réadaptation professionnelle

Le Groupe UGECAM gère 14 unités d'évaluation, de réentraînement et d'orientation Sociale (UEROS), dix établissements et services de pré-orientation (ESPO) et dix établissements et services de réadaptation professionnelle (ESRP).

Les équipes pluridisciplinaires ont pour objectif d'accompagner la construction du projet social et professionnel des personnes accompagnées, dans le respect de leurs choix et aspirations individuelles. Les stagiaires accompagnés au sein des établissements et services de réadaptation professionnelle ont accès à une formation qui se déroule dans l'établissement ou hors les murs dans le cadre de la formation accompagnée.

Enfin, les services d'emploi accompagné permettent aux travailleurs handicapés et à leur(s) employeur(s) de sécuriser les parcours professionnels en s'assurant de l'adaptation à l'environnement de travail.

## Les chiffres clés

 **1,2 Md**  
d'euros de chiffre d'affaires

 **14 100**  
Salariés dont :

 **252**  
Établissements et services dont :

**81** Établissements  
sanitaires

**171** Établissements  
et services médico-sociaux

• Près de **9 500** salariés affectés à l'offre de soins et l'accompagnement du handicap et des personnes âgées (dont 480 médecins, 5 600 soignants et 1 500 éducateurs)

• **3 400** postes administratifs et techniques

• **1 100** postes de management

 **61 690**  
Patients pris en charge  
en soins de suite et de réadaptation

 **14 819**  
Lits et places installés  
(7 381 en sanitaire et 7 438 en médico-social)

 **4 597** personnes accompagnées dans les établissements et services de réadaptation professionnelle\*

**14 735** personnes accompagnées dans les établissements et services médico-sociaux\*  
\*données 2021

## La gouvernance

Opérateur en santé de l'Assurance Maladie, le Groupe UGECAM, piloté par une direction nationale, est constitué d'établissements et services répartis sur plus de 150 sites, à la fois dans les champs sanitaire et médico-social, qui sont gérés par 13 unions régionales.

Avec 14 300 collaborateurs qui exercent des métiers et des activités variés, les professionnels du Groupe soignent des patients ou accompagnent des personnes en situation de handicap ou de dépendance.

Quels que soient leurs métiers, tous partagent les valeurs de l'Assurance Maladie : universalité, solidarité, responsabilité et innovation.

**Groupe UGECAM PACA et Corse – Siège**  
42 Boulevard de la Gaye  
BP 84 – 13406 Marseille CEDEX 9  
**Tél standard : 04 96 20 39 00**  
**Secrétariat Direction Générale :**  
[secretariat.dirgen.ug-pacac@ugecam.assurance-maladie.fr](mailto:secretariat.dirgen.ug-pacac@ugecam.assurance-maladie.fr)  
  
[www.groupe-ugecam.fr](http://www.groupe-ugecam.fr)