

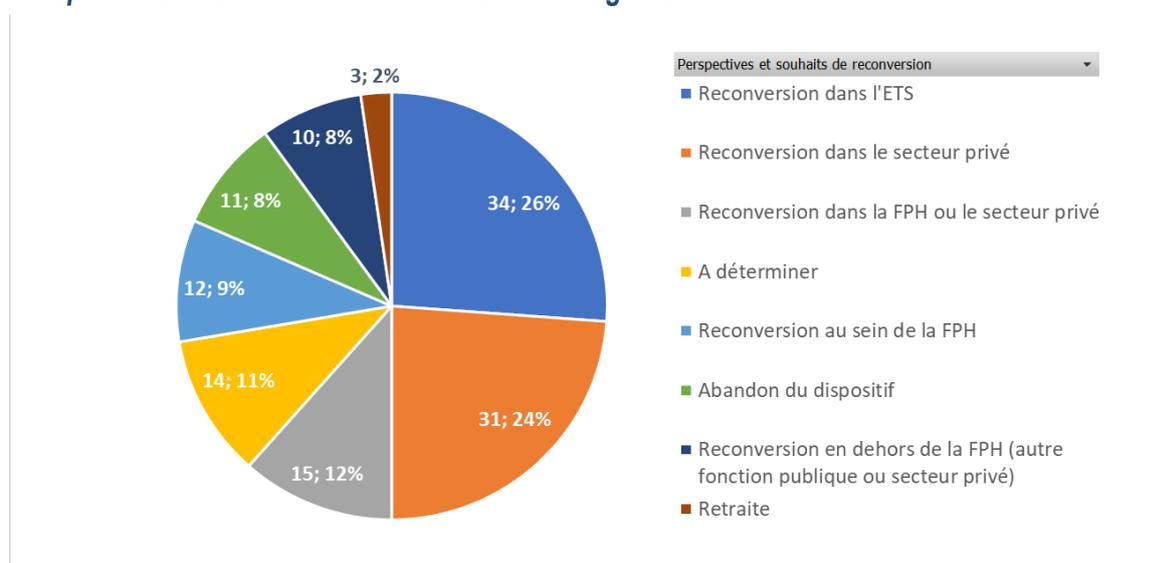
RECOPRO

« Faciliter le projet de reconversion des agents de la Fonction Publique Hospitalière qui rencontrent des difficultés de santé »

Bilan des actions menées entre 2021 et 2024

160 agents ont suivi ou sont en cours de formation (92% ont terminé leur formation entre 2022 et le 1^{er} semestre 2024)

Perspectives et souhaits de reconversion des agents



Devenir des agents à 6 mois

En formation	24
En attente de financement de formation	7
Reclassement	27
En poste ou en recherche d'emploi dans le privé ou une autre fonction publique	8
En arrêt ou CLM, retraite, décès	11
Arrêt de parcours RECOPRO	11
Projet retardé pour raisons de santé ou autres	4
En attente de reclassement	1
En disponibilité	1
Poursuite du travail sur le projet	1
Pas de réponse	5

- A l'issue du dispositif, 31 % des agents qui ont suivis le parcours RECOPRO sont en formation ou en attente de formation
- 28 % des agents ont été reclassés en interne ou sont en attentes de reclassement