

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023



04 68 83 70 70



<https://www.groupe-ugecam.fr/centre-le-vallespir>



230 rue de la méditerranée,
66160 Le Boulou

"Il est bien des merveilles en ce monde,
il n'est pas de plus grande que
l'homme."

— **Sophocle**

SOMMAIRE

MESSAGE DU DIRECTEUR	01
MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE DE LA CME	02
1. RÉSUMÉ EXÉCUTIF	03
2. PRÉSENTATION DE L'ÉTABLISSEMENT	04
3. ORGANIGRAMME	04
4. CHIFFRES CLÉS	05
5. CONTEXTE ET ENJEUX DE 2023	06
6. ACTIVITÉS EN CHIFFRES	10
7. DÉMARCHE RESPONSABILITÉ SOCIALE DES ENTREPRISES (RSE):	
INITIATIVES ÉCOLOGIQUES	12
8. RAPPORT RESSOURCES HUMAINES	13
9. PERFORMANCE ET INDICATEURS DE QUALITÉ	15
10. FINANCES	21
11. PROJETS ET RÉALISATIONS	23
12. PARTENARIATS ET COOPÉRATIONS	23
13. DÉVELOPPEMENT DURABLE ET RESPONSABILITÉ SOCIALE	23
14. PERSPECTIVES POUR 2024	23
ACTUALITÉS PHARES DE 2023	24

MESSAGE DU DIRECTEUR



Chers collègues, partenaires et amis de notre établissement,

C'est avec une grande satisfaction que je vous présente le rapport d'activité 2023 de notre établissement. Cette année a été marquée par des défis majeurs, des accomplissements notables et une détermination sans faille de la part de chacun d'entre vous.

Je souhaite avant tout vous adresser un chaleureux mot de bienvenue à toutes et à tous qui prenez le temps de parcourir ce rapport. Votre engagement et votre intérêt pour notre établissement sont essentiels à notre réussite collective.

Je tiens à exprimer mes sincères remerciements à l'ensemble de notre personnel. Chacune et chacun d'entre vous a contribué, par son dévouement et son professionnalisme, à la qualité des soins que nous offrons à nos patients. Vos efforts constants, même dans les moments les plus difficiles, ont permis de maintenir notre niveau d'excellence. Nos partenaires, tant institutionnels que privés, ont également joué un rôle crucial cette année. Merci pour votre soutien continu et votre collaboration précieuse, qui ont été déterminants dans la réalisation de nos projets et l'amélioration de nos services. Ensemble, nous avons pu surmonter les obstacles et progresser vers nos objectifs communs.

Vision pour l'avenir

En regardant vers l'avenir, nous restons résolument engagés dans la reconstruction de notre établissement. Ce projet ambitieux vise à moderniser nos infrastructures et à adapter notre offre de soins aux besoins croissants de la population. Nous continuerons à mettre en œuvre les réformes des autorisations et de la tarification avec rigueur et transparence, afin de garantir une gestion optimale de nos ressources et une qualité de service irréprochable.

Notre vision pour l'avenir repose sur trois piliers essentiels :

- **Innovation et excellence médicale** : Nous continuerons à investir dans les nouvelles technologies et les pratiques médicales innovantes pour offrir les meilleurs soins possibles à nos patients.
- **Développement durable et responsabilité sociale** : Nous nous engageons à adopter des pratiques écologiquement responsables et à promouvoir une culture d'inclusivité et d'égalité au sein de notre établissement.
- **Collaboration et partenariats** : Nous renforcerons nos liens avec les autres établissements de santé, les institutions académiques et nos partenaires pour favoriser les échanges de savoir-faire et de compétences, et améliorer la prise en charge globale des patients.

Je suis convaincu que, grâce à votre engagement et à votre soutien continu, nous pourrions atteindre ces objectifs et continuer à progresser. Ensemble, nous bâtirons un futur où la qualité des soins, l'innovation et la responsabilité sociale sont au cœur de notre mission.

Merci à tous pour votre contribution précieuse et votre dévouement.

Avec mes sincères salutations,

Sébastien Fleury
Directeur du Centre le Vallespir

MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE DE CME



Très chers collègues,

Les chiffres parlent d'eux-mêmes !

Après les années COVID, 2023 a été l'année de la renaissance portée par de bons résultats.

Tel le phoenix qui renaît de ses cendres, le centre Le Vallespir a retrouvé un chemin plein de promesses et de projets d'avenir.

Ceci est le fruit de notre travail en équipes reconnu par les résultats de la dernière certification où nous avons eu la mention haute qualité des soins.

Nous pouvons être fiers du chemin parcouru tous ensemble.

Merci aux managers, aux soignants, aux para médicaux, aux administratifs, aux services techniques pour votre implication au quotidien et pour votre engagement au service des valeurs de l'UGE CAM qui sont la solidarité, la protection, la dignité et l'universalité.

Merci également à nos dirigeants régionaux et nationaux qui croient en nous et nous accompagnent dans notre projet de développement de l'offre de soins et de reconstruction.

Bonne lecture et bonne rentrée à tous.

Sincères salutations.

Dr. Catherine Missonnier, Pharmacien et Présidente de CME

1. RÉSUMÉ EXÉCUTIF

L'année 2023 a été marquée par plusieurs développements significatifs pour de notre établissement, reflétant notre engagement à améliorer les soins et à répondre aux besoins de la communauté. Voici les principales réalisations et évolutions de cette année :

- **Ouverture de la Maison de Santé Pluridisciplinaire (MSP) mai 2023**

Nous avons inauguré la Maison de Santé Pluridisciplinaire, un projet majeur visant à centraliser divers services de santé afin de faciliter l'accès aux soins pour les patients.



- **Consultations externes en nutrition / diabète**

L'introduction de consultations externes spécialisées en nutrition a enrichi notre offre de services. Ce nouveau service permet de répondre de manière plus ciblée aux besoins nutritionnels des patients, contribuant ainsi à leur santé globale et à la gestion des pathologies liées aux troubles de l'alimentation.

- **Mise en place du groupe Culture**

Le Groupe Culture a été mis en place pour favoriser l'intégration culturelle et artistique dans notre établissement. Ce groupe a pour but de promouvoir des activités culturelles qui enrichissent l'expérience des patients et du personnel, tout en créant un environnement plus accueillant et stimulant.

- **Acquisition de tablettes multimédia**

Nous avons acquis des tablettes multimédia pour enrichir les options de divertissement pour les patients, fournir des services complémentaires, offrir un accès aux informations concernant la vie de l'établissement, ainsi qu'aux documents informatifs et questionnaires de satisfaction.

- **Projet LSST (Lieu de Santé Sans Tabac)**

Le projet LSST a été mis en œuvre pour promouvoir un environnement sans tabac au sein de notre établissement, favoriser la santé des patients et du personnel, et soutenir les initiatives de sevrage tabagique par le biais de consultations, de programmes éducatifs et de sensibilisation.

- **Acquisition d'un ostéodensitomètre / dexascan**

Le Dexascan, ou ostéodensitomètre, est une technologie avancée pour évaluer la densité osseuse ainsi que la masse grasseuse, musculaire et squelettique. Cet équipement permet aux patients de bénéficier d'un diagnostic précis et d'un suivi de leur santé osseuse, d'un dépistage de l'ostéoporose ainsi que d'une analyse avec précision la composition corporelle.

- **Réunion avec les élus (signature accord terrain)**

Nous avons organisé une réunion avec les élus locaux pour signer une promesse de vente, concernant le terrain adjacent à notre établissement. Cet accord est crucial pour notre futur projet de reconstruction.

2. PRÉSENTATION DE L'ÉTABLISSEMENT

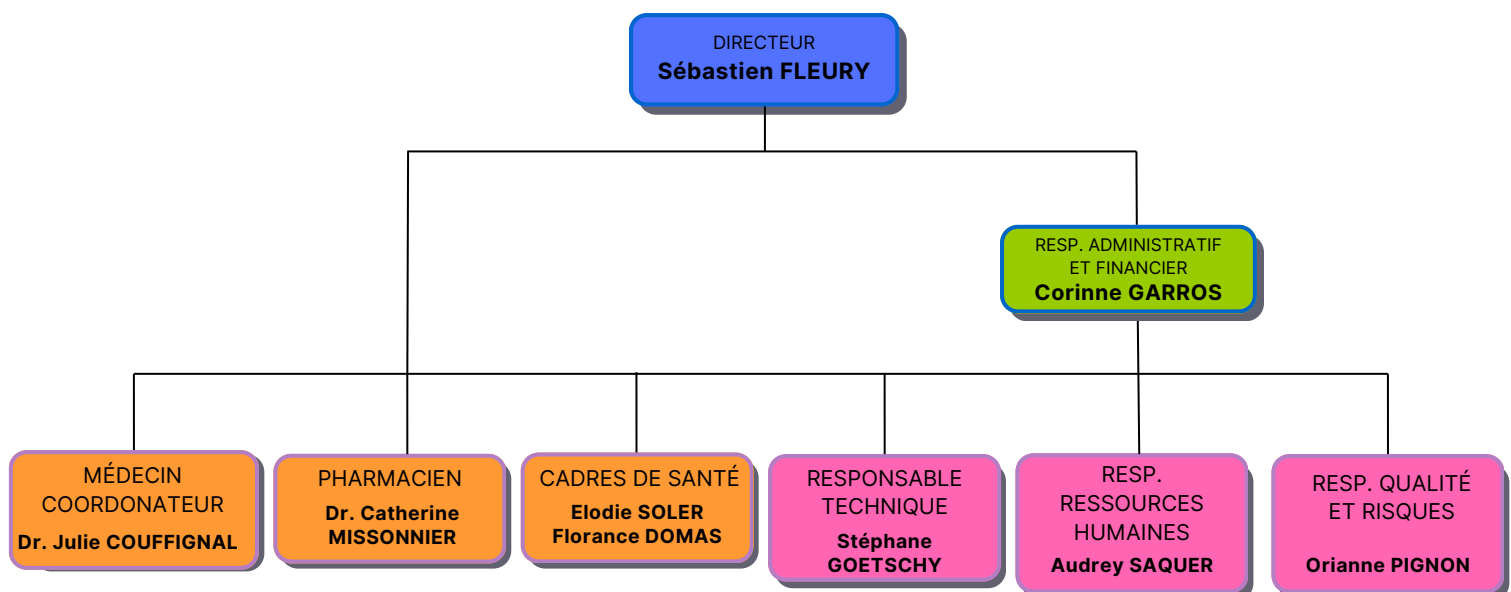
Le Centre Le Vallespir, établissement de santé privé d'intérêt collectif, fait partie de l'Union pour la Gestion des Établissements des Caisses d'Assurance Maladie (UGEAM) Occitanie. Il s'engage activement dans les missions dévolues aux établissements de l'Assurance Maladie, centrées sur l'accompagnement, les soins, la réadaptation et la réinsertion, tout en embrassant les valeurs de qualité, proximité et compétence.



Les professionnels de l'établissement incarnent les valeurs fondamentales de l'UGEAM qui sont la solidarité, la protection, la dignité et l'universalité, pour l'accès et la continuité des soins pour tous. Le Centre le Vallespir collabore étroitement avec les établissements de santé, qu'ils soient publics ou privés, de la région Perpignanaise.

Le Centre Le Vallespir est autorisé en soins médicaux et de réadaptation pour adultes. L'établissement dispose par ailleurs d'une reconnaissance contractuelle pour huit lits identifiés en soins palliatifs, spécialisés dans l'accompagnement d'adultes atteints de maladies graves et évolutives.

3. ORGANIGRAMME



Soignants

Admin. / Tech.

4. CHIFFRES CLÉS



CAPACITÉS D'ACCUEIL

96 lits
d'hospitalisation
complète



SPÉCIALITÉS

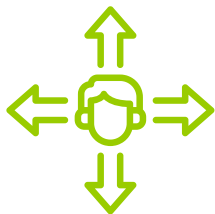
SYSTÈME DIGESTIF, ENDOCRINOLOGIE, DIABÉTOLOGIE, NUTRITION



33 lits en HC*



1 programme ETP*



POLYVALENT

**ORIENTATION GÉRIATRIQUE ET
ONCOLOGIQUE**



63 lits en HC*
(dont lits Soins Palliatifs)



SOINS PALLIATIFS



8 lits en HC*

*HC = Hospitalisation Complète

*ETP = Éducation thérapeutique du patient

5. CONTEXTE ET ENJEUX DE 2023

Évolutions législatives

Réforme des autorisations et de la tarification des soins

Les objectifs de cette réforme sont de moderniser les modalités de financement des soins, de renforcer la qualité des prestations fournies et d'améliorer l'efficacité des établissements de santé. En conséquence, les structures hospitalières devront s'adapter aux nouvelles normes de tarification et se conformer aux exigences réglementaires mises à jour.



Loi de financement de la Sécurité Sociale (LFSS)

Cette loi vise à contrôler les dépenses de santé, à optimiser l'utilisation des ressources disponibles et à améliorer la prise en charge des patients. Les hôpitaux devront procéder à des ajustements budgétaires, en priorisant les investissements selon les nouvelles orientations définies par cette loi.

Loi Ma Santé 2022

Les objectifs du Projet de loi Ma Santé 2022 visent à transformer profondément le système de santé français pour le rendre plus performant, équitable et accessible. Il s'agit d'accélérer la modernisation des infrastructures de santé, d'améliorer l'accès aux soins, de renforcer la prévention et d'intégrer davantage les technologies numériques dans le domaine de la santé.

L'impact de cette législation se traduira par une réorganisation des services de santé, avec une priorité donnée aux soins de proximité et à l'intégration des parcours de soins. Les communautés professionnelles territoriales de santé (CPTS) seront développées pour améliorer la coordination entre les différents acteurs de la santé, favorisant ainsi une prise en charge plus efficace et cohérente des patients. De plus, cette réforme mettra l'accent sur l'optimisation des ressources et des investissements, afin d'assurer la durabilité et l'efficacité du système de santé français.



Contexte sanitaire régional et national

Vieillesse de la population

Le vieillissement de la population entraîne une augmentation de la demande de soins pour les personnes âgées et un développement accru de la gériatrie. Pour répondre à cette évolution, il est nécessaire de mettre en place des infrastructures adaptées et de renforcer les équipes spécialisées en soins gériatriques.

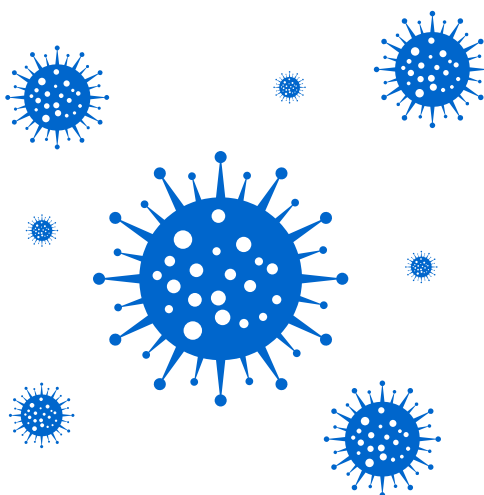


Déserts médicaux

La pénurie de professionnels de santé dans certaines régions, connue sous le nom de déserts médicaux, pose des difficultés d'accès aux soins pour la population. Pour remédier à cette situation, il est crucial de développer des stratégies de recrutement et de fidélisation des professionnels de santé. Par ailleurs, l'utilisation de la télémédecine apparaît comme une solution efficace pour pallier ces manques.

Maladies chroniques et pathologies émergentes

L'augmentation des maladies chroniques telles que le diabète et l'hypertension, ainsi que l'apparition de nouvelles pathologies, imposent une adaptation des prises en charge. Il est essentiel de mettre en place des programmes de prévention et d'éducation à la santé pour mieux gérer ces conditions et prévenir leur développement.



Principaux Défis

Pilotage de la réforme des autorisations et de la tarification

Nous nous engageons à relever le défi majeur que représente le pilotage de la réforme des autorisations et de la tarification pour notre établissement. Notre priorité sera de garantir la conformité réglementaire, en veillant scrupuleusement à respecter les nouvelles normes de tarification et d'autorisation. Nous mettrons tout en œuvre pour nous assurer que chaque activité de l'hôpital est alignée avec les exigences légales.



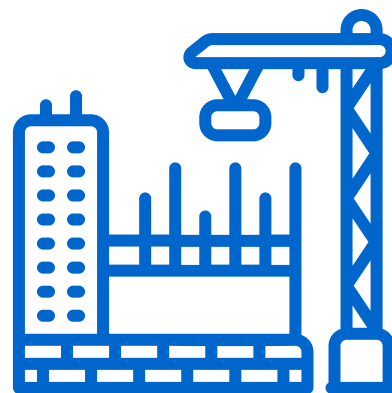
En outre, nous considérons la formation et la sensibilisation du personnel comme des éléments clés de notre démarche. Nous organiserons des sessions de formation et des programmes de sensibilisation pour que chaque membre de notre personnel comprenne et applique parfaitement les nouvelles procédures. Cette initiative visera à renforcer l'adhésion et la compétence de notre équipe face aux changements législatifs.

L'adaptation organisationnelle sera également au cœur de notre stratégie. Nous réorganiserons nos services et nos processus internes afin de nous aligner avec les nouvelles règles. Cette réorganisation impliquera des modifications structurelles et procédurales visant à optimiser nos opérations et améliorer l'efficacité globale de notre hôpital. Nous nous engageons à créer une structure interne flexible et réactive, capable de s'adapter rapidement aux évolutions réglementaires.

Enfin, nous nous attacherons à une gestion budgétaire rigoureuse. Nous optimiserons nos ressources financières pour répondre aux exigences de la réforme tout en maintenant la qualité des soins. Grâce à une gestion prudente et stratégique de notre budget, nous maximiserons l'efficacité et minimiserons les coûts inutiles, assurant ainsi la pérennité financière de notre établissement. Notre volonté est ferme : naviguer avec succès à travers les défis posés par cette réforme complexe et en sortir renforcés.

Reconstruction du Centre le Vallespir

Nous nous engageons résolument dans le projet ambitieux de reconstruction de notre établissement, qui nécessite une planification minutieuse et une gestion rigoureuse. La première étape consiste à élaborer un plan de reconstruction détaillé, en tenant compte des besoins futurs et des innovations technologiques. Nous avons pour ambition d'anticiper les évolutions dans le domaine de la santé et d'intégrer des solutions innovantes pour répondre aux défis à venir.



Assurer un financement adéquat et une gestion efficiente des ressources humaines et matérielles est une priorité absolue. Nous nous engageons à garantir que les ressources nécessaires soient disponibles et utilisées de manière optimale pour soutenir la reconstruction. Notre gestion des ressources sera prudente et efficace, évitant tout gaspillage et s'assurant que chaque investissement contribue directement à la réalisation des objectifs du projet.

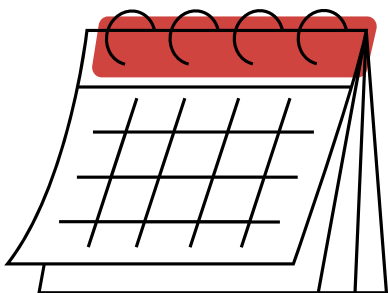
Maintenir la continuité des soins pendant les travaux de reconstruction représente un défi majeur que nous sommes déterminés à relever. Nous mettrons en place des mesures pour minimiser les perturbations et garantir que nos patients continuent de recevoir des soins de haute qualité. La continuité des soins restera notre priorité constante, même en période de transition.

Enfin, l'engagement des parties prenantes est primordial pour le succès de notre projet. Nous impliquerons activement les professionnels de santé, les patients et les partenaires locaux dans le processus de reconstruction. Leurs avis, attentes et retours sont essentiels pour nous assurer que le projet répond aux besoins de toutes les parties concernées et obtient leur adhésion totale. Nous sommes fermement décidés à naviguer avec succès à travers les défis de la reconstruction et à en sortir renforcés.

6. ACTIVITÉS EN CHIFFRES



Nombre d'admission en HC
1055 personnes



Nombre de journée en HC
29 212 jours



TAUX
D'OCCUPATION

81%



Durée moyenne de séjour
27 jours

NOMBRE DE CONSULTATIONS



Externes
spécialisées

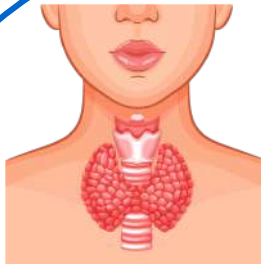
128



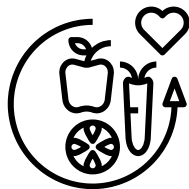
Généralistes

5 820

BILAN DES ACTIVITÉS PAR SERVICE :



Endocrinologie



Nutrition



Diabétologie

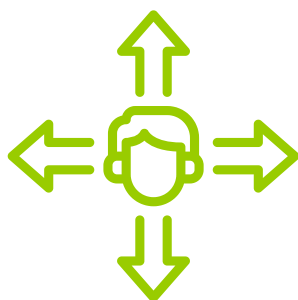


Système Digestif

8 167 journées

**TAUX
D'OCCUPATION**

68%



POLYVALENT

21 045 journées

**TAUX
D'OCCUPATION**

87%

7. DÉMARCHE RESPONSABILITÉ SOCIALE DES ENTREPRISES (RSE): INITIATIVES ÉCOLOGIQUES



Le Centre le Vallespir est engagé dans une démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) et a pris plusieurs initiatives écologiques au cours de l'année 2023 :

- Réduction des Déchets : Nous avons investi dans des composteurs naturels et explorons l'utilisation d'un bio composteur capable de transformer les déchets (y compris les protections et les déchets alimentaires) en liquide.
- Économies d'Énergie :
 1. Nous avons équipé tous les robinets de mousseurs et les pommeaux de douche de régulateurs de débit pour réduire la consommation d'eau.
 2. Des robinets thermostatiques ont été installés sur le système de chauffage pour optimiser l'efficacité énergétique.
 3. L'éclairage LED a été déployé dans presque tout le bâtiment, permettant des économies substantielles d'électricité.



8. RAPPORT RESSOURCES HUMAINES

- Effectifs et répartition du personnel :



5 MÉDECINS



23 IDE



21 AS



4 KINÉS



3 DIÉTÉTICIENS



1 PHARMACIEN



3 OUVRIERS
TECHNIQUES



2 APA



1 ASSISTANTE
SOCIALE



1
PSYCHOLOGUE



1 INFORMATICIEN



8 AGENTS
ADMINISTRATIFS

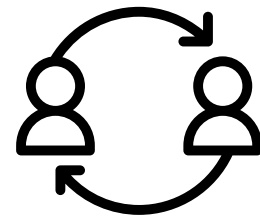
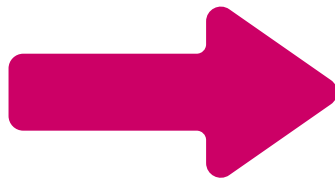


8 CADRES

- Recrutements et départs :

9 DÉPARTS

(4 démissions,
2 départs à la retraite,
1 licenciement pour
inaptitude, 1 RC et un
fin de période d'essai)



8 EMBAUCHES

- Formations et développement professionnel :

AFGSU : 6.25 % du personnel formé

Diplômes Universitaires :

- Soins Palliatifs : 2 personnes (2.08%)
- Douleur : 1 personne (1.04%)
- Hygiène : 1 personne (1.04%)
- Tabacologie : 1 personne (1.04%)
- EPT : 1 personne (1.04%)
- Vulnérabilité de la personne âgée : 1 personne (1.04%)
- Pratique gériatrie : 1 personne (1.04%)

Gestion de l'agressivité : 17 personnes (17.71%)

PRAP2S :

- Recyclage : 13 personnes (13.54%)

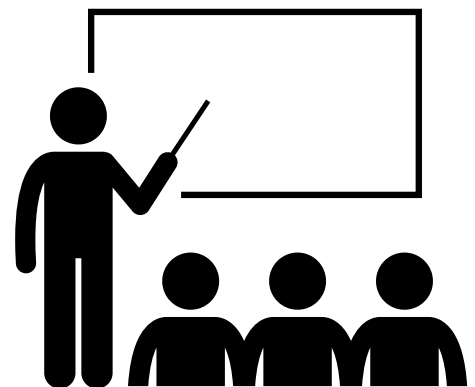
Management : 5 personnes (5.21%)

SST : 2 personnes (2.08%)

Formation Tutorat : 3 personnes (3.13%)

= 74%

71 personnes formées en 2023, soit 74% des salariés.



3 février 2023

Félicitations aux agents pour
leur diplôme universitaire et de
leur diplôme d'État !

9. PERFORMANCE ET INDICATEURS DE QUALITÉ

L'essentiel des données de qualité de l'établissement

Certification



Référentiel 2021

Appréciation globale
des patients (SMR) ⓘ
↗ en progrès



Prise en charge de la
douleur ⓘ ↗ en progrès



Consommation de
solutions hydro-
alcooliques (SHA) ⓘ
↘ en baisse



Certification pour la qualité et la sécurité des soins

Le niveau de certification de l'établissement est décidé par la Haute Autorité de Santé, à l'issue d'une évaluation externe. Il donne une appréciation indépendante sur la qualité et la sécurité des soins dans les établissements de santé.



Référentiel 2021

Établissement certifié avec mention. Son niveau de qualité est très satisfaisant sur les objectifs portés par la certification. Une nouvelle visite aura lieu sous 4 ans.

Date de certification : **27/01/2022**

[Consulter le rapport de certification](#)

Les établissements peuvent être évalués par groupement, ils partagent alors le même niveau de décision et chacun contribue au résultat pour ce qui le concerne. [Voir tous les établissements participant à cette démarche](#)

Résultats de la certification de l'établissement

TOUT VOIR

LE PATIENT

LES ÉQUIPES DE SOINS

L'ÉTABLISSEMENT

L'ÉTABLISSEMENT

83/100

LE PATIENT

99/100



LES ÉQUIPES DE SOINS

93/100

Indicateurs de qualité des soins

Les indicateurs de qualité et de sécurité des soins (IQSS) sont des outils qui mesurent l'état de santé d'un patient, une pratique professionnelle ou la survenue d'un événement afin d'évaluer de manière fiable la qualité des soins et la sécurité des patients. Ils sont recueillis chaque année.

Satisfaction et expérience des patients

La mesure de la satisfaction et de l'expérience des patients est effectuée via des questionnaires remplis par les patients après leur séjour. Le questionnaire est adapté au type de séjour et concerne différentes étapes du parcours de soin.

Soins médicaux et de réadaptation (SMR)



Appréciation globale des patients (SMR)



71 évaluations

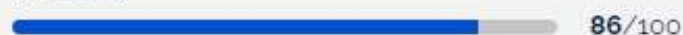
Source : IQSS questionnaire patient - 2023

 en progrès

Répartition nationale des établissements par niveau



1. Accueil



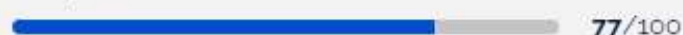
2. Prise en charge



3. Lieu de vie



4. Repas



5. Organisation de la sortie et retour à domicile



60.6%

des patients hospitalisés recommanderaient certainement cet établissement 

71 évaluations

Prise en charge clinique

La prise en charge clinique désigne l'ensemble des soins apportés à un patient. Sa qualité est évaluée par des indicateurs mesurant par exemple une pratique professionnelle ou la survenue de complications.

SMR



Prise en charge de la douleur



Source : IQSS dossier patient - 2022

↗ en progrès

Répartition nationale des établissements par niveau ?



Coordination des prises en charge

La coordination des prises en charge désigne la coordination entre les différents acteurs tout au long de la prise en charge du patient. Sa qualité est essentielle pour assurer la continuité, la sécurité et l'efficacité des soins.

SMR



Qualité de la lettre de liaison à la sortie



Source : IQSS dossier patient - 2022

↘ en baisse

Répartition nationale des établissements par niveau ?



Projet de soins, projet de vie



Source : IQSS dossier patient - 2021

↗ en progrès

Répartition nationale des établissements par niveau ?



Prévention des infections associées aux soins

Une infection est dite associée aux soins si elle survient au cours de la prise en charge du patient. La prévention des infections est évaluée par des indicateurs mesurant par exemple les mesures de précaution ou la survenue d'infections post-opératoires.





Lieu de Santé Sans Tabac :



- **Journées mensuelles dédiées à la prévention et à la sensibilisation au tabac**

Organisation de journées spéciales pour informer sur les dangers du tabac et les méthodes de sevrage.



- **Mise en place des consultations (usagers et personnels)**

21 consultations

réalisées pour accompagner au sevrage tabagique.



- **Réalisation d'ateliers**

5 ateliers

organisés pour fournir des outils pratiques et du soutien aux personnes souhaitant arrêter de fumer.



- **Traitements de sevrage tabagique prescrits**

37 traitements

de sevrage tabagique prescrits pour aider les fumeurs au sevrage.



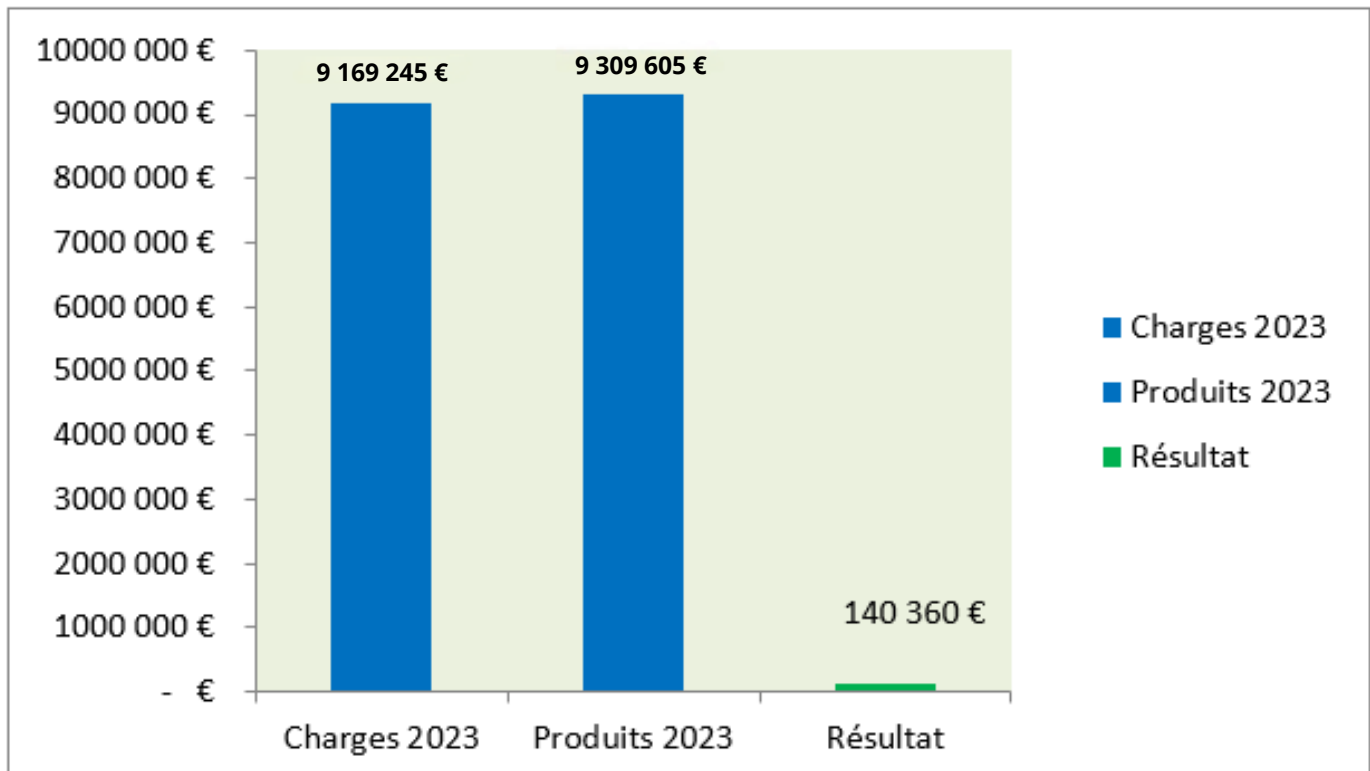
- **Mois sans tabac**

Actions et conférences organisées dans le cadre du « Mois sans tabac » pour encourager et soutenir les participants dans leur démarche d'arrêt du tabac.

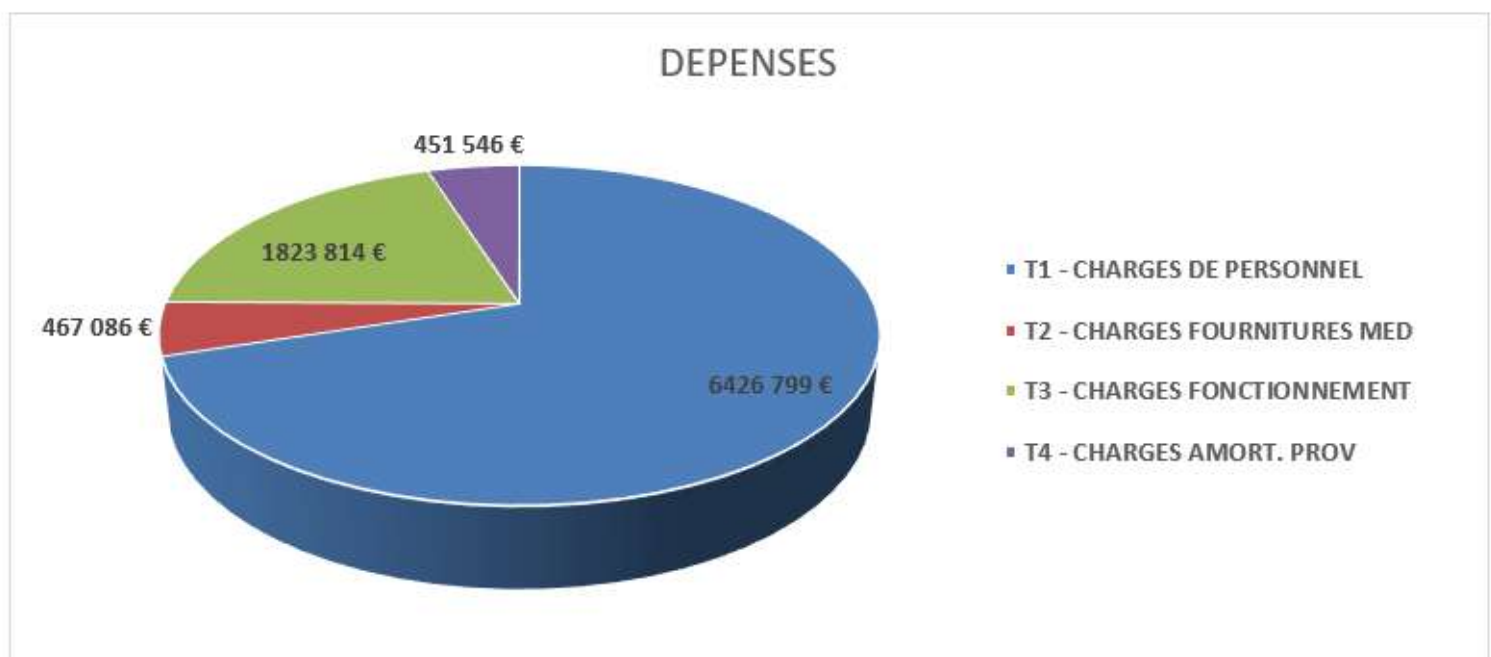


10. FINANCES

- Résultats financiers de l'année.

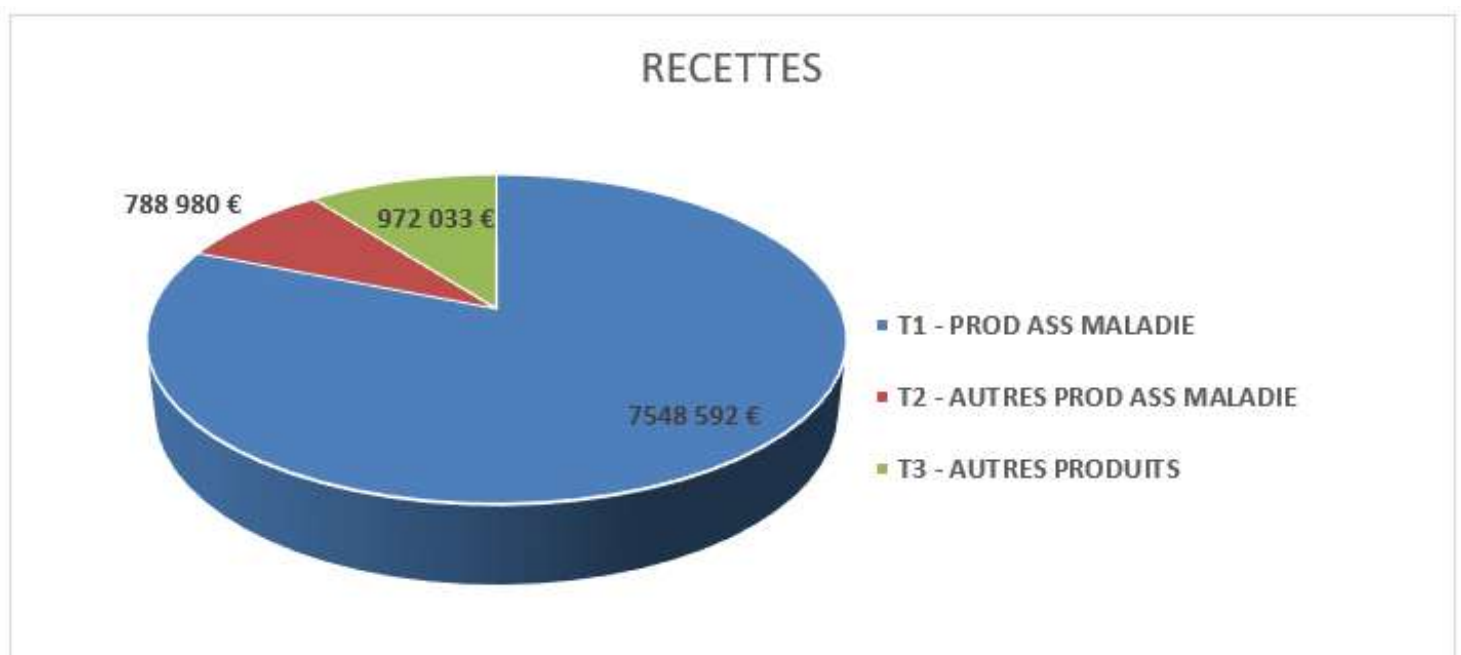


- Dépenses et recettes détaillées :



L'augmentation des prix des produits pharmaceutiques a entraîné une hausse du coût global des soins médicaux. De plus, l'accroissement du nombre de lits en soins polyvalents a engendré une augmentation des dépenses liées aux soins infirmiers, aux équipements associés, ainsi qu'une hausse des prescriptions d'examen de biologie médicale et de transports sanitaires.

L'inflation, en particulier sur l'énergie, a eu un impact significatif sur les charges du titre 3. Le dépassement budgétaire s'élève à 47 K€ pour l'exercice 2023.



Le dépassement des produits versés par l'Assurance Maladie a atteint un montant total de 331 859 euros. Ce dépassement correspond à diverses contributions et soutiens. Tout d'abord, un soutien aux activités de Soins Médicaux et de Réadaptation (SMR) s'élevant à 50 030 euros.

Ensuite, la transposition du point d'indice pour 271 448 euros. Le Fonds d'Intervention Régional (FIR) a apporté 62 675 euros. Les montants alloués à la LSST et au SUN ES sont respectivement de 13 865 euros et 44 592 euros. Le CLACT a bénéficié d'un soutien de 4 218 euros. Enfin, une aide exceptionnelle de 77 000 euros a été versée aux Établissements à But Non Lucratifs (EBNL).

11. PROJETS ET RÉALISATIONS

Projets achevés en 2023 :

- Mise en conformité de l'accessibilité de l'établissement et du bâtiment Languedoc
- Intégration d'une maison de santé pluridisciplinaire
- Projets en cours et futurs : Planification des étapes de la reconstruction.

12. PARTENARIATS ET COOPÉRATIONS

- Collaborations avec d'autres établissements de santé : Développement de partenariats et signatures de conventions avec des établissements et associations du territoire.
- Participation à des réseaux : CCLIN, INTERCLUD, ONCO OCCITANIE, SfAps, Comité Éthique Régional, CLS, CPTS, DAC66

13. DÉVELOPPEMENT DURABLE ET RESPONSABILITÉ SOCIALE

- Initiatives écologiques : Programmes de réduction des déchets, économies d'énergie.
- Actions en faveur de la responsabilité sociale : Signature de la charte Romain Jacob

14. PERSPECTIVES POUR 2024

- Objectifs et priorités stratégiques : Révision du projet stratégique et du projet d'établissement.
- Projets et initiatives prévues : Prochaines étapes du projet immobilier, nouvelles réformes à mettre en place.
- Prévisions financières et opérationnelles : Budgétisation et projections financières, en lien avec la réforme tarifaire.

ACTUALITÉS PHARES DE 2023



6 janvier 2023

- Lancement de notre tout nouveau site internet



3 février 2023 : Fêtons nos diplômés !

- (DU + Diplôme d'État)



17 février 2023 : Projet de construction

- Rencontre entre les différents acteurs du projet



16 mars 2023 : Journée contre l'obésité

- Marche + sensibilisation sur la chirurgie bariatrique



3 avril 2023 : Journée sensibilisation RGPD



4 avril 2023 : Challenge Kiplin

- Célébration du challenge de marche Kiplin et de l'équipe gagnante !



21 avril 2023

- Chambre des horreurs : Le but, est de sensibiliser les patients et les agents aux risques liés à l'hygiène et à la sécurité en chambre.



26 mai 2023

- Journée portes ouvertes, en collaboration avec la FEHAP, avec plusieurs stands et activités afin d'accueillir les visiteurs de façon ludique. Avec la présence du Maire du Boulou, monsieur François Comes.



2 juin 2023

- Accessibilité : La navette du Boulou dessert dorénavant le centre Le Vallespir.



7 aout 2023

- Moment musical avec Florin, Clarinettiste Roumain, mondialement connu et reconnu.



9 aout 2023

- Célébration musicale avec le groupe amateur "Francine In The Air", en hommage à la femme d'un des membres du groupe, hospitalisée et décédée dans le Centre quelques mois plus tôt.



6 septembre 2023

- Nouvelle collaboration avec l'association Réadaptaform Sport Santé, dans le but de promouvoir l'activité physique sur notre territoire.



17 octobre 2023

- Moment culturel : Exposition d'œuvres, par l'Espace des Arts de la Mairie du Boulou, dans le but de rendre l'art accessible à tous, tout en éveillant la curiosité et stimulant l'imagination des patients, agents et visiteurs.



16 au 22 octobre 2023

- Semaine du goût : pour un voyage culinaire autour de la Méditerranée au sein de notre établissement.



26 octobre 2023

- Mise à l'honneur de ce mois dédié à **Octobre Rose** : Avec une marche, un repas et des activités liés au dépistage des cancers, en lien avec l'association Equilibre66 Prévention Santé et Maison Entreparenthèse.



Novembre 2023

- Mois sans tabac et journée prévoyance avec l'intervention du Médecin Tabacologue Dr. Guichenez

