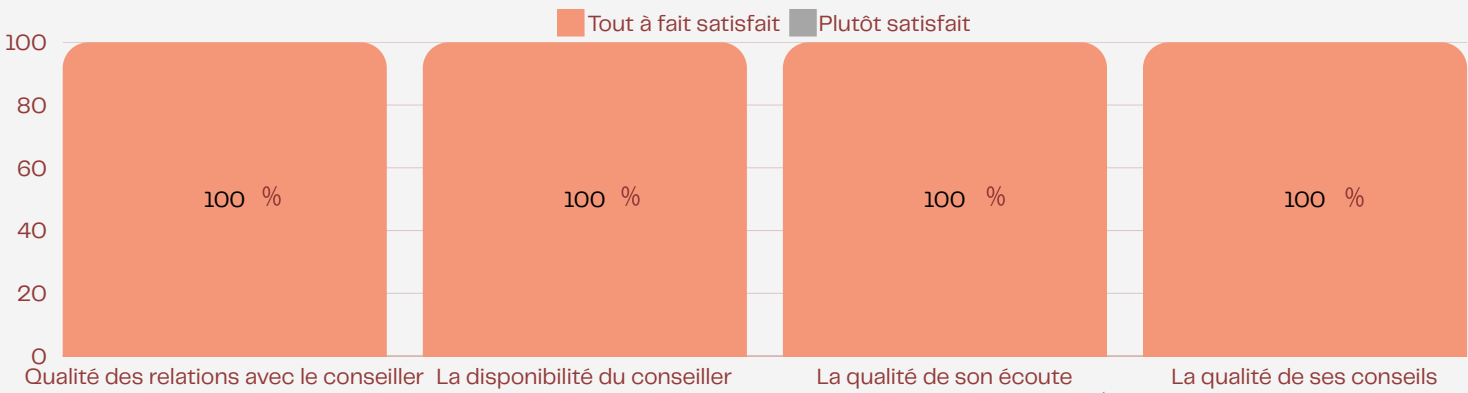


STATISTIQUES

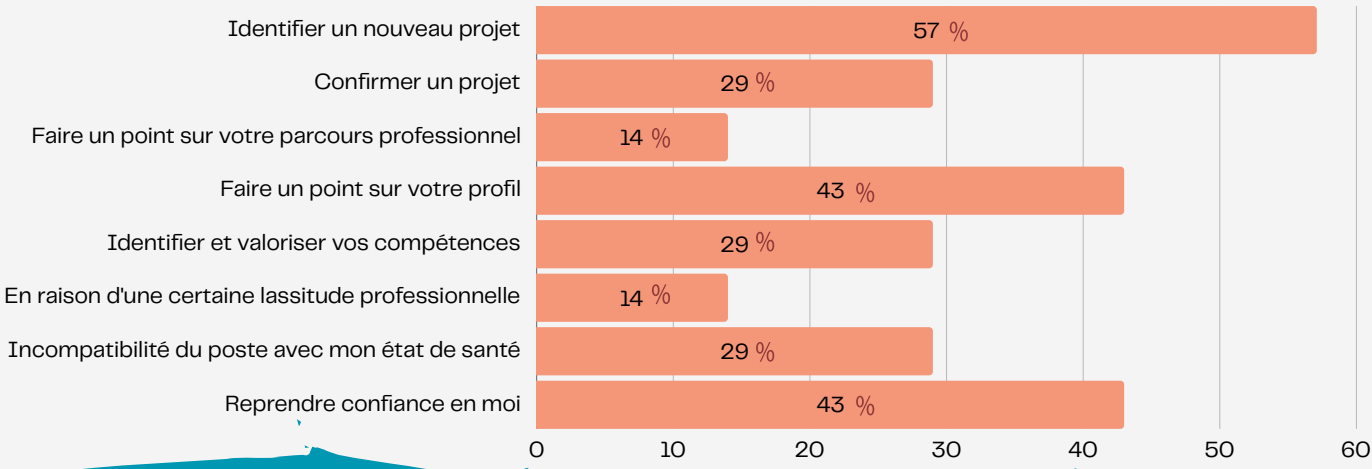
“Satisfaction des personnes ayant réalisé un Bilan de Compétences “

Année 2024

METHODES ET OUTILS PEDAGOGIQUES



POURQUOI UN BILAN DE COMPETENCES ?



MOYENS MIS A DISPOSITION

Avez-vous été satisfait(e) des locaux, ressources documentaires, équipements (internet, PC) et supports d'aide à l'élaboration du projet ?



ATTEINTE DES OBJECTIFS

Avez-vous été satisfait(e) de votre bilan de compétences ?



Ce bilan vous a-t-il permis de définir un projet professionnel ?



OBJECTIFS DU BILAN DE COMPETENCES

- Le bilan de compétences permet à un salarié en situation de handicap de faire le point, tout au long de son parcours professionnel, sur ses compétences, aptitudes et motivations et de définir un projet professionnel ou de formation.
- Ce bilan peut se mettre en place afin de faciliter une reconversion professionnelle ou d'anticiper une éventuelle rupture professionnelle.

QUELQUES TEMOIGNAGES

“Satisfaite, très bonne expérience. Ce bilan m'a permis de reprendre confiance en moi, de ne plus douter de mes compétences, de prendre certaines décisions et de trouver ma nouvelle voie.”

“Un suivi au top avec une personne qui sait être à l'écoute”.

Extraits de l'enquête de satisfaction 2024



Taux de bilans de compétences menés à leur terme :

100 %

ACTIONS ENVISAGEES APRES BILAN

