

25
ANS
INNOVONS POUR
CONSTRUIRE DEMAIN

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025

Sommaire

	Edito	03
	L'UGECAM PACA et Corse en 25 ans	05
	Les réalisations de l'année 2025	19
	Les établissements sanitaires et médicosociaux	29
	La Gouvernance	49
	L'offre de l'UGECAM PACA et Corse	55
	L'offre du groupe	57



Anne DUMONTEL
Directrice Générale UGECAM
PACA et Corse



Stéphane GAVELLE
Président du conseil



ÉDITO

25 ans d'engagement au service des parcours de vie

L'année 2025 a marqué les vingt-cinq ans de l'UGECAM PACA et Corse. Créée en 2000, notre institution a profondément évolué, dans ses pratiques, dans ses organisations et dans son approche des parcours de vie, tout en restant fidèle à sa mission de service public.

Au cours de ces vingt-cinq années, l'UGECAM PACA et Corse a accompagné les grandes transformations du secteur sanitaire et médico-social : évolution des attentes des usagers et des partenaires, nouvelles exigences en matière de qualité, réformes réglementaires, modernisation des pratiques de soins et d'accompagnement. Le regard porté sur le handicap et la réadaptation s'est transformé, les droits des personnes accompagnées se sont renforcés et nos établissements ont développé de nouvelles expertises, modernisé leurs plateaux techniques et structuré leurs démarches qualité.

Cette évolution s'est construite dans un équilibre constant entre innovation, responsabilité budgétaire et qualité des prises en charge. La structuration progressive d'une gouvernance régionale et le renforcement des fonctions supports ont permis d'accompagner le développement de l'organisme et d'adapter notre offre aux besoins des territoires.

Tout au long de l'année 2025, le Conseil s'est investi pleinement pour la dernière année

de son mandat, en lien avec la Direction Générale.

Les projets immobiliers engagés, les investissements programmés à l'horizon 2030, les résultats financiers, les certifications obtenues et les actions conduites en faveur de la transition écologique traduisent une stratégie cohérente et durable. L'obtention de 2 prix nationaux de l'innovation a permis de reconnaître pleinement nos ambitions en terme de recherche et d'excellence des accompagnements.

Notre responsabilité d'employeur est demeurée également un axe majeur, à travers le recrutement, la formation, la structuration de la communauté managériale et le développement des démarches en faveur de la qualité de vie et des conditions de travail, car sans la mobilisation de tous, rien n'est possible.

Charge à chacun de nous d'accompagner au mieux les vingt-cinq prochaines années de l'UGECAM PACA CORSE avec la même exigence : consolider la qualité des parcours, soutenir et accompagner les professionnels et poursuivre les transformations nécessaires au service de l'intérêt général.

Merci à tous et bonne lecture !





L'UGECAM PACA ET CORSE EN 25 ANS

////////////////////////////////////



Structurer une offre de santé publique à l'échelle territoriale

Créée en 2000, l'UGECAM PACA et Corse vise à structurer une offre sanitaire et médico-sociale cohérente à l'échelle régionale. Pensée dès l'origine comme un outil de pilotage au service des territoires, elle coordonne les établissements, harmonise les pratiques et renforce la qualité des prises en charge. La mise en place progressive d'une gouvernance régionale et la structuration des fonctions supports ont accompagné les évolutions du secteur et soutenu le développement de nouvelles implantations, notamment en Corse, illustrant la reconnaissance de son expertise.

La création d'une Union Régionale

Année 2000 : Ouverture de l'UGECAM

Les enjeux de la création des UGECAM

Dès 1998, la CNAMTS a décidé de rénover le statut de ses établissements, tout en les maintenant dans la branche maladie. L'objectif affiché était de faciliter leur adaptation aux besoins de la population en matière de soins et de permettre un positionnement des caisses et des établissements dans la réforme de l'hospitalisation en cours. Ainsi, les établissements des caisses devaient être regroupés au sein de 16 unions régionales. Les UGECAM devaient fonctionner de manière autonome.

Après 40 ans d'existence, la Fédération des Organismes de Sécurité Sociale de la région Sud-Est (FOSS) est devenue l'UGECAM PACA et Corse.

Son Directeur **Jean-Louis THIERRY** a passé le relais le 1^{er} mars 2000 à **Jean-Pierre ALBESANO**.

À son ouverture, l'UGECAM PACA et Corse compte 1418 salariés, 160 lits et places et 550 millions de francs de budget. Sa structuration régionale a permis de mettre en place un pilotage régional autonome et plus lisible. Dès 2002, quatre centres de Ressources ont été constitués et mis en place dans le cadre d'une répartition géographique afin de structurer progressivement l'accompagnement des établissements. Cela a facilité les évolutions des pratiques et le développement de nouvelles activités.



Réunion du conseil - 2009



Réunion du conseil - 2012

L'affirmation d'une gouvernance régionale

L'UGECAM PACA et Corse s'est attachée à évoluer d'une logique d'établissements vers une véritable logique d'organisme régional. Il s'agissait d'harmoniser les pratiques et de structurer le pilotage, afin de renforcer la cohérence de l'action sur l'ensemble du territoire. Cette construction régionale n'a jamais été une fin en soi : elle a été pensée au service des soins, pour offrir aux patients et aux résidents une prise en charge plus lisible et mieux coordonnée.

Sur le plan de la gouvernance et de l'organisation, cette structuration s'est traduite par le renforcement de la gouvernance régionale et la consolidation des fonctions supports. En professionnalisant le pilotage et en améliorant l'efficacité globale,

l'objectif était d'accompagner le développement de l'UGECAM PACA et Corse dans un cadre plus intégré, où l'organisation vient soutenir directement la qualité et la continuité des soins.

Avec le recul, ces évolutions ont posé des bases solides pour le développement de l'organisme et permis d'accompagner les mutations du secteur. En reliant étroitement la construction institutionnelle et la mission de soin, elles demeurent aujourd'hui un levier essentiel pour répondre aux enjeux actuels et faire grandir un réseau au plus près des besoins du terrain.

Développement territorial

Initialement composée des 10 établissements de la FOSS du Sud-est, l'UGECAM PACA et Corse a au fil des années étendu largement son périmètre. Dès sa création, c'est le Domaine du mylord, maison de repos et de convalescence, devenu le CSMR le Mylord à Carpentras, qui a été intégré.

L'organisme a ensuite assis sa position à GAP avec la création du CMRA de Gap qui était le fruit d'une extension d'un hôpital de jour (2009).

La reconnaissance de l'expertise de l'UGECAM PACA et Corse a ensuite permis d'obtenir la réponse à l'appel à projet pour l'implantation d'une MAS en région Corse.

Ainsi en août 2020, la MAS U PAMPASGIOLU située à Bastia, a accueilli ses premiers résidents dans un bâtiment moderne conçu comme un véritable lieu de vie.

Directeurs et Présidents du Conseil de l'UGECAM PACA et Corse



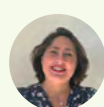
2000 - 2011

Jean-Pierre ALBESANO
Directeur Général



2011 - 2021

Pierre-Ange CERVETTI
Directeur Général



2021

Anne DUMONTEL
Directrice Générale



2000 - 2015

Gérard DOSSETTO
Président du Conseil



2015 - 2022

Marie-Paule HOUEMER
Présidente du Conseil



2022

Stéphane GAVELLE
Président du Conseil



25 ans d'évolution des prises en charge sanitaires et médico-sociales

En vingt-cinq ans, les pratiques de soins et d'accompagnement au sein de l'UGECAM PACA et Corse ont fortement évolué, en lien avec les avancées médicales et les transformations du secteur. Dans le sanitaire, la structuration de parcours de prise en charge et l'intégration de technologies innovantes, notamment en médecine physique et de réadaptation, ont renforcé la qualité des soins. Dans le médico-social, les approches centrées sur l'autodétermination et l'inclusion ont renouvelé l'accompagnement des personnes en situation de handicap.

Activités sanitaires

La pratique de la Médecine Physique et de Réadaptation a fortement évolué au cours des dernières années. Inscrite pleinement dans des parcours de soins, elle se nourrit de l'interdisciplinarité et des évolutions technologiques. Témoignage du Pr BENSOUSSAN.



Pr Laurent Bensoussan
Médecin coordonnateur

UGECAM : Comment les pratiques en médecine physique et de réadaptation ont-elles évolué ces dernières années à l'UGECAM ?

Pr Laurent Bensoussan : Les pratiques ont profondément évolué avec une meilleure organisation des parcours de soins. Nous sommes passés d'une logique centrée sur l'acte à une approche globale de la prise en soin du patient. La coordination et l'interdisciplinarité sont aujourd'hui plus développées, permettant une prise en charge plus efficace.

UGECAM : Quelle place occupent aujourd'hui la recherche et l'innovation dans le développement des prises en charge en MPR ?

Pr Laurent Bensoussan : La recherche joue un rôle essentiel dans l'évolution de nos pratiques. Elle permet de faire évoluer les protocoles, d'évaluer de nouvelles approches thérapeutiques et d'intégrer des technologies innovantes comme la robotique. Cette dynamique contribue à améliorer en continu nos prises en charge.

UGECAM : En quoi cette dynamique de recherche bénéficie-t-elle concrètement aux patients et aux équipes ?

Pr Laurent Bensoussan : Elle permet de développer des prises en charge plus spécifiques et mieux adaptées aux besoins des patients. Les équipes travaillent dans une logique d'amélioration continue, en lien avec les évolutions scientifiques et médicales. Cela renforce à la fois la qualité des soins et la capacité d'innovation des établissements.



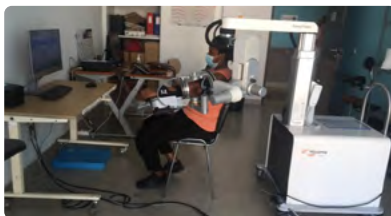
La robotique au service de la rééducation

Plusieurs robots sont apparus sur les plateaux techniques de l'UGECAM PACA et Corse au cours des 25 dernières années : au service d'une rééducation plus ciblée, plus motivante et plus efficace.



LOKOMAT®

Robot de marche automatisé (patients hémiplegiques)



ARMEO®

Rééducation des membres supérieurs après un AVC



THÉRAPIE MIROIR

Faire travailler le bras déficitaire via le bras valide



RÉALITÉ VIRTUELLE

Exercices immersifs, motivants et antidouleurs



MOTOMED®

Mobilisation active ou passive des membres



ALTER-G®

Tapis de marche en apesanteur, reprise d'appui



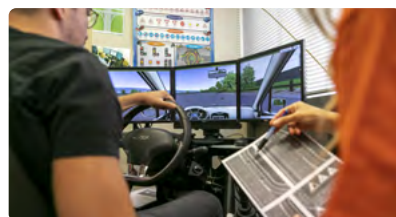
HUNOVA®

Plateforme robotisée : équilibre et tronc



VIBRAMOOV®

Stimulations proprioceptives du mouvement



SIMULATEUR DE CONDUITE

Réapprentissage de la conduite adaptée

Déployés dans nos établissements : Le Mylord (Carpentras) - Hôpital Européen & IUR Valmante (Marseille) - Le Cousson (Digne) - Rhône Azur (Gap, Briançon) - Centre Hélios Marin (Vallauris)

25 ans de transformations dans le secteur médico-social : le cap de l'inclusion et de l'autonomie

En 25 ans, le regard et les pratiques auprès des personnes en situation de handicap ont connu une véritable révolution. À l'UGECAM PACA et Corse, l'impulsion donnée par la loi de 2005 a transformé nos établissements : nous sommes passés d'une logique de prise en charge classique à un accompagnement sur mesure, résolument tourné vers l'inclusion et la citoyenneté.

Une prise en charge réinventée : le choix du « hors les murs »

Au quotidien, cette évolution de fond se traduit par de nouvelles méthodes d'intervention qui replacent la personne au cœur de ses choix et de son projet de vie :

L'autodétermination au centre du parcours :

L'accompagné n'est plus usager passif, mais l'acteur principal de sa vie. Nos équipes adaptent l'accompagnement à ses volontés, son rythme et ses aspirations.

L'école pour tous, dans l'école :

L'inclusion scolaire s'est concrétisée par l'ouverture de sections spécialisées et de dispositifs adaptés au sein même des établissements scolaires ordinaires, permettant aux enfants d'apprendre au milieu des autres.

Des équipes mobiles « hors les murs » :

Nos professionnels interviennent désormais directement là où se déroule la vie : au domicile, à l'école ou dans les lieux de loisirs. Les structures médico-sociales s'ouvrent vers l'extérieur pour apporter l'expertise au plus près des besoins.

Une réponse globale et coordonnée :

Grâce à des plateaux techniques modernisés et un travail en réseau renforcé, nous combinons soin, éducation et accompagnement social pour construire des parcours sans rupture.

En un quart de siècle, l'UGECAM PACA et Corse a su faire évoluer ses structures pour prouver qu'adapter la société à la personne est toujours plus efficace que d'adapter la personne à la structure.



Immersion en classe découverte
de l'école Marcel Pagnol pour le DAME Jean Itard



Inclusion en ludothèque
Les Farfadets - DAME Jean Itard



Journée en immersion en ESAT à
Menton - DITEP Vosgelade



Une politique Ressources Humaines au rythme de l'Évolution des pratiques

Depuis 2000, l'UGECAM PACA et Corse a connu d'importantes évolutions en matière de ressources humaines et d'organisation du travail. La structuration progressive de la politique RH, le développement du dialogue social et la professionnalisation des métiers ont accompagné la transformation de l'organisme et la diversification de ses activités.

Au fil des années, les équipes ont dû s'adapter à de nouvelles exigences réglementaires, à l'évolution des prises en charge et aux transformations des métiers du sanitaire et du médico-social. Cette évolution s'est traduite par le développement de la formation, la structuration des parcours professionnels et l'émergence de nouvelles fonctions, notamment autour de la prévention, de la santé au travail, du handicap et de la qualité de vie et des conditions de travail.

Aujourd'hui, l'UGECAM PACA et Corse poursuit cette dynamique en renforçant sa politique d'employeur responsable, à travers l'accompagnement tant des professionnels que des organisations, le développement de la communauté managériale, la modernisation et la dématérialisation des process et l'attention portée aux conditions de travail. Ces évolutions reposent avant tout sur l'engagement des équipes, qui contribuent chaque jour à la continuité et à la qualité de la mission de service public portée par l'organisme.



Intervention service rh devant les nouveaux embauchés

Des référents dédiés pour mieux accompagner

Cette transformation s'est également incarnée dans l'apparition de nouveaux métiers et de fonctions de référents, au plus près des besoins des professionnels. Parmi eux, le **référént santé** veille à la prévention des risques, à la qualité de vie au travail et à l'accompagnement des équipes sur les questions de santé au travail. De son côté, le **référént handicap** accompagne l'insertion et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap, sensibilise les collectifs et facilite les démarches, en lien avec les partenaires spécialisés. Ces fonctions dédiées témoignent de la volonté de l'UGECAM PACA et Corse de faire de la santé, de l'inclusion et du bien-être au travail des priorités concrètes, portées par des interlocuteurs identifiés et de proximité.

Des métiers qui évoluent

Entre ancrage historique et virage technologique, le métier d'ergothérapeute évolue pour répondre aux nouveaux enjeux d'inclusion et d'autonomie. David Lavernhe revient sur la manière dont l'UGECAM conjugue travail d'équipe interdisciplinaire, approche globale du patient et équipements de pointe (robotique, domotique) pour offrir un accompagnement toujours plus personnalisé.



David Lavernhe
Cadre de santé

UGECAM : L'autonomie, l'inclusion et la prise en charge globale sont au cœur du métier d'ergothérapeute. Comment ces fondamentaux s'expriment-ils au quotidien à l'UGECAM ?

David Lavernhe : Ce sont effectivement les piliers et l'essence même de notre profession depuis toujours. L'évaluation à domicile, le choix des aides techniques et le travail interdisciplinaire font partie de l'ADN de l'ergothérapeute. Au sein de l'UGECAM, la force réside dans le fait que ces fondamentaux sont pleinement intégrés dans l'organisation des parcours de soins. L'institution offre un cadre où le travail en équipe, qui a toujours été une de nos valeurs, s'exprime pleinement pour replacer le patient et son projet de vie au centre de la prise en charge.

UGECAM : Si les fondements du métier restent les mêmes, quelles sont les véritables évolutions technologiques qui transforment vos pratiques ?

DL : La principale évolution de ces dernières années réside dans l'apparition des nouvelles technologies. L'évolution des équipements, l'intégration de la robotique (comme l'ArmeoPower), le développement de la domotique, de la réalité virtuelle ou des aides techniques numériques s'intègrent désormais naturellement dans nos pratiques. Sans bousculer nos fondamentaux, ces innovations majeures enrichissent nos outils de rééducation et de réadaptation. Elles nous permettent d'aller encore plus loin dans la personnalisation de l'accompagnement et de proposer des solutions toujours plus modernes et adaptées aux patients.

UGECAM : En quoi l'UGECAM offre-t-elle un environnement propice pour faire vivre ces compétences indispensables à l'avenir des soins ?

DL : En favorisant la transversalité et l'accès à des plateaux techniques modernes, l'UGECAM permet de pérenniser cette culture du travail en équipe qui nous est chère. Face aux nouveaux besoins des personnes accompagnées, cette complémentarité entre la solidité de nos fondamentaux métiers et l'intégration des innovations technologiques garantit une prise en charge de grande qualité.



Séance vibramoov - 2025

Consultation ergotherapie david lavernhe - juillet 2012

Éducateur spécialisé : l'expertise du collectif au service du lien humain

Entre enrichissement des parcours et exigence d'expertise, le métier d'éducateur spécialisé se réinvente sans perdre son essence. Guillaume Sublet témoigne de la richesse de la reconversion professionnelle et rappelle que, malgré l'apport des outils numériques, le cœur de l'accompagnement repose avant tout sur la relation humaine, la persévérance et la valorisation de l'autre.



Guillaume Sublet
Éducateur spécialisé

UGE CAM : Guillaume, tu es issu d'un parcours de reconversion. En quoi cette ouverture à de nouveaux profils marque-t-elle l'évolution du métier ?

Guillaume Sublet : Je suis un pur produit de la reconversion professionnelle, ayant travaillé auparavant comme responsable d'équipe dans la grande distribution. C'est un métier vers lequel j'ai choisi d'aller, un projet que je portais déjà en moi depuis l'adolescence. Cette diversité de profils montre que l'accès au secteur du médico-social s'enrichit aujourd'hui d'expériences de vie variées, unies par une même volonté d'engagement humain.

UGE CAM : Le quotidien des éducateurs intègre de plus en plus de technologies. Quel rôle joue le numérique dans l'évolution de vos pratiques ?

GS : Le numérique et les applications apportent une aide au quotidien. Cela facilite les choses dans une certaine mesure, notamment en créant plus de liant entre certains métiers du secteur. Cependant, cela n'est pas indispensable. Notre pratique reste fondamentalement un métier humain, et le cœur de notre accompagnement ne peut pas être remplacé par des outils technologiques.

UGE CAM : L'exigence d'expertise est aujourd'hui de plus en plus forte. Comment le métier s'est-il professionnalisé pour accompagner le handicap ?

GS : L'accompagnement des personnes vulnérables exige désormais une véritable expertise, des savoir-faire et des savoir-être spécifiques. En tant que professionnels du médico-social, nous

suivons des formations rigoureuses pour acquérir ces compétences, ce qui rend notre présence absolument indispensable auprès de ce public. De plus, cette professionnalisation se traduit par une exigence accrue dans l'analyse de la pratique. Le niveau d'ambition et de technicité de notre secteur est le véritable baromètre d'une société : c'est à la manière dont elle traite ses membres les plus faibles que l'on juge sa valeur.

UGE CAM : Si vous deviez qualifier le rythme et la dynamique moderne de votre travail à la MAS, quelle image utiliseriez-vous ?

GS : Si mon métier était un film, ce serait «Un jour sans fin». Non pas par monotonie, mais parce que notre mission consiste à améliorer, jour après jour, la qualité de l'accompagnement. Dans notre quotidien, rien n'est jamais figé, rien ne s'arrête. Nous sommes en permanence dans le projet, en mouvement et dans l'avancement. C'est un travail exigeant qui se définit par trois piliers : l'humanité, la transmission et la persévérance.

UGE CAM : quel est le cœur immuable du métier qui donne du sens à votre engagement ?

GS : La nature profonde de notre métier réside dans la relation humaine et la valorisation de l'autre. Lors d'un relais d'athlétisme avec un résident qui n'était pas sportif, j'ai compris qu'il n'accélérait pas pour la performance, mais parce qu'il recherchait le regard que je posais sur lui. C'est notre présence et notre considération qui valorisent les résidents et participent directement à leur émancipation. Au final, ma plus grande fierté et ma plus belle récompense restent simples : ce sont leurs sourires et leurs câlins tous les matins quand j'arrive.



25 ans d'engagement : une année de célébrations et d'initiatives partagées au sein du Groupe UGECAM

En 2025, le Groupe UGECAM a célébré un quart de siècle dédié au soin, à l'accompagnement et à l'innovation sociale. Cet anniversaire marquant a été rythmé par une multitude d'initiatives locales au cœur de nos établissements PACA et Corse, témoignant de la vitalité de nos équipes, de nos patients et de nos usagers.

Un ancrage régional festif et inclusif

Tout au long de l'année 2025, nos établissements se sont mobilisés pour faire de cet anniversaire un moment fort de rassemblement, de partage et d'ouverture.



Moments festifs et conviviaux

Des journées célébrant ces 25 ans ont réuni usagers et professionnels, notamment lors de la journée festive au CSMR Le Cousson à Digne-les-Bains, au CMRA de Briançon ainsi qu'au CHM de Vallauris.



Ouverture et liens familiaux

La proximité et l'échange ont été à l'honneur lors de la journée portes ouvertes à La Gaude, de la journée des familles au DITEP Vosgelade, ainsi que de la journée dédiée aux patients au CSMR Le Mylord à Carpentras.

Mémoire et patrimoine institutionnel

À Marseille, une exposition rétrospective dédiée aux 25 ans a retracé le parcours des établissements de la ville, réunissant les équipes de l'IUR Valmante Sud et du CSMR Valmante Hôpital Européen.



Créativité et ateliers participatifs

La dynamique artistique s'est exprimée sur le site de Collobrières à travers un atelier mosaïque commémoratif impliquant les usagers.



Engagement sportif et solidaire

En octobre 2025, salariés et patients se sont élancés ensemble sous les couleurs de l'UGECAM lors de la traditionnelle course Algernon à Marseille, illustrant concrètement l'intégration et le dépassement de soi par le sport.



Rire du handicap

Pour fêter ses 25 ans, l'UGECAM PACA et Corse a choisi d'illustrer l'évolution de ses pratiques avec le sourire. Au travers d'une collaboration avec Adda ABDELLI, auteur, comédien qui vit le handicap, nous avons choisi de poser un regard à la fois sensible, décalé et lucide sur notre histoire à travers de 3 films courts.



Depuis plus de 25 ans,
l'UGECAM PACA et Corse
progresses avec vous.. avance
à vos côtés... recrute sans
préjugés.



Série de 3 vidéos
humoristiques réalisées
avec le comédien
Adda Abdelli.





25 ans d'évolution architecturale

Les 25 ans de l'UGECAM ont été marqués par une importante modernisation immobilière.

AVANT

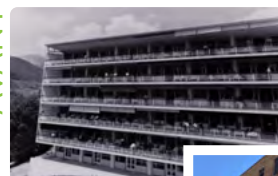


FAM
Les Chataigniers à Collobrières

APRÈS



AVANT



CMRA de Briançon

APRÈS



AVANT



IUR Valmante Sud à Marseille

APRÈS



Création de
l'UGECAM PACA et Corse

Création du FAM
Les chataigniers à Collobrières (83)

CMRA de Briançon et création
de l'IUR Valmante Sud à
Marseille

2000

2009

2013

2016

Création du CMRA
de Gap

Ouverture du CSMR Valmante - hôpital
Européen à Marseille
et du CSMR Le Mylord à Carpentras



CMRA de Gap



CSMR Valmante - hôpital Européen à Marseille

AVANT



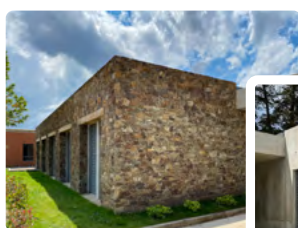
APRÈS



CSMR Le Mylord à Carpentras

Une histoire de développement durable et de modernisation

Depuis sa création, l'UGECAM PACA et Corse a engagé une extension de son territoire à travers de grands mouvements immobiliers qui ont entraîné une transformation progressive de son patrimoine et de ses équipements. Ces vingt-cinq années ont été marquées par une modernisation significative des établissements, l'évolution des plateaux techniques dans le sanitaire et l'extension de certaines structures. Cette dynamique, illustrée par la mise en perspective de photos anciennes et actuelles, témoigne de la capacité de l'organisme à adapter son offre aux besoins des territoires.



MAS U Pampasgiolu de Bastia



Ouverture de la MAS U Pampasgiolu de Bastia



Création de la nouvelle MAS Les Collines à Collobrière

2017

Inauguration du DITEP Vosgelade à Vence

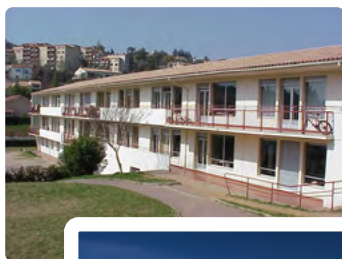
2020

2025

Rénovation du Centre Hélios Marin de Vallauris

2026

AVANT



APRÈS



DITEP Vosgelade à Vence

AVANT



APRÈS



Centre Hélios Marin de Vallauris





LES RÉALISATIONS DE L'ANNÉE 2025

L'année 2025 s'inscrit dans la continuité des transformations engagées et s'est construit autour de 5 piliers stratégiques — expertise, responsabilité sociale, transition écologique et innovation — elle illustre la capacité de l'organisme à conjuguer performance, qualité des prises en charge et adaptation aux enjeux contemporains. Ces axes structurants traduisent une stratégie cohérente, au service des parcours de vie et des territoires.



Consolider la qualité et développer l'offre

En 2025, l'UGECAM PACA et Corse a poursuivi le renforcement structuré de son expertise sanitaire et médico-sociale, en s'appuyant à la fois sur des démarches qualité exigeantes, le développement de son offre et une reconnaissance accrue de ses savoir-faire par ses partenaires institutionnels.

Les démarches de certification conduites par la Haute Autorité de Santé sur 6 de nos établissements : IUR VALMANTE SUD, CSMR VALMANTE HOPITAL EUROPEEN, CSMR LE COUSSON, CSMR LE MYLORD , CMRA GAP et CMRA BRIANCON ont permis de mettre en lumière la qualité des prises en charge, avec des labellisations de Haute Qualité des Soins pour les établissements marseillais et briançonnais, traduisant l'engagement des équipes et la maturité des organisations.

Parallèlement, l'UGECAM PACA et Corse a poursuivi une dynamique active de développement de son offre, en lien direct avec les besoins des territoires. Cette évolution se traduit par l'extension de capacités existantes, comme celle du SAMSAH Valmante, par **la création d'une consultation de médecine du sport** au CHM ou par la mise en œuvre de nouveaux dispositifs et projets structurants. Elle s'accompagne également d'une montée en expertise des équipes, illustrée par le déploiement de techniques innovantes en rééducation (robotique, exosquelettes, téléadaptation) et par le renforcement des activités de recherche et de formation, contribuant à améliorer en continu les pratiques professionnelles et la qualité des parcours de soins.

Enfin, cette dynamique s'inscrit dans une reconnaissance externe renforcée, portée par des interactions régulières avec les tutelles et les partenaires. **La visite du Directeur général**

de l'ARS (M. Yann Bubien) à l'IUR Valmante Sud ou encore les partenariats nationaux, notamment avec la Fédération Française Handisport, témoignent de la visibilité croissante de l'UGECAM et de la pertinence de son positionnement dans l'écosystème de santé. Ces échanges contribuent à valoriser les dispositifs d'accompagnement innovants et à inscrire durablement l'organisme comme un acteur de référence en matière de réadaptation, d'inclusion et d'accompagnement des publics vulnérables.



La visite du Directeur général de l'ARS à l'IUR Valmante Sud



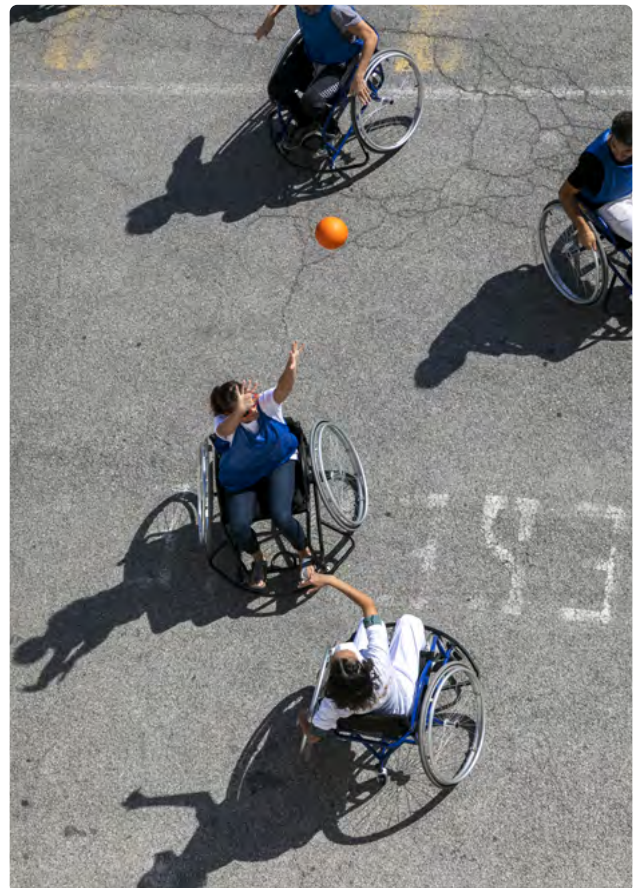
Plateau technique de l'IUR VALMANTE SUD - Marseille



DITEP Vosgelade, Rencontres avec les sportifs



SAMSAH - sports nautiques



CHM de Vallauris - Handisport



S'engager pour les équipes et structurer les parcours professionnels

Avec plus de 1 700 salariés, l'UGECAM PACA et Corse confirme en 2025 son positionnement d'employeur responsable, à la fois au travers de sa dynamique de recrutement mais aussi de ses engagements.

L'année est marquée par des recrutements soutenus, avec 185 embauches en CDI, traduisant un effort d'attractivité dans un contexte de tension sur les métiers des champs sanitaire et du médico-social. Cette politique s'accompagne d'indicateurs solides en matière d'égalité professionnelle (index de 94/100), témoignant d'un engagement durable en faveur de l'équité et de la diversité.

Au-delà des volumes, l'organisme poursuit la structuration des parcours professionnels, notamment à travers le déploiement de la nouvelle classification et le renforcement des dispositifs de formation et d'accompagnement des mobilités internes. Les actions de développement des compétences s'illustrent concrètement par des

parcours qualifiants permettant à des professionnels d'évoluer vers de nouveaux métiers ou responsabilités, en lien avec les besoins opérationnels des établissements.

La qualité de vie et des conditions de travail (QVCT) constitue également un axe structurant de notre politique RH. À l'UGECAM PACA et Corse, elle repose sur une dynamique continue : des comités de pilotage QVCT et des espaces de discussion sont animés tout au long de l'année dans les établissements. Des initiatives concrètes viennent soutenir le collectif de travail. Dans les Alpes-Maritimes, l'atelier « Vis ma Vie » a permis aux professionnels d'échanger temporairement leurs postes afin de mieux comprendre les missions de chacun ; dans

les Bouches-du-Rhône et les Hautes-Alpes, des ateliers sportifs et de relaxation ont été proposés ; le Var et la Corse ont quant à eux misé sur des séances de réflexologie pour soulager les tensions.

Enfin, suite aux riches échanges de la journée des managers organisée en novembre 2024, la structuration progressive d'une communauté managériale se dessine au travers de la réflexion menée par un groupe projet. Complétée par un dispositif de formation destiné à acculturer les managers au droit du travail, l'UGECAM PACA et Corse souhaite ainsi faire vivre une culture commune du management, et renforcer les liens entre les managers de tous les établissements.

SDRH 2025-2027 :

Une feuille de route pour notre politique Ressources Humaines

L'UGECAM PACA et Corse déploie son Schéma Directeur des Ressources Humaines 2025-2027, en cohérence avec le SDRH national et le projet d'entreprise CAP sur 2028. Ce nouveau SDRH fixe les grandes orientations de la politique RH pour les deux prochaines années, en s'inscrivant dans la continuité des actions déjà engagées et en intégrant des priorités adaptées aux évolutions de l'environnement.

Pensé pour être au plus près des réalités du terrain, il vise à soutenir les parcours professionnels, accompagner les transformations des métiers et renforcer l'attractivité ainsi que la dynamique collective au service des missions de l'UGECAM.



Séance sophrologie - CSMR LE MYLORD - CARPENTRAS - 84



Participation à une émission télévisée



Rencontres Ressources Humaines - Aides-soignant(e)s



Notre performance économique, gage de notre développement

L'année 2025 a été marquée par plusieurs faits notables pour l'UGECAM PACA et Corse et ses collaborateurs.

Elle a d'abord été synonyme de mise en œuvre du Protocole d'accord du 22 novembre 2024 relatif à la classification, au système de rémunération et au déroulement de carrière au sein des organismes du Régime général de Sécurité sociale. Concrètement, ce nouveau Protocole s'est traduit par le versement de près de 2,9 millions d'euros au profit des salariés de l'UGECAM. Il s'agit là d'un montant inédit par son ampleur.

De même, des projets aux impacts économiques significatifs pour l'UGECAM se sont fortement accélérés au cours de l'année 2025. C'est ainsi que pour financer la construction de la nouvelle Maison d'Accueil Spécialisée Les Collines à Collobrières, la Direction Administrative Financière (DAF) a appelé auprès de la CNAM près de 13 millions d'euros de crédits du Fonds National d'Adaptation pour un projet dont le coût approche 23 millions d'euros. Concernant la réhabilitation du Centre Hélios-Marin à Vallauris, la DAF a appelé environ 20 millions d'euros de crédits pour un projet avoisinant 53 millions d'euros. Ces deux projets phares pour l'UGECAM illustrent l'effort d'investissement engagé par la Direction en vue de moderniser son parc immobilier et d'offrir à chacun, salariés, résidents et patients, des conditions à la hauteur de leurs attentes et du haut niveau de qualité caractérisant l'UGECAM.

Pour autant, ces investissements ne seraient pas possibles sans l'engagement quotidien des équipes pour soutenir un haut niveau d'activité nécessaire au maintien de nos recettes tant dans le champ sanitaire que médico-social. Ainsi, l'exercice 2025 a été le

deuxième exercice plein de mise en œuvre de la réforme du financement des soins médicaux et de réadaptation lequel repose désormais pour près de moitié sur le niveau d'activité des établissements. Dans ce contexte, malgré la baisse du capacitaire en lien avec les travaux du CHM, le nombre de journées en hospitalisation complète a progressé de 155 217 en 2024 à 156 590 en 2025 sans pour autant encore atteindre le taux d'occupation socle de 90 %. De même, le nombre de journées en hospitalisation de jour a poursuivi sa progression (+ 7.2 %), passant de 72 255 journées en 2024 à 77 462 en 2025 représentant ainsi un taux d'occupation de 99.56 %.

Le secteur médico-social a également poursuivi sur sa belle dynamique puisque l'année 2025 a ainsi vu l'ouverture de l'Equipe Mobile d'Appui à la Protection de l'Enfance le 1er juillet 2025 et le renouvellement de l'Equipe Mobile Mixte d'Intervention Scolaire au sein du DITEP Vosgelade. Elle a également été marquée par le projet de renfort sur les situations les plus complexes répondant à « PAC'AMBITION 50 000 solutions » sur le Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées du Var lequel a bénéficié d'une dotation complémentaire de 150 000 €.

Cette rigueur collective demeure indispensable à l'absorption de charges importantes auxquelles l'UGECAM devra faire face (investissements, inflation...) dans un contexte marqué par les enjeux de réduction des dépenses publiques.

Contrat Pluriannuel de Gestion

L'UGECAM PACA et Corse a atteint 98,88% des objectifs fixés par la CNAM en 2025.



Réduire notre empreinte carbone pour une santé durable

En 2025, l'UGECAM PACA et Corse a poursuivi la structuration de sa démarche de transition écologique en articulant gouvernance régionale, évolution des pratiques professionnelles et actions concrètes dans les établissements.

La feuille de route 2025, issue du plan de transition écologique 2024-2027 du Groupe UGECAM, fixe plusieurs priorités opérationnelles :

- Suivi du contrat de performance énergétique
- Réalisation d'un bilan des émissions de gaz à effet de serre
- Verdissement de la flotte automobile
- Déploiement des obligations liées à la loi EGALIM
- Renforcement du tri des déchets, réduction des consommations énergétiques des postes de travail et sensibilisation des collaborateurs à la sobriété numérique et énergétique.

Cette orientation se traduit déjà sur le terrain. Le tri sélectif des déchets du système d'information (PC, écrans, etc.) a été fortement structuré à l'échelle régionale : 2 tonnes de matériel informatique ont été recyclées ou réemployées en 2025, témoignant d'une démarche concrète en faveur de l'économie circulaire. Depuis cette même année, le prestataire chargé du tri numérique est lui-même engagé dans une

démarche d'inclusion de personnes en situation de handicap en son sein.

Dans les établissements marseillais, une journée dédiée à la transition écologique a permis d'associer professionnels et patients à des ateliers consacrés aux modes de vie bas carbone, à la gestion des déchets et aux éco-gestes.

Parallèlement, l'animation d'ateliers d'intelligence collective, Plan Health Faire® a permis de sensibiliser les collaborateurs à la démarche d'éco-soins, aux enjeux climatiques, énergétiques et d'achats responsables au sein des structures de sanitaires et médico-sociales de l'organisme

Enfin, plusieurs sites, comme Collobrières ou Briançon, expérimentent déjà des solutions concrètes telles que la collecte des biodéchets, l'optimisation logistique ou encore la réduction du gaspillage alimentaire. Ces initiatives traduisent une ambition commune : faire de la transition écologique un levier durable de qualité, de responsabilité et d'innovation au service des parcours de santé.



Atelier et animation développement durable - IUR valmante Sud - 2025



Encourager les initiatives et valoriser les projets innovants

En 2025, l'innovation a confirmé son rôle de levier de transformation au sein de l'UGECAM PACA et Corse. Portés par les professionnels et ancrés dans les réalités du terrain, de nombreux projets ont contribué à faire évoluer les pratiques, à améliorer les accompagnements et à répondre aux besoins émergents des patients et des usagers.

L'UGECAM PACA-Corse poursuit sa politique de professionnalisation des salariés en favorisant l'accès aux formations diplômantes dans le cadre de la démarche régionale scientifique et de recherche. Cette stratégie accompagne le développement de l'expertise des professionnels et soutient l'innovation dans les pratiques de soins et d'accompagnement. En parallèle, les projets de recherche se poursuivent activement, plusieurs d'entre eux étant portés par l'UGECAM PACA-Corse en qualité de promoteur.

À l'occasion des 25 ans du Groupe UGECAM, plusieurs initiatives régionales ont été distinguées pour leur caractère innovant et leur impact concret. Le projet IRIS², développé à l'IUR Valmante Sud, illustre cette dynamique en structurant une instance dédiée à la recherche et à l'innovation en sciences de la santé au service de la rééducation et de la réadaptation.

Au Centre Médical Rhône-Azur, le projet ÉcoTri Pro Engagé a démontré qu'une démarche environnementale pouvait également constituer une innovation organisationnelle, en associant

de nombreuses filières de tri, des outils de traçabilité et la mobilisation de l'ensemble des professionnels.

À la MAS La Source, le projet Psykotic Orkestar a mis en lumière la dimension sociale et culturelle de l'innovation. Né d'ateliers de percussions, ce projet a permis la création d'un orchestre autonome, reconnu au-delà de l'établissement à travers des concerts, des partenariats et des événements ouverts sur la cité.

Enfin, à l'IME Henri Wallon, le projet Les Semaines de la parentalité, distingué à l'échelle régionale puis nationale, a valorisé une démarche innovante associant soutien à la parentalité, inclusion des familles et adaptation des outils d'accompagnement.

Ces projets illustrent une même ambition : faire émerger des solutions nouvelles au service des parcours de santé et de vie. Ils témoignent de la capacité des équipes à expérimenter, coopérer et transformer durablement les pratiques au bénéfice des personnes accompagnées.



Remise de prix de l'Innovation nationale



Poster concours national innovation 2025



Journée de la parentalité IME Henri WALLON - Vence - 06



Groupe de recherche Iris2 situé au sein de l'IUR Valmante Sud



Fête de la musique avec le groupe Psykotic Orkestar - MAS LES COLLINES - 83





LES ÉTABLISSEMENTS SANITAIRES & MÉDICO-SOCIAUX

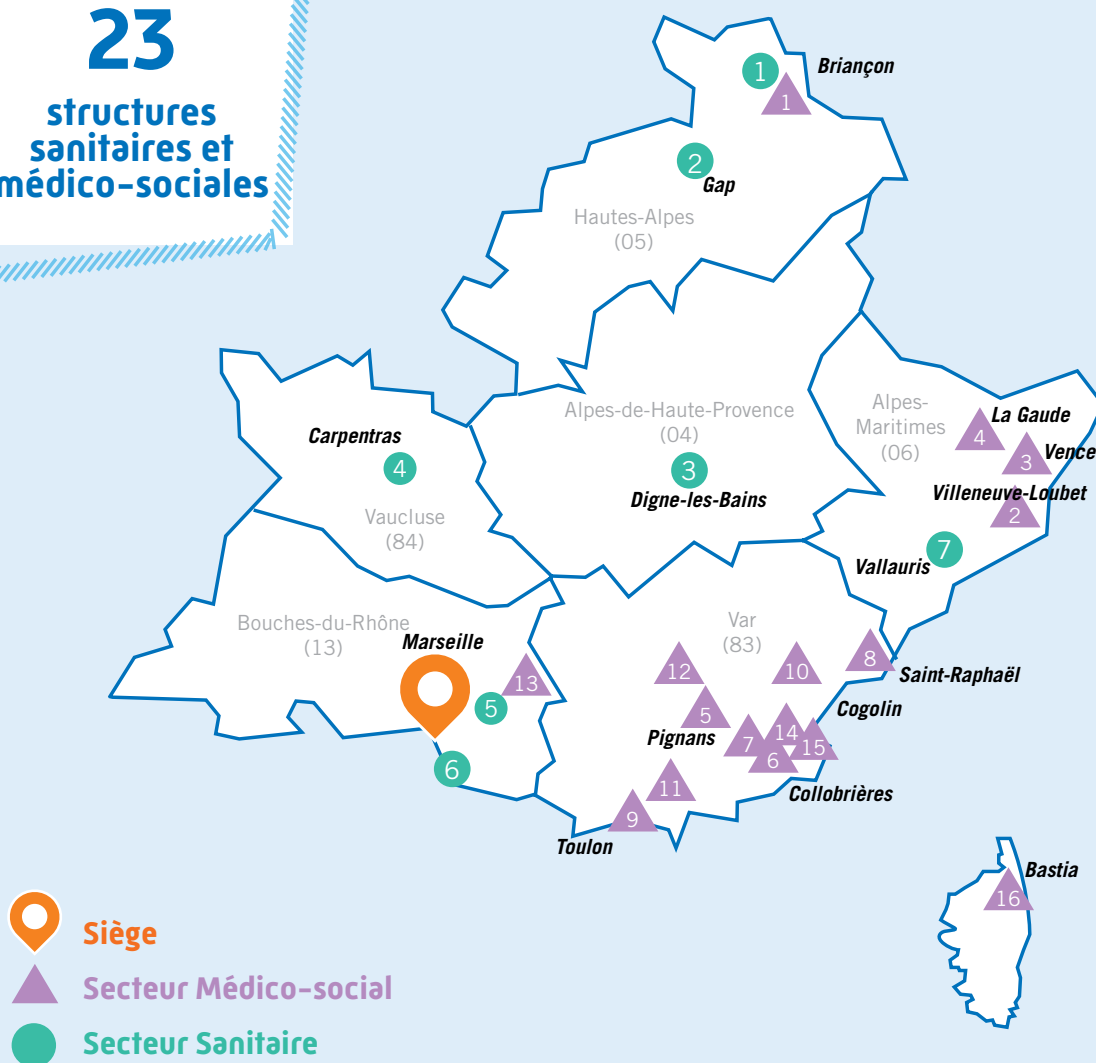


L'organisation territoriale

L'UGECAM PACA et Corse regroupe 23 structures sanitaires et médico-sociales.

Elles sont essentiellement positionnées dans les domaines des soins médicaux de réadaptation spécialisés, la réinsertion sociale et professionnelle et l'accompagnement des personnes handicapées (enfants, adolescents et adultes).

23
structures
sanitaires et
médico-sociales



23 structures, 1 siège



SIÈGE
UGE CAM PACA-Corse
À MARSEILLE (13)



5 IUR VALMANTE SUD
À MARSEILLE (13)



6 CSMR VALMANTE - HE
À MARSEILLE (13)



13 SAMSAH VALMANTE
À MARSEILLE (13)



7 IME ET EEAP
JEAN ITARD
À COLLOBRIÈRES (83)



10 SESSAD ET
SEES LA BASTIDE
À COGOLIN (83)

8 CAMSP
À ST-RAPHAËL (83)

11 SESSAD LES
PIÉRIDES ET SEES
LES FARFADETS
À LA VALETTE (83)

9 CAMSP
À TOULON (83)

12 SEES LE
CIGALON ET CAMSP
À BRIGNOLES (83)

5 MAS LA SOURCE
À PIGNANS (83)

6 MAS LES COLLINES
À COLLOBRIÈRES (83)



15 PCPE
À COLLOBRIÈRES (83)



14 FAM
LES CHATAIGNIERS
À COLLOBRIÈRES (83)

1 CENTRE MÉDICAL
RHÔNE-AZUR
À BRIANÇON (05)



2 CENTRE MÉDICAL
RHÔNE-AZUR
À GAP (05)



1 CENTRE
DE COORDINATION
RHÔNE-AZUR
À BRIANÇON (05)



4 SITE MÉDICO-
SOCIAL LE COTEAU
À LA GAUDE (06)



3 DITEP
VOSGELADE
À VENCE (06)



2 INSTITUT
HENRI WALLON
À VILLENEUVE-LOUBET (06)



7 CENTRE
HÉLIO-MARIN
À VALLAURIS (06)



3 CSMR
LE COUSSON
À DIGNE-LES-BAINS (04)



4 CSMR LE
MYLORD
À CARPENTRAS (84)



16 MAS U PAMPASGIOLU
BASTIA (20)

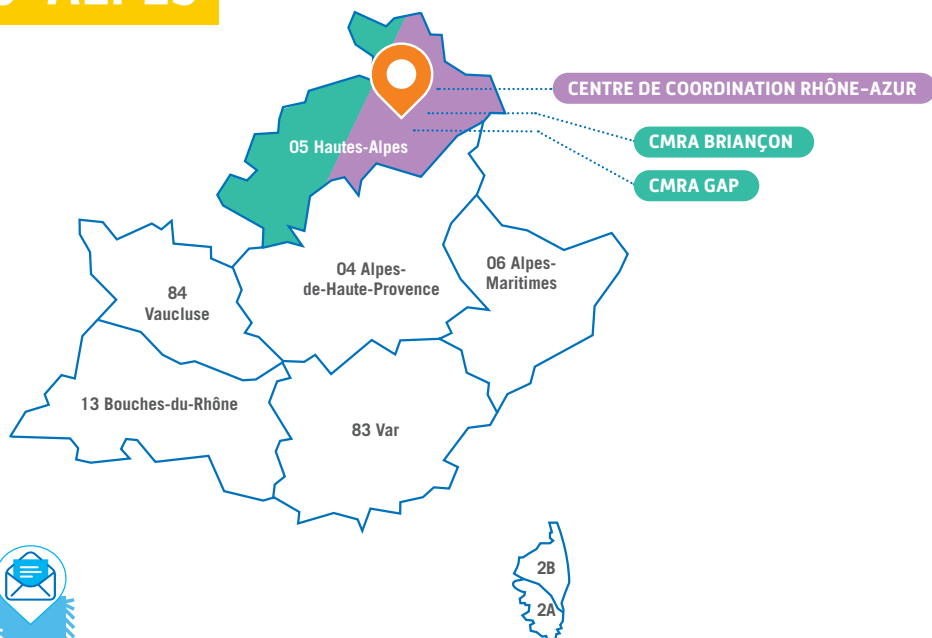


● Secteur Sanitaire

● Secteur Médico-social

● Siège

HAUTES-ALPES



ÉTABLISSEMENTS SANITAIRES

Directeur :

Ariel LIZAMA CONTRERAS

Président de la CME :

Dr David CHAPUIS

Médecin coordonnateur :

Dr David CHAPUIS

CMRA BRIANÇON

2, Avenue Adrien Daurelle,
05100 Briançon

Tél. : 0806 231 038 (numéro vert)

CMRA GAP

2, Chemin des Peupliers, Lieu-dit
les Aurouzes, 05000 Gap

Tél. : 08 26 46 46 55

E-mail : cmra.contact.ug-pacac@
ugecam.assurance-maladie.fr

CENTRE MÉDICAL RHÔNE-AZUR BRIANÇON ET GAP

Le Centre Médical Rhône Azur est spécialisé dans la prise en charge rééducative des affections neurologiques, de l'appareil locomoteur, respiratoires et cardiovasculaires.

Son activité se répartit sur deux sites : Briançon et Gap.

Chaque site dispose d'un plateau technique spécialisé, adapté aux besoins de rééducation des patients pris en charge.

L'établissement travaille en étroite collaboration avec les partenaires du territoire, dans une logique de parcours et de filières de prise en charge au service des patients.

De nombreuses synergies et mutualisations ont été développées dans une logique d'efficacité des fonctions logistiques et médico-techniques, notamment avec le Centre Hospitalier « Les Escartons » de Briançon ou le CHICAS de Gap.

CHIFFRES CLÉS 2025



38 855 HC
17 772 HDJ



1 607 PATIENTS
POUR UN ÂGE MOYEN DE **66** ANS



115 LITS INSTALLÉS
42 PLACES



CENTRE DE COORDINATION

BRIANÇON

Le Centre de coordination est un établissement médico-social qui accueille des personnes adultes en situation de handicap. Ses deux services, la Pre-orientation et l'UEROS proposent un accompagnement sur plusieurs semaines auprès des personnes reconnues travailleurs handicapés, qui ont une notification d'orientation de la MDPH de leur domicile.

La Préorientation accompagne les bénéficiaires sur le reclassement professionnel - l'UEROS (unité d'évaluation et de réentraînement et d'orientation sociale et/ou professionnelle pour cérébro-lésés) a pour objectif d'apprendre et de mettre en place auprès des bénéficiaires, les moyens de compensation nécessaires pour favoriser leur vie sociale et/ou professionnelle.

Le CDC est coporteur de la communauté 360 sur les Hautes-Alpes, nous travaillons en étroite collaboration avec l'UNAPEI et l'APF France Handicap pour informer, orienter les personnes en situation de handicap, leurs aidants, les professionnels en recherche de solutions.



ÉTABLISSEMENT MÉDICO-SOCIAL CENTRE DE COORDINATION

Directeur :
Ariel LIZAMA CONTRERAS

Adresse :
2, avenue Georges Pompidou,
05100 Briançon

Tél. : 04 92 22 21 50

E-mail : centre.coordination.ug-pacac@ugecam.assurance-maladie.fr

CHIFFRES CLÉS 2025



30 PLACES
PRÉ-ORIENTATION

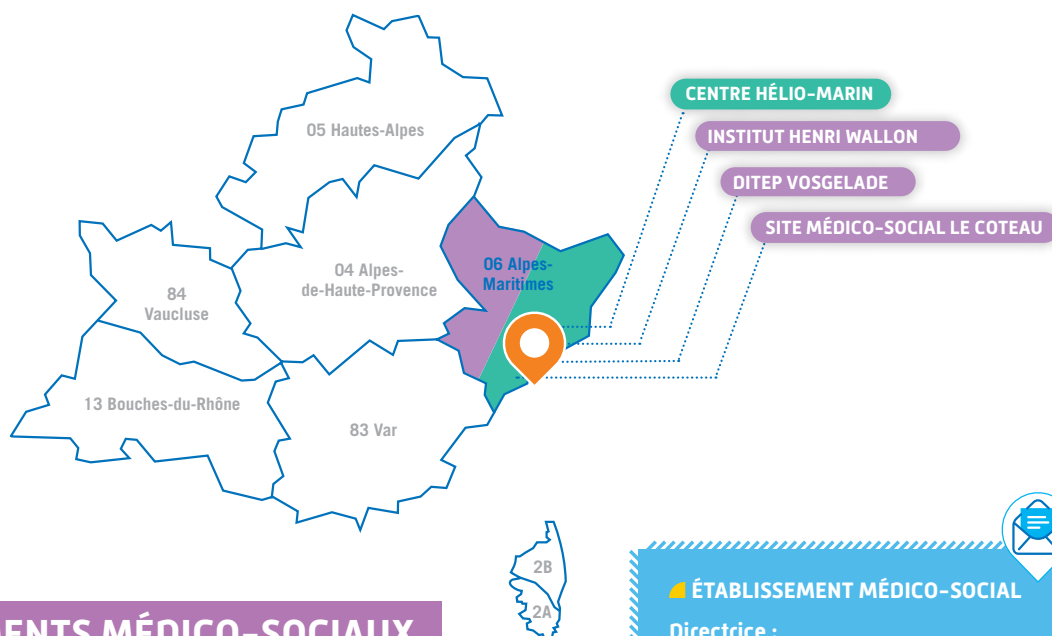


10 PLACES D'UEROS



160 USAGERS ACCUEILLIS
SUR 7 298 JOURNÉES

ALPES-MARITIMES



ÉTABLISSEMENTS MÉDICO-SOCIAUX DES ALPES-MARITIMES

Les établissements médico-sociaux des Alpes-Maritimes s'organisent autour de 3 dispositifs qui proposent des accompagnements diversifiés et adaptés aux enfants et adolescents (DAME et DITEP) ainsi qu'aux adultes (Dispositif Emploi Insertion).

Ils disposent de toutes les modalités d'accueil (accueil de jour, hébergement, prestation en milieu ordinaire, séquentiel, répit...permettant de mettre en œuvre un fonctionnement et un accompagnement modulable, fluide en dispositif).

ÉTABLISSEMENT MÉDICO-SOCIAL

Directrice :

Aurélie AUREGLIA-CAUNEILLE

Médecin Coordonnateur :

D^r Andrea BASA

Adresse :

Etablissements Médico-Sociaux des Alpes Maritimes 1028, chemin de Vosgelade, 06140 Vence

Tél. : 04 93 58 49 00

E-mail : vos.itep.ug-pacac@ugecam.assurance-maladie.fr

Nos établissements

Institut Henri Wallon:

Chemin des Hautes Ginestières,
06270 Villeneuve-Loubet

DITEP Vosgelade

1028 chemin de Vosgelade
06140 Vence

DEI Le Coteau

Route de Saint-Laurent
Le Plan du Bois
06610 La Gaude





DAME HENRI WALLON

VILLENEUVE-LOUBET

Le Dispositif d'Accompagnement Médico-Educatif (DAME) Henri Wallon accompagne 100 enfants, adolescents et jeunes adultes déficients intellectuels avec ou sans trouble associé.

Dans le cadre de la réponse accompagnée pour tous, le dispositif s'est adapté aux demandes croissantes de prises en charge globales d'enfants, adolescents et jeunes adultes déficients intellectuels, déficients intellectuels avec troubles associés, enfants et adolescents souffrants de Troubles du Spectre de l'Autisme en voie de rupture scolaire et d'enfants en rupture de parcours.

L'Institut Henri Wallon propose l'ensemble des modalités d'accueil afin de garantir la fluidité et l'adaptabilité des parcours, réparti sur 2 sites géographiques :

> Le site principal à Villeneuve-Loubet

- Accueil de jour et hébergement
- Scolarisation en Unité d'Enseignement, en Unité d'Enseignement externalisée Primaire et Collège

> Le site secondaire de la Gaude

- Une SIPFP (Section d'Initiation et de Première Formation Professionnelle) dont la mission s'articule autour de l'évaluation des compétences des adolescents et jeunes adultes vers l'initiation aux premières formations professionnelle, pour viser un débouché vers le milieu ordinaire quand cela est possible ou le milieu protégé.

Afin d'accompagner au mieux les situations complexe, un accueil en 365 jours est proposé en partenariat avec l'IME Rossetti des PEP 06.

CHIFFRES CLÉS 2025



44 PLACES
EN HÉBERGEMENT

17 PLACES
EN ACCUEIL DE JOUR

39 PLACES
PMO / SESSAD



116 USAGERS ACCOMPAGNÉS



12 202 JOURNÉES RÉALISÉES
11 064 PRESTATIONS SESSAD RÉALISÉES



DISPOSITIF EMPLOI ET INSERTION (DEI)

Au sein de l'UGECAM PACA-Corse, le Dispositif Emploi Insertion (DEI) constitue donc un maillon essentiel de la mission de réinsertion portée par le Groupe UGECAM. En effet, il regroupe plusieurs établissements et services :

- **UEROS** : Unité d'Evaluation, de Réentraînement et d'Orientation Socioprofessionnelle,
- **ESPO** : Etablissement et Service de Préorientation
- **ESRP** : Etablissement et Service de Réadaptation Professionnelle
- **PEAcc** : Plateforme Emploi Accompagné

Ayant pour finalité commune l'insertion socio-professionnelle durable des personnes en situation de handicap (tout handicap), à partir de 16 ans et tout au long de la vie active.

Basé sur le site du Coteau à La Gaude, le DEI développe des accompagnements dans et hors les murs, dans une logique de parcours individualisé, coordonné et évolutif.

Par son organisation et son périmètre d'intervention, le Dispositif Emploi Insertion occupe une place singulière sur le territoire des Alpes-Maritimes, conjuguant des établissements et services à monopole départemental et une offre complète couvrant l'ensemble du champ de la Réadaptation Professionnelle.

CHIFFRES CLÉS 2025


104 PLACES
 EN ESRP

+

16 UEROS
6 ESPO
31 PEACC


277 USAGERS ACCOMPAGNÉS


19 692 JOURNÉES RÉALISÉES



DISPOSITIF INSTITUT THÉRAPEUTIQUE ÉDUCATIFS ET PÉDAGOGIQUES (DITEP)

Le DITEP Vosgelade accueille 135 enfants, adolescents et jeunes adultes qui présentent des difficultés psychologiques dont l'expression, notamment l'intensité des troubles du comportement, perturbe gravement la socialisation et l'accès aux apprentissages.

Ces enfants, adolescents et jeunes adultes se trouvent, malgré des potentialités intellectuelles et cognitives préservées, engagés dans un processus handicapant qui nécessite le recours à des actions coordonnées et à un accompagnement personnalisé.

Grâce à son fonctionnement en dispositif intégré, la transversalité proposée permet de diversifier l'offre de service et de proposer différentes modalités d'accompagnement (hébergement, accueil de jour, prestations en milieu ordinaire avec SESSAD et SESSAD Préprofessionnel) adaptées, indispensables à la modularité et l'adaptabilité des parcours de personnes.

L'ensemble de ces modalités d'accompagnement est réparti sur plusieurs sites géographiques :

- Un site principal sur Vence
- Un site secondaire sur Villeneuve
- Un site secondaire sur la Gaude

Afin de compléter cette offre, le DITEP propose 3 modalités innovantes d'accompagnement :

- **L'Équipe Mobile Mixte d'Intervention Scolaire (EMMIS)** est constituée d'une plateforme pluridisciplinaire dont les acteurs sont capables d'intervenir auprès des élèves hautement perturbateurs sur les dimensions éducatives, psychologiques et psychiatriques, familiales et sociales.
- **Le Dispositif d'Offre de Répit (DOR)** hors les murs permet un accompagnement éducatif du jeune et de ses aidants dans son environnement naturel durant les périodes de fermeture de l'établissement (samedi et vacances scolaires) afin de prévenir les risques de rupture et de répondre aux besoins d'aide à la parentalité
- **EMAPE (Equipe Mobile d'Appui à la Protection de l'Enfance)**. Ouverte en juin 2025, l'EMAPE (Équipe Mobile d'Appui à la Protection de l'Enfance) intervient en soutien des structures de l'Aide Sociale à l'Enfance confrontées à des situations complexes de jeunes en double vulnérabilité. Sa montée en charge progressive permet d'apporter une expertise pluridisciplinaire, visant à prévenir les ruptures de parcours et à renforcer les pratiques professionnelles.

CHIFFRES CLÉS 2025



193 USAGERS ACCUEILLIS



17 069 JOURNÉES RÉALISÉES

10 608 PRESTATIONS SESSAD RÉALISÉES

ALPES-MARITIMES



CENTRE HELIO-MARIN VALLAURIS

VALLAURIS

Le Centre Hélio-Marin de Vallauris est un établissement de Soins Médicaux et de Réadaptation (SMR) pour la prise en charge des affections du système nerveux et de l'appareil locomoteur des Alpes-Maritimes.

Il offre des prises en charge de haute qualité grâce à des professionnels qualifiés et un plateau technique performant. Le CHM prend en charge, dans le cadre de filières formalisées avec le CHU de Nice et les centres hospitaliers du territoire, après la phase aiguë de leur pathologie, à l'issue d'une hospitalisation ou en provenance du domicile, les patients adultes dont l'état de santé nécessite des soins actifs et des traitements nécessaires à la réadaptation dispensés sous surveillance médicale.

Une Unité d'Insertion Socioprofessionnelle COMETE est présente dans l'établissement afin d'accompagner les patients dans la construction et la mise en œuvre de leur projet professionnel. Une équipe mobile accompagne depuis 2023 une centaine de patients pour des évaluations à leur domicile.

Depuis Avril 2025, un projet global de réhabilitation du site est en cours, il se poursuivra pendant 36 mois en 3 phases et l'activité variera en fonction des différentes phases entraînant des diminutions du nombre de lits en hospitalisation complète et des augmentations de places en Hôpital de Jour.



ÉTABLISSEMENT SANITAIRE

Directeur :
Jean-Marc MÉLIS

Médecin Coordonnateur :
Dr Verginia SABAU

Président de CME :
Dr Cédric BAILET

Adresse :
1090, voie Julia,
06220 Vallauris

Tél. : 0806 231 037 (numéro vert)

E-mail : chm.direction.ug-paca@
ugecam.assurance-maladie.fr

CHIFFRES CLÉS 2025



31 044 HC
25 538 HDJ

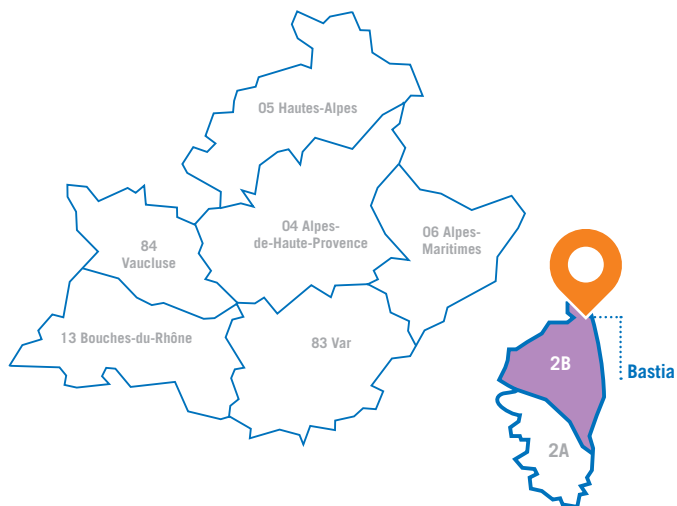


1 110 PATIENTS
POUR UN ÂGE MOYEN DE **63** ANS



88 LITS INSTALLÉS
80 PLACES
TRAVAUX RÉNOVATION DU CHM

CORSE



MAS U PAMPASGIOLU LE COQUELICOT

BASTIA

La MAS U PAMPASGIOLU accueille des adultes en situation de handicap et plus spécifiquement porteurs de troubles du spectre autistique (TSA) ou de polyhandicap.

Ce lieu de vie dispose de chambres individuelles et d'une chambre double permettant d'accueillir 23 usagers en hébergement permanent, deux places sont réservées aux accueils temporaires permettant le répit des aidants.

L'équipe pluridisciplinaire propose des accompagnements en lien avec le projet personnalisé répondant aux attentes et aux besoins de l'utilisateur et de sa famille.

L'autodétermination, le maintien de l'autonomie et de l'inclusion sociale sont au cœur des pratiques professionnelles.

ÉTABLISSEMENT MÉDICO-SOCIAL

Directeur d'établissement :
Michel BOLLA

Adresse :
MAS U PAMPASGIOLU - Le coquelicot
Chemin d'Agliani
20600 BASTIA

Tél. : 04 20 06 20 02

E-mail : accueil.mas.bastia@ugecam.
assurance-maladie.fr

CHIFFRES CLÉS 2025



8 638 JOURNÉES RÉALISÉES

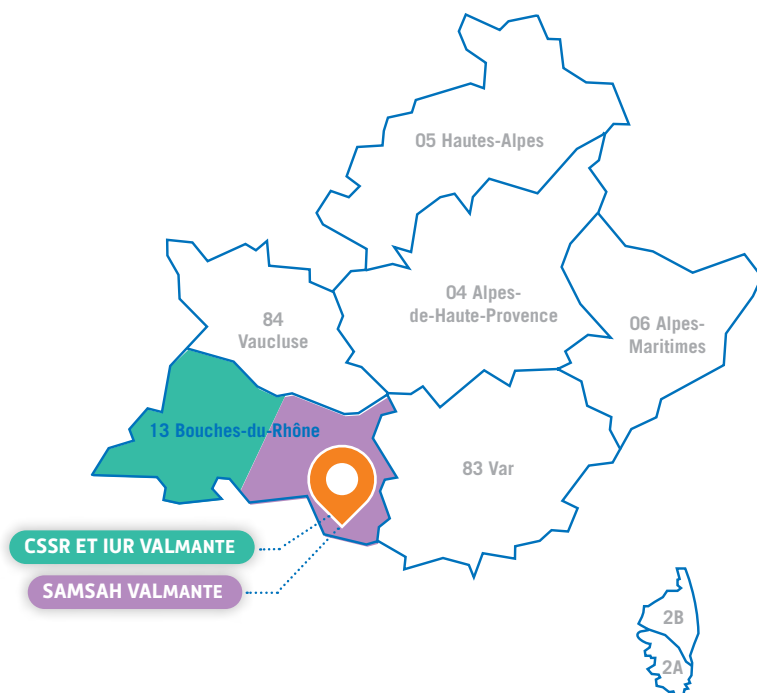


23 PLACES EN INTERNAT
2 PLACES SANS HÉBERGEMENT



28 USAGERS ACCUEILLIS

BOUCHES-DU-RHÔNE



SAMSAH VALMANTE MARSEILLE

Le SAMSAH Valmante est un service d'accompagnement, qui intervient au domicile des personnes en situation de handicap moteur, avec ou sans troubles associés, après orientation par la commission de la Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH).

Il a pour objectif d'accompagner le maintien à domicile dans des conditions adaptées à l'évolution des besoins des personnes prises en charge.

ÉTABLISSEMENT MÉDICO-SOCIAL

Directeur :
Jean-Paul PHILIPPE

Adresse :
42, Boulevard de la Gaye,
13009 Marseille

Tél. : 0806 231 039 (numéro vert)

E-mail : samsah_valmante@
ugecam.assurance-maladie.fr



CHIFFRES CLÉS 2025



11 991 JOURNÉES RÉALISÉES



76 USAGERS



33 PLACES



IUR VALMANTE SUD – CSMR VALMANTE HE

MARSEILLE

Les établissements de Valmante, implantés à Marseille regroupent 2 structures de prise en charge en SMR :

- L'Institut Universitaire de Réadaptation Valmante sud (IUR)
- Le CSMR Valmante - Hôpital Européen. HE

Ils assurent une prise en charge spécialisée dans le traitement des affections du système nerveux et de l'appareil locomoteur pour des patients adultes en hospitalisation complète, partielle ou de jour. Chaque site dispose d'un plateau technique spécialisé et adapté aux besoins de rééducation qui comprend des espaces de balnéothérapie, gymnase, salles de kinésithérapie.

L'établissement est également équipé d'un appareil d'isocinétisme, d'un exosquelette des membres inférieurs électro mécanisé et d'un atelier d'appareillage facilitant la prise en charge précoce des patients amputés. Le plateau technique a été complété par des appareils de dernière génération : un Vibramoov, un robot Arméo et un Alter G.

Intégré dans différentes filières de prise en charge, l'établissement fait figure d'expert sur le territoire et dispose d'une équipe mobile.



ÉTABLISSEMENTS SANITAIRES

Directeur :

Jean-Paul PHILIPPE

Médecin coordonnateur :

Pr Laurent BENSOUSSAN

Président de CME :

Dr AMRANI

Adresses :

IUR Valmante Sud

42, Boulevard de la Gaye,
13009 Marseille

Tél. : 0806 231 039 (numéro vert)

CSSR Valmante Hôpital Européen

3, Rue Melchior Guinot
13003 Marseille cedex 3

Tél. : 04 13 42 73 91

E-mail : iur.bureau.des.entrees@
ugecam.assurance-maladie.fr

CHIFFRES CLÉS 2025



45 056 HC
32 941 HDJ



1 720 PATIENTS ACCUEILLIS
POUR UN ÂGE MOYEN DE **63** ANS



155 LITS INSTALLÉS
95 PLACES



ÉTABLISSEMENTS MÉDICO-SOCIAUX

Directeur :
Michel BOLLA

Adresse :
Établissements Médico-Sociaux
du Var,
759, chemin de Camp Bourjas
83610 Collobrières

Tél. : 04 94 13 55 00

E-mail : col.grp-contact-
dir83.ug-pacac@ugecam.
assurancemaladie.fr

ÉTABLISSEMENTS MÉDICO-SOCIAUX DU VAR

Au sein de 13 structures réparties sur le département, les établissements médico-sociaux du Var accompagnent plus de 1 000 personnes en situation de handicap, ainsi que leurs familles et proches aidants.

Ils délivrent des prestations reposant sur 210 à 365 jours d'ouverture par an, suivant des modalités d'accueil d'hébergement à temps complet, d'accueil en journée, d'accueil de répit séquentiel, prises en charge ambulatoires et de prestations externalisées.

OFFRE DÉPARTEMENTALE

Communauté 360

Accessible via le numéro vert national 0 800 360 360, la Communauté 360 a pour vocation d'agencer des solutions concrètes inclusives et de proximité à destination des personnes en situation de handicap, des aidants et professionnels, voici ses principales missions : l'organisation de solutions concrètes au bénéfice des personnes en situation de handicap en privilégiant le milieu ordinaire ; la mise en œuvre d'une démarche d'« aller-vers » ; le soutien à l'expression des personnes en situation de handicap en favorisant leur autodétermination ; la recherche de l'innovation et de la transformation de l'offre ; assurer une fonction d'observatoire des parcours et des dynamiques du territoire du Var.

La Communauté 360 est constituée de « Membres Cœurs » (partenaires conventionnés), dont la collaboration favorise le partage de ressources et de compétences. Cette coopération vise à fluidifier les réponses, éviter les ruptures de parcours et de répondre de façon efficiente à des situations complexes.



Communauté 360
PCPE - 759 Chemin de Camp Bourjas 83610 COLLOBRIÈRES

Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées

Ce pôle accompagne les enfants, adolescents et adultes en situation complexe (RAPT) bénéficiant d'une notification spécifique de la MDPH. Au-delà des personnes accompagnées, le PCPE soutient également l'entourage (aidant, représentants légaux).

Les personnes accompagnées répondent à 2 critères cumulatifs :

1. La complexité de la prise en charge générant des ruptures de parcours.
2. L'intégrité et la sécurité de la personne et/ou de sa famille/aidants mises en cause.



PCPE - 759 Chemin de Camp Bourjas
83610 COLLOBRIÈRES



PÔLE ADULTE

Les MAS «Les Collines», «La Source» et l'EAM «Les Châtaigniers» accueillent des personnes handicapées adultes nécessitant une surveillance médicale et des soins constants.

Ces établissements apportent non seulement une réponse aux besoins de la vie courante (hébergement, repas...) mais aussi l'assistance qu'appelle leur absence d'autonomie.

Ces structures offrent un accompagnement permanent sur 365 jours et un accueil temporaire de maximum 90 jours par usager, accueil dédié à l'aide aux aidants (hospitalisation, voyage, repos et un accueil de jour).



MAS Les Collines

759 Chemin de Camps Bourjas
83610 COLLOBRIÈRES



MAS La Source

Grand Rue
83790 PIGNANS



EAM Les Châtaigniers

759 Chemin de Camps Bourjas
83610 COLLOBRIÈRES

CHIFFRES CLÉS 2025



55 279
JOURNÉES RÉALISÉES



134 PLACES EN INTERNAT EN MAS
20 PLACES EN INTERNAT EN EAM



177
USAGERS



PÔLE PETITE ENFANCE

Unité d'Enseignement Maternelle Autisme

Créée le 15 septembre 2023 l'UEMA scolarise des 7 enfants âgés de 3 à 6 ans porteurs d'autisme, au sein de l'école Simone VEIL à Brignoles. L'accueil des élèves est effectué à temps plein sur le mode d'une classe ordinaire de 08h20 à 16h20 tous les jours.



SEES Le Cigalon
2 Ter Rue des Casernes
83170 BRIGNOLES

Les Centres d'Action Médico-Sociale Précoce

Les CAMSP prennent en charge les enfants de 0 à 6 ans avec des retards ou difficultés de développement. Leurs missions incluent la prévention, le dépistage, le diagnostic, les soins et l'orientation des enfants ayant des troubles du neurodéveloppement. Une équipe pluridisciplinaire, en collaboration avec la famille et les professionnels de la petite enfance, assure ces missions. Médecins, psychologues, psychomotriciens, éducateurs, infirmiers, kinésithérapeutes et assistantes sociales travaillent ensemble pour fournir des soins adaptés. Chaque projet d'accompagnement est élaboré avec la famille.



CAMSP Toulon
Zup La Rode le Toucan 2
224, Rue émile Ollivier
83000 TOULON
(1 antenne à Hyères)



CAMSP St Raphaël
1319 Boulevard Jean Moulin - Z.A.
Les Genêts Lot 25
83700 SAINT RAPHAËL
(3 antennes à Cavalaire, La Croix Valmer et St Tropez)



CAMSP Brignoles
12 Boulevard Saint-Louis
83170 BRIGNOLES
(1 antenne à Saint Maximin)

Plateforme de Coordination et d'Orientation

Les plateformes coordonnent le parcours de soins d'enfants âgés entre 0 et 12 ans qui présentent un écart significatif de développement ou d'acquisitions dans les apprentissages y compris scolaires dont les signes sont évocateurs d'un Trouble du Neuro-Développement (troubles du langage, des apprentissages, DYS, Troubles du spectre de l'autisme, déficience intellectuelle, déficit et trouble de l'attention avec ou sans hyperactivité).

La PCO vise à accompagner et à coordonner le parcours des enfants adressés par les médecins de famille et/ou les partenaires, pour accélérer l'accès à des bilans précoces nécessaires pour établir un diagnostic et aussi pour apporter des soins au travers de forfait. Durant le parcours bilans-interventions prévu pour l'enfant la PCO, a pour mission de soutenir les parents dans l'aboutissement du parcours et des soins de leurs enfants.

La PCO a pour mission de structurer par une contractualisation avec les professionnels de santé libéraux et de coordonner les étapes parcours bilans, interventions de l'enfant (Psychologue, Psychomotricien, ergothérapeute, neuropsychologue).



PCO 0-12 ANS
Rue Pierre Gilles de Gennes
Batiment H
83160 La Valette du VAR



PÔLE ENFANCE : DAME / UEMA / IME / SEES / EMAPE / PAS

Dispositif d'Accueil Médico-Educatif (DAME) Jean ITARD

Le nouvel agrément en date de décembre 2023 regroupe, en une seule entité, les établissements et services de l'IME, les SEES et les SESSAD sur le territoire du Var : Cogolin, Brignoles, Collobrières et La Valette du Var. Le DAME accueille des enfants et adolescents âgés de 3 à 20 ans présentant une déficience Intellectuelle ou troubles du Spectre de l'autisme; Ainsi cette transformation prend en compte la notion de parcours et non en terme de place.

La capacité du DAME Jean Itard est fixée à 144 enfants en accueil modulable et fonctionne en file active.



IME & EEAP Jean Itard

759 Chemin de Camp Bourjas
83610 COLLOBRIÈRES



SEES Les Farfadets

235 Avenue Pierre et Marie Curie
Val Espace - bât 1
83160 La Valette du Var



SEES & SESSAD La Bastide

574 Chemin de Radasse
83310 COGOLIN



SESSAD Les Piérides

235 Avenue Pierre et Marie Curie
Val Espace - BAT 1
83160 La Valette du Var



SEES Le Cigalon

2 Ter Rue des Casernes
83170 BRIGNOLES

L'EEAP a la même localisation, accueille huit enfants et adolescents polyhandicapés âgés de 3 à 20 ans, nécessitant un hébergement permanent au regard des besoins des familles.

L'élaboration du projet DAME a transformé l'offre et se compose en pôles :

- Inclusion scolaire
- Hébergement
- Inclusion professionnelle
- Ambulatoire
- Accueil de répit des situations dites complexes

Équipe Mobile d'Appui Médico-Social à la Scolarisation (EMASco)

L'EMASCO a pour mission d'aider tous les professionnels de l'enseignement qui accompagnent les enfants ou adolescents en situation de handicap ou ayant des besoins spécifiques.

Pour répondre à cette sollicitation, l'EMASCO :

- Réalise des observations en classe, et des suivis d'évaluation aboutissant à des préconisations
- Fait le lien avec les partenaires présents autour de l'enfant

- Propose des sensibilisations multiples et du matériel adapté
- Participer à l'accès aux droits et à la fluidité des parcours par l'information des familles et l'accompagnement des situations.

Les interventions s'appuient sur les PIAL (Pôles Inclusifs d'Accompagnement Localisés) du Département dans les secteurs de Provence verte, Centre-Var et de Toulon Est.



EMASco

759 Chemin de Camp Bourjas
83610 COLLOBRIÈRES

EMONSPORT

Le projet EMONSPORT proposé par l'UGECAM PACA et Corse, à l'ARS PACA en mai 2021, a pour objectif :

- D'inclure les enfants et les adolescents en situation de handicap dans le milieu associatif sportif sur leur lieu de vie,
- De favoriser l'autodétermination sur le choix de l'activité sportive réalisée par les enfants et les adolescents,
- D'accompagner et former les associations et clubs sportifs à l'inclusion des enfants en situation de handicap au sein de leur club.

EMONSPORT est en partenariat avec l'association Juste Avec le Cœur (JALC) et Comité Départemental de Sports Adaptés du Var (CDSA 83).

CHIFFRES CLÉS 2025 - PÔLES PETITE ENFANCE & ENFANCE

78 PLACES EN INTERNAT
(DAME - EEAP)

43 PLACES (36 SEE - 7 UEMA)
& 38 PLACES (SESSAD PMO)

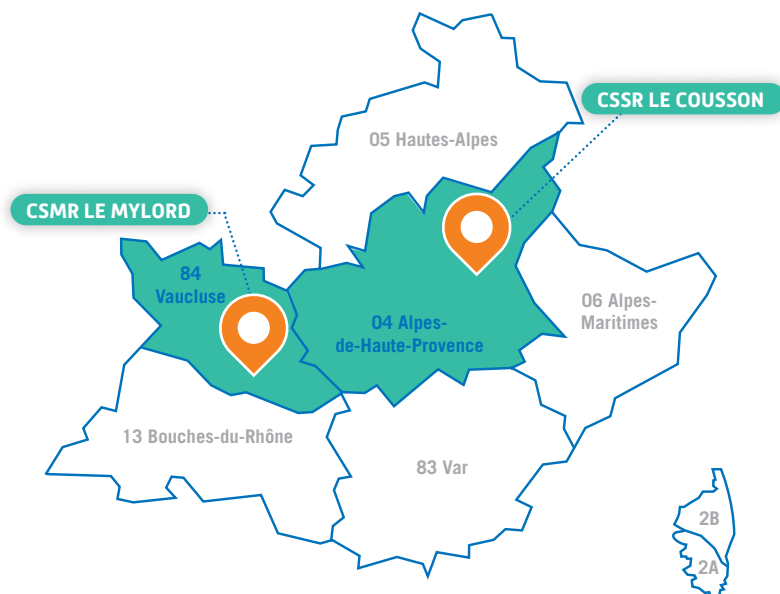
150 PLACES (CAMPS)

313

PERSONNES ACCUEILLIES DONT :
181 DAME (81 IME, 50 SEES, 50 SESSAD)
12 UEMA, 51 PCPE, 57 EMAPE,
12 EEAP

9 331
INTERVENTIONS
(SESSAD PMO)

ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE VAUCLUSE



CSMR LE MYLORD

CARPENTRAS

Intégré au Pôle Santé de Carpentras, le Centre de Soins Médicaux et de Réadaptation (CSMR) Le Mylord prend en charge les patients âgés en suite d'hospitalisation ou sur demande du médecin traitant.

La spécialité de prise en charge de la personne âgée dépendante ou à risque de dépendance répond au besoin du territoire, 90 % des patients hospitalisés entrant dans cette catégorie.

Le développement des partenariats en amont comme en aval intègre l'établissement dans le parcours territorial de prise en soins de la personne âgée.

Depuis juillet 2020, l'offre de prise en charge s'est développée avec l'ouverture de l'hôpital de jour dédié à la personne âgée.

Au fil des années, l'établissement a développé une expertise dans l'accompagnement des personnes en fin de vie. Ainsi, trois lits dédiés en soins palliatifs ont été identifiés par l'ARS en 2019. Un quatrième lit identifié en soins palliatifs est venu compléter l'offre de soins du Mylord en 2025.

ÉTABLISSEMENT SANITAIRE

Directeur :
Hélène BERTIN

Président de CME :
Dr Amine BOURAHLA

Adresse :
30, rond-point de l'amitié,
84200 Carpentras

Tél. : 04 88 84 70 14

E-mail : myl.accueil@ugecam.
assurance-maladie.fr

CHIFFRES CLÉS 2025



18 276 HC
2 174 HDJ



476 PATIENTS
POUR UN ÂGE MOYEN DE **85** ANS



65 LITS INSTALLÉS POUR
10 PLACES D'HÔPITAL DE JOUR



CSMR LE COUSSON

DIGNE-LES-BAINS

Le CSSR Le Cousson, situé à Digne-les-Bains, est un établissement de Soins de Suite et de Réadaptation. Il est spécialisé dans divers domaines :

- La prise en charge des personnes âgées polypathologiques dépendantes ou à risque de dépendance ;
- L'accueil des personnes atteintes de maladie d'Alzheimer ou apparentée, dans une unité cognitivo-comportementale fermée de 10 lits ;
- La prise en charge des patients en État Pauci-Relationnel.

L'équipe pluridisciplinaire propose en complément des soins courants, différentes activités thérapeutiques comme le jardin potager, la stimulation multisensorielle ou la gymnastique douce...

L'établissement dispose également de quatre lits dédiés à la prise en charge des personnes en fin de vie afin d'accueillir les publics dans les meilleures conditions.



ÉTABLISSEMENT SANITAIRE

Directeur :
Denis COMAS

Président de CME :
Dr Olivier BROCCHE

Médecin Coordinateur :
Dr Sandrine LAMBERT

Adresse :
Route de Nice,
04000 Digne-les-Bains
Tél. : 0806 231 042 (numéro vert)

E-mail : cou.direction.ug-
pacac@ugecam.assurance-
maladie.fr

CHIFFRES CLÉS 2025



21 852
HOSPITALISATIONS
COMPLETES



430 PATIENTS ACCUEILLIS
POUR UN ÂGE MOYEN DE **77** ANS



66 LITS INSTALLÉS





LA GOUVERNANCE

Une gouvernance au service de la stratégie et de la performance
La gouvernance de l'UGECAM PACA et Corse repose sur une organisation structurée, garantissant la cohérence des orientations stratégiques et la qualité du pilotage. Elle s'appuie sur l'action conjointe de la direction générale, du conseil et des instances, dans un cadre fondé sur la transparence, la rigueur et la responsabilité.

Le Conseil

Présidé par Stéphane GAVELLE, le Conseil de l'UGECAM PACA et Corse est composé de 30 conseillers désignés parmi les Conseils de la Caisse d'Assurance Retraite et de la Santé (Carsat) et des Caisses Primaires d'Assurance Maladie (CPAM) de notre région administrative, toutes adhérentes à l'Union. Le Conseil a pour mission de valider les orientations stratégiques de l'organisme ainsi que son budget. De plus, les conseillers siègent aux 10 commissions d'établissement des structures sanitaires et médico-sociales.



Président : Stéphane GAVELLE

1^{ère} Vice-Présidente : Patricia MARCAGGI

2^{ème} Vice-Président : Joël-Gilles JUSTIN

3^{ème} Vice-Présidente : Odile TARIZZO

COMPOSITION

Conseillers représentants des assurés sociaux

CGT-FO

Titulaires : Stéphane GAVELLE, Nicolas BUENO

Suppléants : Chantal GAUGUIN, Gérard CIANNARELLA

CFDT

Titulaires : Jean-François KERHOAS, Coraline TEYSSIE

Suppléants : Roger DESCHAUX-BEAUME et 1 à désigner

CGT

Titulaires : Patricia CURCIO, Thierry SALERNO

Suppléants : Denis CAUCHY, Thomas TYRNER

CFTC

Titulaire : Patrice BRONZI

Suppléants : Carole MULLET

CFE-CGC

Titulaire : Joël-Gilles JUSTIN

Suppléant : Didier CHAINTREUIL

Représentants des employeurs

MEDEF

Titulaires : Denis CHEVALLIER, Philippe PINEAU-VALLIN, Odile TARIZZO

et 2 à désigner

Supplément(e)s : Christian DONZEL-GARGAND, Valérie TITON et Nathalie OLLIVIER et 2 à désigner

CPME

Titulaires : Sylvie GALEA, Jean-Pierre KOLLER

Supplément(e)s : Fabrice RAFFO, Guy SAINT-LEGER

U2P

Titulaire : Patricia MARCAGGI

Suppléante : Aurélie ANGLES



DATES DES RÉUNIONS DU CONSEIL :

- 20 juin 2025
- 11 juillet 2025
- 17 octobre 2025
- 19 décembre 2025



Représentants de la Fédération Nationale de la Mutualité Française

Titulaires : Maddy BARRET, Nathalie MEHATS
Suppléants : Jean-Paul SADORI, Philippe VAUTRIN et 1 à désigner

Représentants du Personnels

Titulaires : Véronique DE PALMAS, Christian MESSAT, Michel BOLLA
Suppléants : Ingrid COGNET, Tamara BAYLE, Jean-Marc MELIS

La Commission Financière et de Gestion

Présidente : Odile TARIZZO
Vice-Président : Patrice BRONZI

COMPOSITION

Conseillers représentants des assurés sociaux

CGT-FO
Titulaire : Stéphane GAVELLE
Suppléant : Nicolas BUONO

CFDT
Titulaire : Jean-François KERHOAS
Suppléante : Coraline TEYSSIE

CGT
Titulaire : Thierry SALERNO
Suppléante : Patricia CURCIO

CFTC
Titulaire : Patrice BRONZI
Suppléant : Carole MULLET

CFE-CGC
Titulaire : Joël-Gilles JUSTIN
Suppléant : Didier CHAINTREUIL

Représentants des employeurs

MEDEF
Titulaires : Odile TARIZZO, Christian DONZEL-GARGAND et 1 à désigner
Suppléant(e)s : Denis CHEVALLIER, Valérie TITON, Philippe PINEAU-VALLIN

CPME
Titulaire : Sylvie GALEA
Suppléant : Jean-Pierre KOLLER

U2P
Titulaire : Aurélie ANGLES
Suppléante : Patricia MARCAGGI

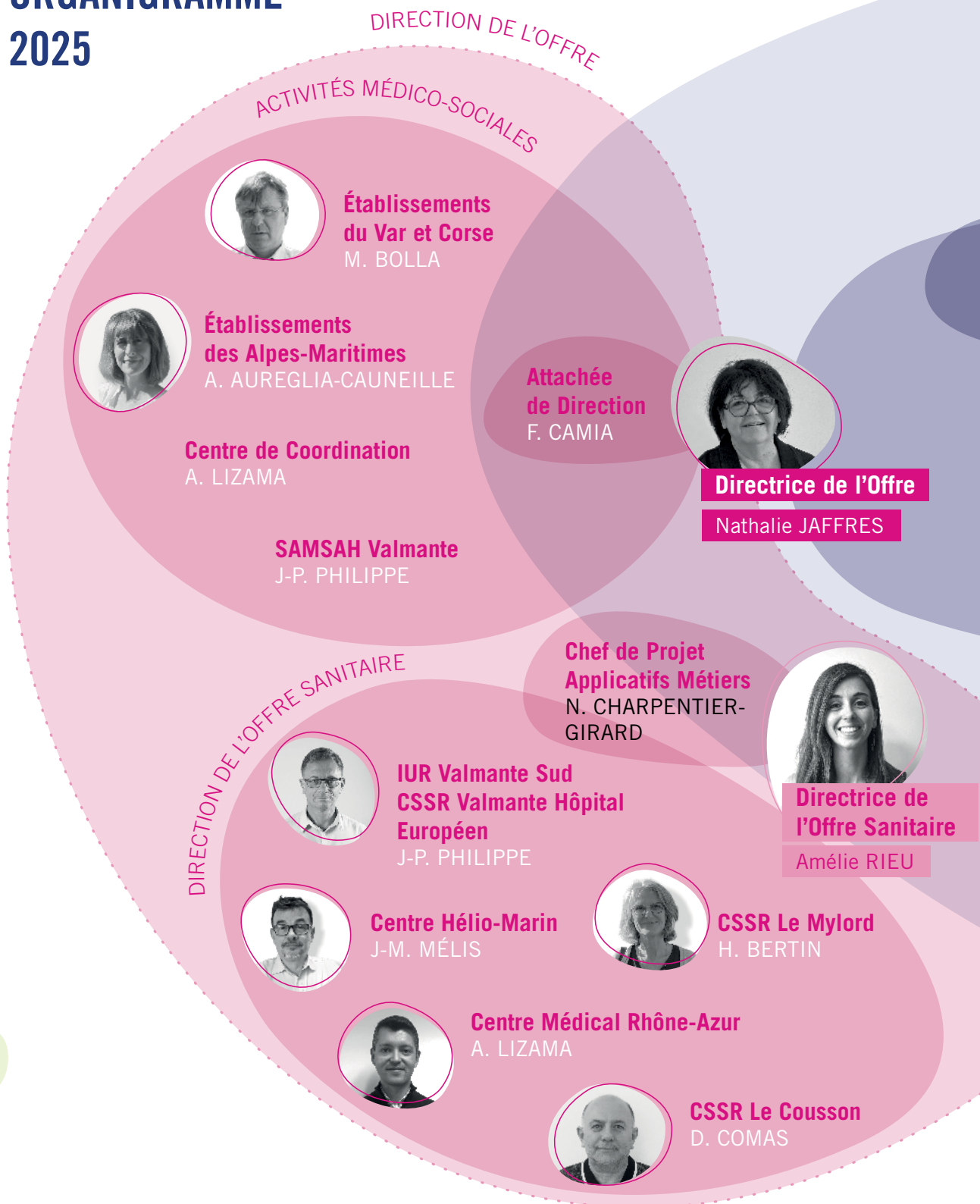
Représentants de la Fédération Nationale de la Mutualité Française

Titulaire : Nathalie MEHATS
Suppléante : Maddy FOROT

DATES DES RÉUNIONS DE LA CFG :

- 16 juin 2025
- 7 juillet 2025
- 13 octobre 2025
- 11 décembre 2025

ORGANIGRAMME 2025







L'OFFRE

de l'UGECAM PACA & CORSE

L'ORGANISME

L'UGECAM PACA et Corse est un organisme de l'Assurance Maladie qui vise à améliorer l'accès aux soins pour les personnes fragilisées médicalement et socialement par la maladie ou le handicap.

L'IMPLANTATION SUR LE TERRITOIRE

L'organisme qui regroupe 23 structures est présent dans 7 départements : Alpes-Maritimes, Alpes-de-Haute-Provence, Bouches-du-Rhône, Hautes-Alpes, Vaucluse, Var et Corse.

Les établissements sont principalement positionnés dans les domaines des Soins Médicaux et de Réadaptation, du polyhandicap, de l'enfance en situation de handicap ou en besoins spécifiques, de la réinsertion sociale et professionnelle, et de l'accompagnement des personnes handicapées vieillissantes.

CHIFFRES CLÉS 2025



164 M D'EUROS
DE CHIFFRE D'AFFAIRE



1 575 ETP RÉMUNÉRÉS



23 ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES DONT :

- 7 ÉTABLISSEMENTS SANITAIRES
- 16 ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES MÉDICO-SOCIAUX

NOTRE MISSION

Préserver et restaurer l'autonomie des personnes accueillies, en s'engageant dans une prise en charge globale de la personne pour un retour dans un milieu familial, social ou professionnel adapté.

Cette année, notre mission s'est plus que jamais consacrée à l'innovation au sein de nos services.

NOS ÉQUIPES

L'organisme est constitué de 1 847 salariés qui accompagnent chaque année 8 085 usagers avec pour ambition la proximité et l'excellence dans la qualité des prestations et des partenariats.



5 900 PATIENTS PRIS EN CHARGE EN SOINS DE SUITE ET RÉADAPTATION



1 577 LITS ET PLACES INSTALLÉS :
> 716 LITS EN SANITAIRE
> 861 PLACES EN INTERNAT EN MÉDICO-SOCIAL

270 443

JOURNÉES EN HÉBERGEMENT COMPLET OU INTERNAT

110 779

JOURNÉES EN HÉBERGEMENT DE JOUR OU SEMI-INTERNAT ET AUTRES



L'OFFRE du groupe

UNE OFFRE DE SOINS DE RÉFÉRENCE



Avec ses 81 établissements sanitaires, le Groupe UGECAM occupe une place centrale dans l'offre nationale de soins médicaux et de réadaptation (SMR). Ses établissements, spécialisés en réadaptation orthopédique, neurologique, cardiaque et respiratoire, ainsi qu'en rééducation nutritionnelle, répondent à des besoins de santé complexes, en complémentarité avec les établissements de court séjour et les professionnels libéraux. L'expertise des équipes pluridisciplinaires et la qualité des plateaux techniques garantissent des prises en charge spécialisées, sécurisées et adaptées aux besoins de chaque patient : enfants, adultes et personnes âgées dépendantes. Dans le cadre du virage ambulatoire, le Groupe UGECAM déploie des solutions telles que l'hospitalisation de jour, les consultations externes et l'hospitalisation à domicile. En combinant expertise spécialisée, ancrage territorial et adaptation continue de son offre, il affirme son rôle d'opérateur engagé dans la mise en œuvre des politiques de santé portées par l'Assurance Maladie.



Avec 169 établissements et services, le Groupe UGECAM propose des solutions adaptées tout au long du parcours de vie des personnes en situation de handicap, de la petite enfance à l'âge adulte. L'autodétermination et le projet de vie de chacun sont au cœur de l'action des équipes. Les accompagnements sont construits sur mesure, en partenariat avec les acteurs du territoire, pour favoriser la participation sociale et citoyenne des personnes accompagnées. Le Groupe UGECAM gère également onze EHPAD, offrant un soutien spécialisé aux personnes âgées en situation de dépendance ou de fragilité, dans un environnement sécurisé et adapté.

Une offre structurante en réadaptation professionnelle

La réadaptation professionnelle constitue un levier essentiel de l'inclusion et de l'autonomie. Le Groupe UGECAM s'appuie sur un réseau de structures spécialisées : dix unités d'évaluation, de réentraînement

et d'orientation sociale (UEROS) pour les personnes cérébrolésées, neuf établissements et services de préorientation (ESPO) et neuf établissements et services de réadaptation professionnelle (ESRP). Ces structures permettent à chacun de construire un projet professionnel adapté à ses compétences et aspirations. Grâce à l'expertise de ses équipes pluridisciplinaires, le Groupe UGECAM favorise la montée en compétences des stagiaires, en proposant des formations qualifiantes dispensées en interne ou en collaboration avec des organismes de droit commun. Les dispositifs d'emploi accompagné assurent un suivi individualisé pour sécuriser l'intégration durable en entreprise, renforçant ainsi leur inclusion dans le monde du travail.

CHIFFRES CLÉS 2025



1,46
MILLIARDS D'EUROS
DE CHIFFRE D'AFFAIRE



15 316 SALARIÉS



260 ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES DONT :

- 81 établissements sanitaires
- 169 établissements et services médico-sociaux
- 10 Centres de santé

UNE OFFRE RENFORCÉE EN CENTRES DE SANTÉ



Depuis octobre 2024, dix centres de santé ont intégré le Groupe UGECAM, élargissant son offre de soins primaires et renforçant la continuité entre soins spécialisés, médico-sociaux et soins de proximité. Cette évolution répond aux besoins croissants des territoires et contribue à améliorer l'accès aux soins pour les publics vulnérables, y compris les personnes en situation de handicap ou de dépendance. L'intégration progressive de nouveaux centres d'ici 2027 s'inscrit dans une stratégie nationale d'offre coordonnée et de parcours de soins fluide.

GOVERNANCE

Le Groupe UGECAM, opérateur sanitaire et médico-social de l'Assurance Maladie, est piloté par une Direction nationale au sein de la Caisse nationale d'Assurance Maladie et treize UGECAM (Unions pour la Gestion des Établissements des Caisses d'Assurance Maladie), en charge de la gestion quotidienne des établissements du Groupe.

Les établissements et services, implantés sur plus de 150 sites à travers le territoire, s'appuient sur les compétences de 15 316 collaborateurs aux métiers et activités variés. Tous œuvrent au quotidien autour des valeurs fondamentales de l'Assurance Maladie : universalité, solidarité et égalité.



17 300 personnes accompagnées
dans les établissements médico-sociaux

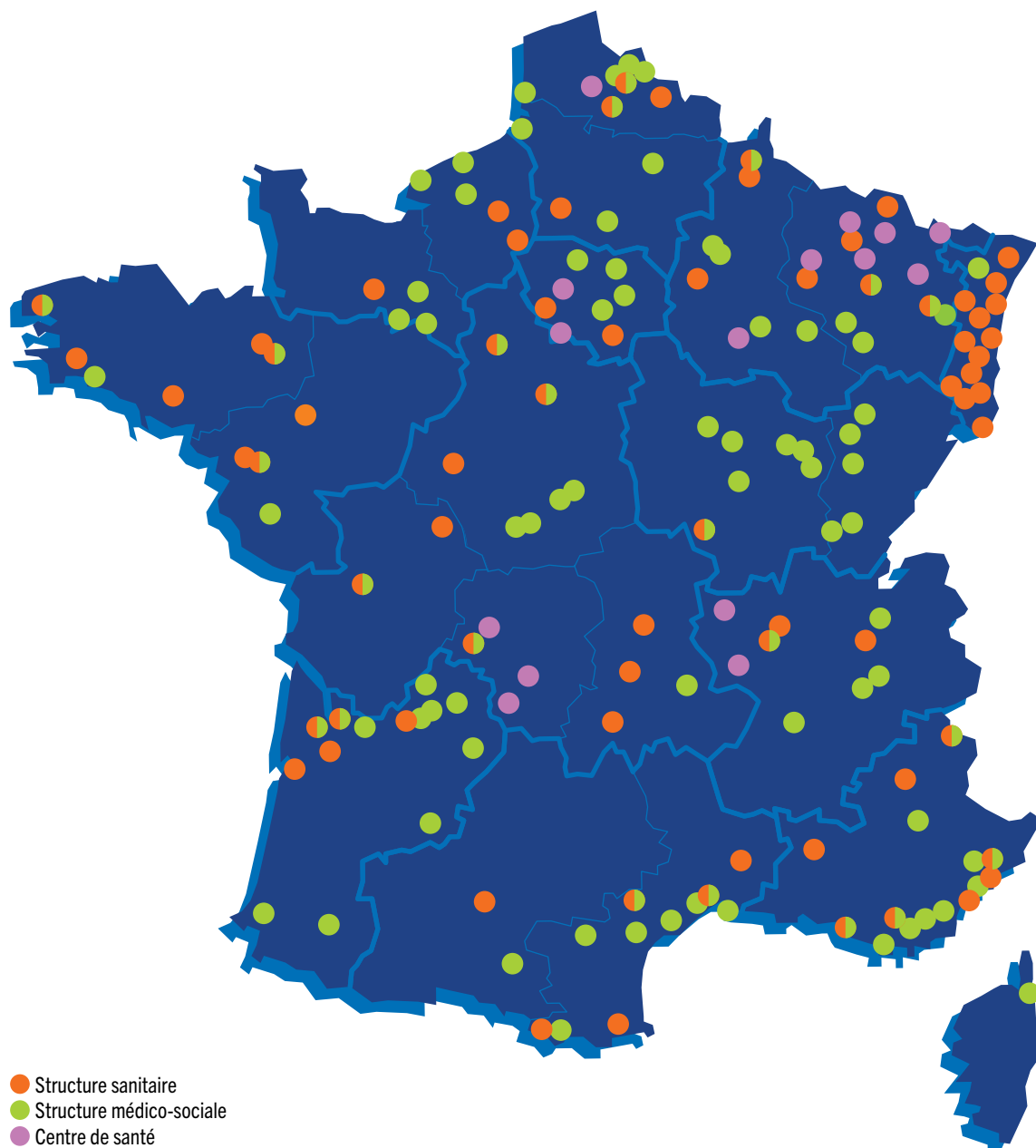
5 300 personnes accompagnées
dans les établissements & services de
réadaptation professionnelle



57 860
PATIENTS PRIS EN CHARGE EN SOINS
MÉDICAUX ET DE RÉADAPTATION



260 établissements et services du groupe UGECAM





ALSACE

10b avenue A Baumann
BP 70104
67403 ILLKIRCH CEDEX

AQUITAINE

100 rue de la Tour de Gassies
CS 10003
33523 BRUGES CEDEX

AUVERGNE / LIMOUSIN /

POITOU-CHARENTES

8 rue de Limoges
87430 VERNEUIL-SUR-VIENNE

BOURGOGNE / FRANCHE-COMTÉ

3 rue Georges Bourgoïn
CS 10021
21121 FONTAINE-LÈS-DIJON

BRETAGNE / PAYS DE LA LOIRE

2 chemin du Breil
BP 60075
44814 SAINT-HERBLAIN CEDEX

CENTRE

18 rue Théophile Chollet
45000 ORLÉANS

HAUTS-DE-FRANCE

2 rue Iéna
59000 LILLE

ILE-DE-FRANCE

4 place du Général de Gaulle
93100 MONTREUIL

NORD-EST

75 boulevard Lobau
54000 NANCY

NORMANDIE

Actipôle des Chartreux
67 boulevard Charles-de-Gaulle
BP 153
76143 LE PETIT-QUEVILLY CEDEX

OCCITANIE

515 avenue Georges Frêche
34170 CASTELNAU-LE-LEZ

PROVENCE / ALPES / CÔTE D'AZUR / CORSE

42 boulevard de la Gaye
BP 84
13406 MARSEILLE CEDEX 09

RHÔNE-ALPES

41 chemin Ferrand
69370 SAINT-DIDIER-AU-MONT-D'OR



Groupe UGECAM PACA et Corse – Siège

42 Boulevard de la Gaye

BP 84 – 13406 Marseille CEDEX 9

Tél standard : 04 96 20 39 00

Secrétariat Direction Générale :

secretariat.dirgen.ug-pacac@ugecam.assurance-maladie.fr

www.groupe-ugecam.fr



Création & réalisation : Céline Jourdan / C.J.B • 09/2026 • Imprimé sur du papier éco-responsable